DFfR

Struktur for fremtidens frivillige

Struktur for fremtidens frivillige

1. Overblik
2. DIF strategien
3. Forbundsstrategien
4. Motivationen
5. Brobygning
6. Frivilligedag
7. I skal stemme om

Overblik

September 2024 — Februar 2025 — November 2025 — Marts 2026

Strategi

Arbejdet med strategiske spor i DIF strategien

✓ DIF godkendelse: 2/10-2024

Målsætning

Arbejde med aktiviteter og mål sammen med DIF konsulent

✓ DIF godkendelse: 10/6-2025

Struktur

Arbejde med ny struktur sammen med Team Danmark sponsoreret konsulent

➢ Hovedgeneralforsamling 21/2026

DIF strategien 2026 - 2029

Vækstområder og Fundamentet

1. Udvikling af coastal, eRoning og events
2. Træning og oplevelser for motionsroere
3. Talentudvikling og stærke ungdomsmiljøer
4. Organisationsarbejde og styrkelse af det frivillige arbejde
5. Faciliteter og idræt for klima

DIF strategien 2026 - 2029

Hovedprioriteter i de strategiske spor

1 Udvikling af coastal, eRoning og events

- Events & synlighed
- Videreudvikling af eRoning
- Coastalaktiviteter
- Beach Sprint

2 Træning og oplevelser for motionsroere

- Roning som optimal motionsform
- eRoning & vinterrekruttering
- 50+ oplevelser, træning, fællesskab
- DIF soldaterprojekt

3 Talentudvikling og stærke ungdomsmiljøer

- Rekruttering via Skole OL
- Stærke ungdomsmiljøer
- Talentudvikling & organisering
- Dokumenteret "fødekæde"

4 Organisationsarbejde og styrkelse af det frivillige arbejde

- DFfR værdiskabende service
- Optimer arbejdsgange
- Udvalgsstruktur & frivillighed
- Digital udvikling
- Kommunikation & branding
- Politisk deltagelse

5 Faciliteter og idræt for klima

- Konkurrencebaner - outrigger
- Regattaforeninger
- Coastal og Beach Sprint
- De blå forbund
- Idræt for klima
- Adgang til vand (hav og sø)

Coastal i strategien

1

Coastal

Coastalaktiviteter

Beach Sprint

Hovedformål

Udnytte roningens potentiale til at nå nye målgrupper og skabe vækst i både bredde og elite – med et særligt fokus på coastal og Beach Sprint

Indsatser

Udvikle coastalroning i klubber og kraftcentre

Resultater

- Flere klubber med coastaltilbud
- Flere regattaer og international deltagelse i coastal
- Understøtte talent- og eliteudvikling i coastal

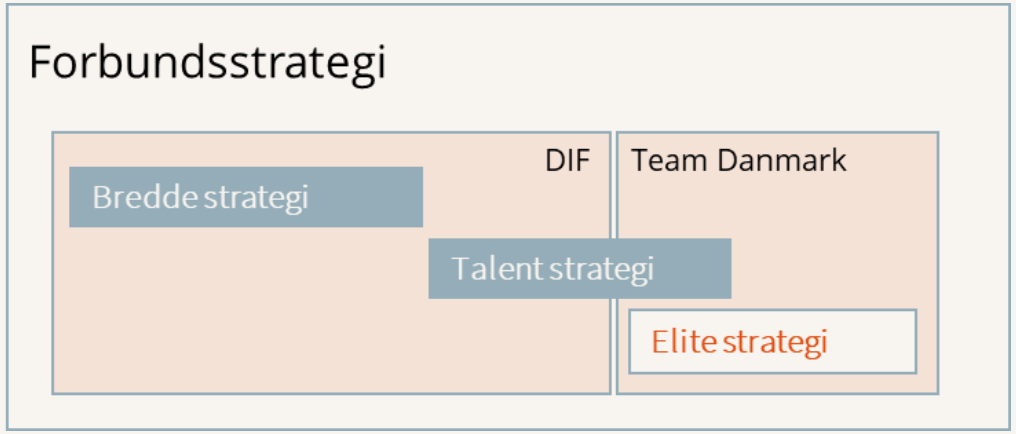
Særlige indsatser inden for ungdom:

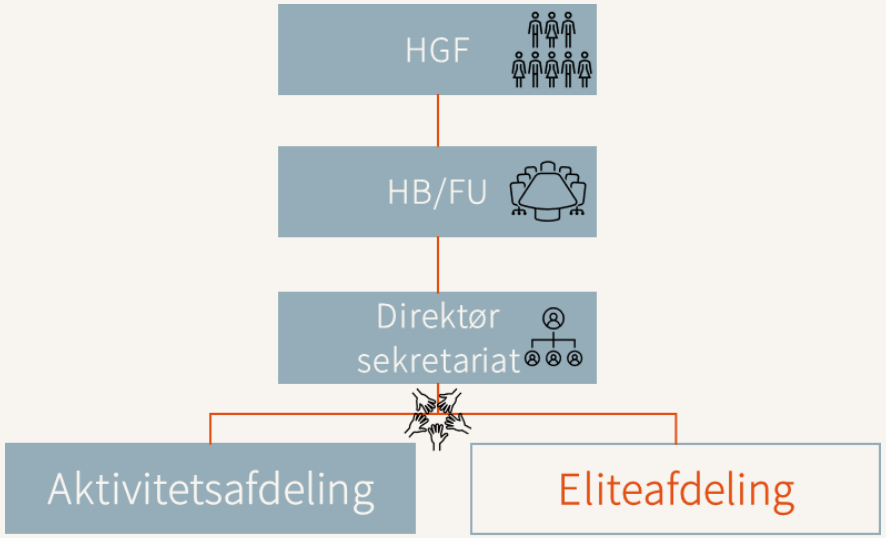
- Træningslejre ungdom frem mod ungdoms OL Beach Sprint 2026
- Projekt bølgen. Motion og events i samarbejde med Destination Sjælland
- Arbejder på at få aftale med udvalgte efterskoler om coastal
- Ungdomslejr Kroatien (sculler) 2026 – på sigt skal vi også have tilbud om coastal lejr
- Forberedelse af talentindsat via DIF og frem mod senior indsats via Team Danmark – eller med eksterne fondsmidler
- Aktivitetsgodkendelse fra DIF

DIF & Team Danmark

Samlet forbundsstrategi og ny struktur

- Ny snitflade mellem DIF og Team Danmark betyder at talentudviklingen primært understøttes af DIF midler
- Elitestrategien (Masterplanen) fortsætter uændret
- Dette driver et behov for at skabe en sammenhængende forbundsstrategi og organisering, som realiseres ved at inkludere DRC i én fælles forbundsstruktur
- Den nye struktur skal udnytte synergier og styrke samarbejdet på tværs af fagligheder og bringer kompetencer/medarbejdere tættere sammen
- Den nye struktur vil give gevinster ved at gå fra to administrative kontorer til et





Baggrund for den nye struktur

Motivationen

- Tydeligere strategisk retning og bedre udnyttelse af ressourcer
- Behov for modernisering af organisering og frivillighed
- Skifte fra udvalg → opgavebaseret frivillighed

Situationen

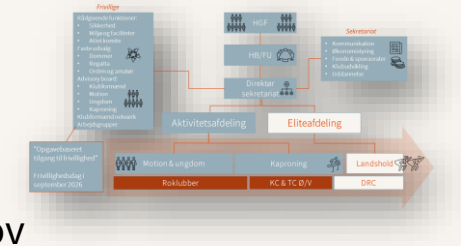
- Komplekse strukturer og tunge arbejdsgange
- Svært at rekruttere frivillige til traditionelle udvalg
- Klubbers behov overstiger nuværende kapacitet
- Utydelige roller og for mange og lange beslutningsveje

Drømmen

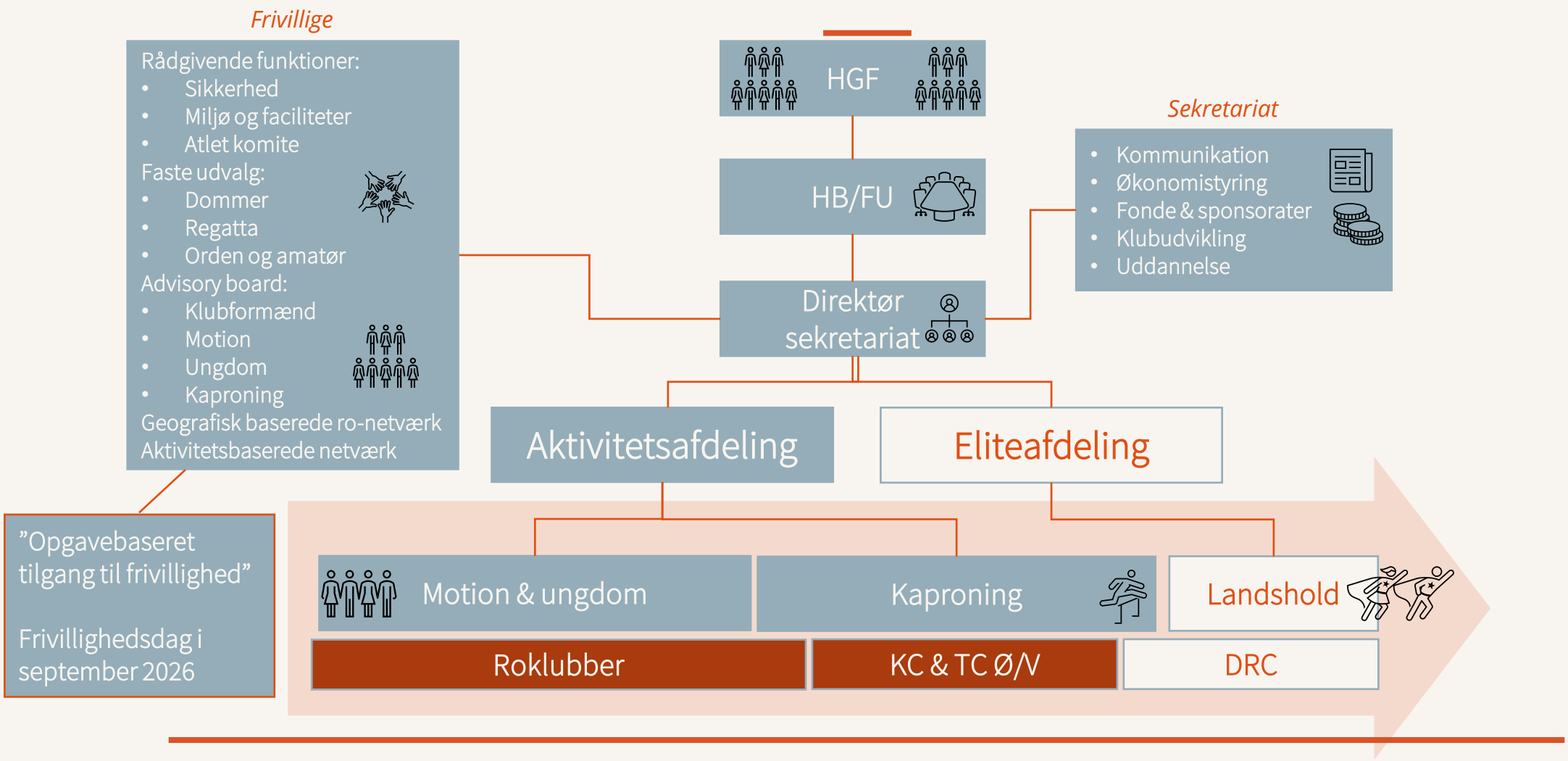
- En samlet, moderne og fleksibel organisation
- Let og attraktivt at være frivillig
- Stærkere sammenhæng mellem bredde, talent og elite
- Fokuserede klubtilbud, samt støtte til vækst og udvikling

Designkriterier

- Klar ledelse og enkel struktur
- Opgavebaseret frivilligmodel
- Fokus på klubbernes vigtigste behov
- Stærkt brand der kan tiltrække fonde/partnere



Den nye struktur



DFfR

Ændringer

Organisatoriske ændringer

- DRC aktiver/aktiviteter samles under DFfR
- Administrationen samles for at optimere arbejdsgange
- Sikre ”rød tråd” i forbundets bredde, talent- og elite arbejde

Ny ledelsesstruktur

- Sekretariatsleder → Direktør for DFfR
- Fortsat professionel sportslig ledelse af landsholdet
- Én samlet organisering for hele forbundet

Ny organisering af det frivillige arbejde

Den nuværende udvalgsstruktur erstattes med en mere fleksibel og opgavebaseret tilgang til det frivillige arbejde i forbundet

Konkret betyder det, at HB kan nedsætte:

- Rådgivende funktioner, advisory boards (frivillige råd), aktivitetsbaserede netværk og udvalg, hvor opgavens omfang definere den organisatoriske ramme
- Organisationsformen giver mulighed for fleksibel deltagelse både geografisk og aktivitets/opgavebaseret efter behov
- De geografiske ro-netværk består uændret

Navneændring: DANSK RONING eller ROSPORT DANMARK

med ikrafttrædelse den 1. januar 2027

Brobygning

Rammen og økonomi:

Alle indgåede aftaler med DIF og Team Danmark fortsætter i 2026. DFfR budget for 2026 fortsætter uændret.

Grundlaget:

Det betyder at alle planlagte aktiviteter og tilknyttet økonomi fortsætter uændret i 2026. Det samme gælder for Masterplanen, som også fortsætter i 2026 f.eks. udtagelser og træningslejre.

Udtagelseskriterier forbliver også de samme.

Udvalg der fastholdes og ankerpersoner (HB*/sekretariat/frivillig):

- Dommerudvalg → HB/Bent Jørgensen/Flemming Gaur
- Regattaudvalg → HB/Bent Jørgensen/Mette Bacher
- Ordens- og amatør → HB/Bent Jørgensen/Kasper Steensgaard

***afventer konstituering**

Brobygning

Fra udvalgsstyre til opgavebaseret arbejde i nye rammer:

Tættere samarbejde mellem sekretariatet og de frivillige kræfter, så der sikres overblik, fremdrift og strategisk fokus. Administrative opgaver varetages af sekretariat – de frivillige bruger deres ressourcer på aktiviteter.

Udvalg der erstattes af andre organer samt ankerpersoner (HB*/sekretariat/frivillig):

- Sikkerhedsudvalg → Sikkerhedsrådgiver: HB/Bent Jørgensen/Laurits Rauer Nielsen
- Miljø og facilitets udvalg → Miljø- og facilitetsrådgivere : HB/Bent Jørgensen/Birgitte Hammeleff, Hother Hennings
- Paraudvalg → Para rådgiver: HB/Lennart Vestergaard/Lotte Madsen
- Ungdomsudvalg → Ungdom advisory board: HB/Marianne Stæhr/gruppe af unge
- Talentudviklingsudvalg
- Coastaludvalg → Kapronings advisory board: HB/Karen Bradram Kehr, Lennart Vestergaard /Alexander Modest, Peter Weile

***afventer konstituering**

Brobygning

Samarbejdsmodel:

Som beskrevet på forring slide gennemføres samarbejdsmodellen på alle kerneområder. Vi skal i alle led arbejde tættere sammen og der skal være klarhed over ansvar og opgaver.

Efter HGF udarbejdes en nærmere beskrivelse/rammesætning af arbejdsdelingen

Udvalg der omlægges og ankerpersoner (HB*/sekretariat/frivillig):

- Uddannelsesudvalg →Sekretariat: HB/Marianne Stæhr/Jørgen Zangenberg
- Tur- og motion → Motion advisory board (Tur): HB/Marianne Stæhr/Claus Lerche
- Udstationerede både → Motion advisory board: HB/Marianne Stæhr/ledig opgave
- LDKU → Motion advisory board: HB/Marianne Stæhr/aktivitetsbaseret netværk
- Coastaludvalg (motion) → Motion advisory board: HB/Lennart Vestergaard/aktivitetsbaseret netværk
- Masterudvalg → Motion advisory board: HB/Anna Karina/aktivitetsbaseret netværk
- Ergometerudvalg → Motion advisory board: HB/Anna Karina/aktivitetsbaseret netværk

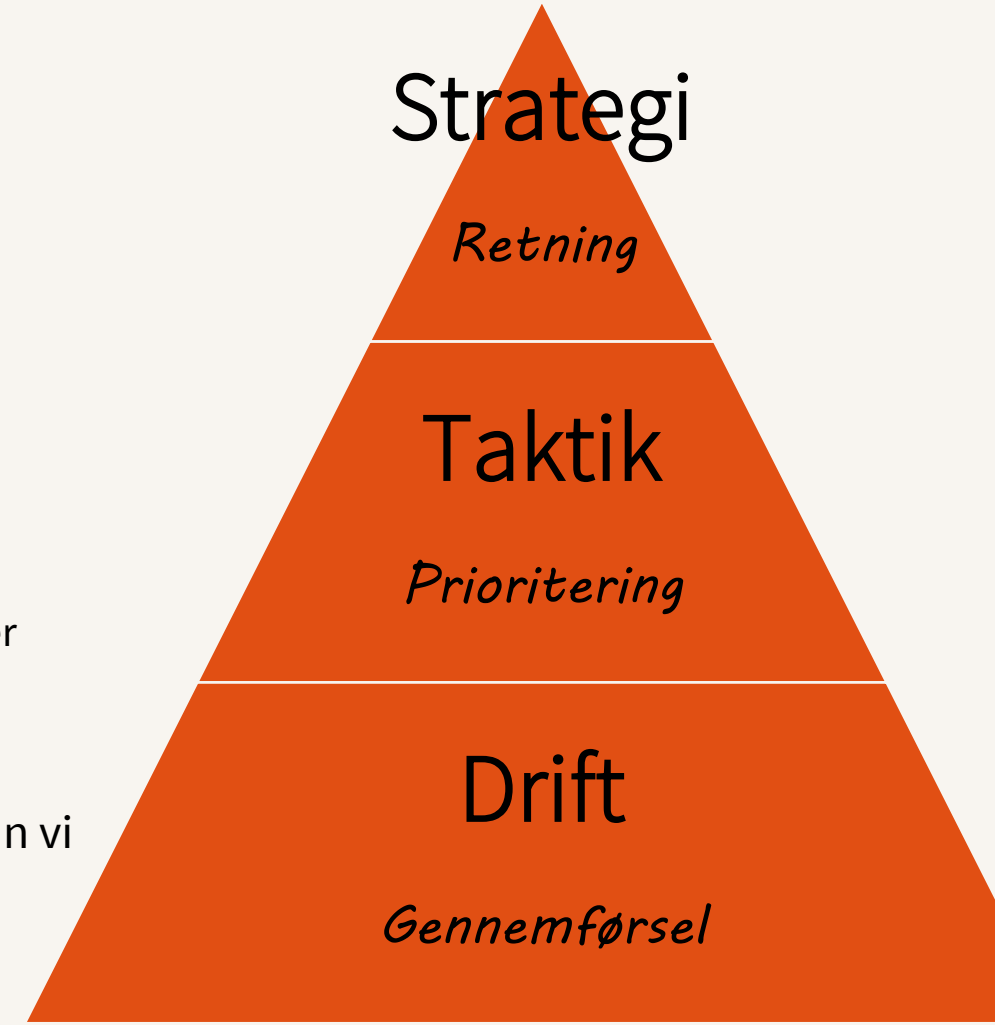
***afventer konstituering**

Fremtidens frivillige

1. **Marts:** Vedtægtsændringer til afstemning på HGF 21/3 2026

2. **Marts – juni:** Implementering af ny struktur og organer
   - **Marts**: Konstituering af ny hovedbestyrelse og fordeling af HB medlemmers ansvarsområder i forhold til den nye struktur
   - **April og maj**: Rammesætning af nye rådgivende funktioner og advisory boards (frivillig råd) inklusiv koncept udvikling af de aktivitetsbaserede netværk
   - **Inden sommerferien**: Advisory boards, rådgivende funktioner er operationelle med link til de aktivitetsbaserede netværk

3. **September:** Afholdelse af "Frivillighedsdag" i forhold til, hvordan vi arbejde med *"opgavebaseret tilgang til frivillighed"*, samt dialog om fokus for 2027/2028 og aktivitetsbaserede netværk



DFfR

Spørgsmål og dialog