

Etisk kodeks for DFfR

Det reviderede kodeks træder i kraft efter vedtagelse i hovedbestyrelsen den 13. april 2021.

Etisk kodeks er udtryk for de værdier og regler for, hvordan vi i DFfR kan omgås og udøve vores sport på en måde, så alle føler sig værdsat, respekteret og i et miljø, der både fremmer fællesskab, socialt sammenhold og giver en ramme for udvikling af roere i et trygt og etisk acceptabelt miljø. Etisk kodeks er således et udtryk for, hvordan DFfR forventer, at alle grupper i DFfR opfører sig og handler efter, når det kommer til aspekter der berører direkte og indirekte udøvelse af roning. Krænkelser af enhver karakter, uanset om de er fysiske eller psykiske er vi som organisation forpligtet til at handle på, og vi underretter alle relevante parter afhængig af krænkelserens karakter.

Etisk kodeks er gældende for roere, trænere, dommere, officials, ledere, forældre og ansatte i DFfR.

Generel adfærd

- Gør altid dit bedste og behandl andre med respekt
- Overhold regler og normer for fair play både i med- og modgang
- Respektér, samt vis respekt og forståelse for de afgørelser, der bliver truffet af trænere, dommere, officials, ledere og ansatte
- Udnyt aldrig din position til at fremme egne interesser - heller ikke økonomisk og vær åben om eventuelle interessekonflikter
- Prioriter altid sikkerhed over alt
- Samarbejd åbent og ærligt med andre i dansk roning og værdsæt den gode indsats, dygtighed og støtte
- Tag selv hovedansvaret for dine beslutninger, udvikling, præstation og uddannelse, hvor end i organisationen du befinder dig
- Bevar en høj standard for din opførsel både i og uden for konkurrence, træning, rejser, arrangementer. Husk vi er alle rollemodeller
- Løs tvister hurtigt og retfærdigt i overensstemmelse med gældende regler og procedurer og vær altid upartisk
- Vis altid respekt for roere, trænere, dommere, officials, ledere og ansatte for deres talent, dygtighed eller den støtte de yder
- Undgå nedsættende tale og skældsord i forhold til andre. Hvis kritik er nødvendigt, giv da konstruktiv kritik
- Behandl alle ens uanset: køn, race, seksuel orientering, etnisk, politisk eller religiøst tilhørsforhold

- Afstå fra nedgørende og ikke ønsket seksuel adfærd. Seksuelle forhold baseret på trusler, løfter om fordele og tvang er ikke tilladt.
- Har du oplysninger om andre personer, der er i gængs forståelse betragtes som fortrolige, skal de også behandles i fortrolighed.
- Påtag dig ansvaret for at det etiske kodeks efterleveres i organisationen

Særligt for roere

- Involver dig aldrig i nogen form for dopingmisbrug, og vær aktiv modstander af enhver form for rusmiddel inden for roning.
- Vis interesse og omsorg for en skadet roer, og vær ærlig også ved negative beslutninger.
- Vis værdighed både ved sejr og nederlag
- Prioritér altid dit helbred og undgå unødvendige helbredsrisici
- Samarbejd åbent og ærligt med dine trænere og andre, som støtter dig
- Tag selv hovedansvaret for din idrætslige udvikling og præstationer
- Undgå intim kontakt med din træner
- Involvér dig ikke i dopingmisbrug
- Acceptér aldrig truende adfærd

Særligt for trænere

- Behandl alle udøvere individuelt
- Sørg for at træning og konkurrence er passende i forhold til udøverens alder, talent, erfaring og modenhed
- Giv konstruktiv kritik og undgå overdreven negativ kritik
- Prioritér altid dine udøvers helbred og undgå, at de udsættes for unødvendige helbredsrisici
- Den gode træner/udøverrelation er mellem to ligeværdige parter
- Anerkend udøverens ret til at modtage råd og vejledning fra andre trænere
- Acceptér aldrig truende og voldelig adfærd
- Undgå enhver seksuel tilnærmelse og intim kontakt med udøverne
- Vær aktiv modstander af misbrug af doping og illegale rusmidler

Særligt for ledere (frivillige) og ansatte i DFfR

- Påtag dig ansvaret for, at de formelle og etiske normer efterleveres i hele organisationen
- Inddrag dine medlemmer og samarbejdspartnere i beslutningerne
- Bevar en høj standard for din personlige opførelse i og uden for idrætten
- Løs tvister retfærdigt og omgående i overensstemmelse med organisationens regler og procedurer

Vedtaget af DFfR's hovedbestyrelsen d. 13. april 2021