

Redegørelse til HGF 2022 om DFfR organisation og struktur

På seneste HGF i august 2021 pålagde HGF den kommende HB at forholde sig kritisk til den nuværende organisation og struktur.

Pålægget var et resultat af et resolutionsforslag fra 7 klubber, som ikke fik opbakning fra HGF, men efter en lang debat om bl.a. kaproning og bredde blev ovenstående pålæg formuleret. Fra mange sider var der ligeledes opbakning til at nedsætte en arbejdsgruppe og en opfordring til at samle dansk roning frem for at arbejde i siloer.

HB har drøftet organisation og struktur i forbindelse med udarbejdelse af DFfR strategien, som også omfatter forslag til organisering med de udvalg, der skal støtte op om strategien.

DFfR strategien er resultatet af drøftelser i HB, drøftelser på et udvalgsseminar med formænd og repræsentanter fra udvalgene. Yderligere har strategien været i høring hos klubberne. Organiseringen fra strategidokumentet fremgår af bilag 1.

HB har ikke udarbejdet et endeligt organisatorisk og strukturelt forslag men besluttet, at det skal ske ved inddragelse af personer uden for HB som sammen med to personer fra HB danner en arbejdsgruppe.

Arbejdsgruppe, der skal være bredt sammensat fra klubber og HB skal arbejde med organisering og struktur ud fra den foreliggende strategi.

HB mener, at en organisering og struktur skal tage afsæt i:

- organiseringen og strukturen støtter op om klubbernes behov, både kaproning og bredde
- kaproning og bredde understøtter hinanden
- organiseringen skal være enkel og gennemsigtig
- beslutningsvejene skal være korte og præcise
- ansatte og frivillige/udvalg trækker i samme retning
- udvalgene understøtter hinanden og undgår overlap
- de to enheder DFfR og DRC incl. KC optimerer deres fælles ressourcer herunder beslutningsveje

Nogle af de spørgsmål der kan stilles til vores organisering er:

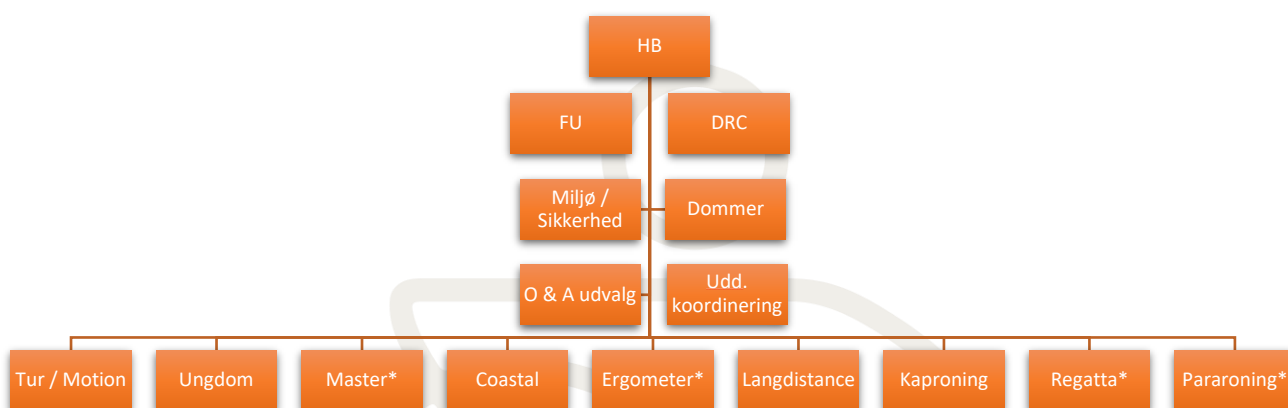
- Hvordan koordinerer og prioriterer udvalg, sekretariat og politikere bedst opgaver og ressourcer?
- Hvordan understøtter KU og KC bedst eliteudviklingen og DRC?
- Hvordan skal DRC være organiseret – egen bestyrelse som i dag?
- Hvordan får vi flere ikke mindst yngre personer inddraget i forbundsopgaver?
- Hvordan (andre spørgsmål).....?

Arbejdsgruppen foreslås sammensat af 2-3 personer fra klubberne bag resolutionsforslaget, 2-3 personer fra breddeklubber og 2 HB-medlemmer. Det er HB der beslutter gruppens endelige sammensætning.

Arbejdsgruppens skal, som en del af arbejdet komme med forslag til de ændringer, det kræver i vedtægter og reglementer, så det kan resultere i forslag til HGF 2023.

Bilag 1

Organisation fra Strategi dokument 2022



*nyt udvalg

DFfR udvalg

DFfR udvalgene udvides med 4 nye udvalg og alle 9 aktivitets/fagudvalg støtter op om DFfR strategien og strategiaftalen med DIF. Tværfaglige udvalg (Dommer, Miljø/sikkerhed, Uddannelseskoordinering samt O&A udvalget) støtter op om og arbejder på tværs af aktivitets/fagudvalgene.

Alle udvalg har en kontaktperson i HB, der har ansvar for, at der er dialog og vidensdeling begge veje udvalg og HB imellem samt udvalgene på tværs.

DFfR/ DRC

DFfRs generalforsamling er DFfRs højeste myndighed, som videregiver ansvar og beføjelser til en valgt hovedbestyrelse (HB). Denne valgte HB er ligeledes ansvarlig for modtagne tilskud både fra DIF og Team Danmark. Til gennemførelse af daglig drift er nedsat et forretningsudvalg, der sammen med en ansat sekretariatsleder forestår opgaven i DFfR. I DRC er udpeget/valgt en bestyrelse, der sammen med en ansat sportschef varetager daglig drift af DRC og Hovedbestyrelsen er overordnet ansvarlig over for Team Danmark.

Set overordnet på den struktur kan man argumentere for, at DFfRs daglige drift varetages af et forretningsudvalg i samarbejde med sekretariatslederen og DRC s daglige drift varetages af et eliteudvalg i samarbejde med sportschefen. Begge udvalg refererer til HB. De to enheder DFfR og DRC kan bibeholde hver sit CVR nr. således, at der aflægges særskilt regnskab for dem begge, men øverste myndighed før HGF er for begge HB.