



Dansk Forening for Rosport

Referat

HB-møde tirsdag den 24. november 2020

kl. 17.30

online møde

Tilstede:

Henning Bay Nielsen (HBN), Conny Sørensen (CS), Kasper Haagenen (KH), Hother Hennings (HH), Astrid Haastrup (AH), Marie Heide (MH), Thomas Ebert (TE) og Bent Jørgensen (BJ)

Desuden Finn Trærup-Hansen (FTH) vedr. punkt 3.

Mødeleder:

Henning Bay Nielsen (HBN)

Referent: BJ

Indhold:

Beslutningspunkter

Ansvarlig

Sag nr. 1 - Godkendelse af referat fra sidste møde

HBN

Sag nr. 2 - Godkendelse af dagsordenen

HBN

Sag nr. 3 – Talentudviklingsstrategi 2021-2024

FTH

Sag nr. 4 – Budget 2021

CS/BJ

Sag nr. 5 – DIF strategiaftale 2022-25

CS/BJ

Sag nr. 6 – DFfR strategi – forslag til høring

Alle

Sag nr. 7 - Nedsættelse af etisk komite

BJ

Sag nr. 8 – Evaluering af DM 2020

TE/AH

Sag nr. 9 – Proces for valg af formand/bestyrelse for DFfR

Alle

Sag nr. 10 – Indkøb af langtursbåd

BJ

Sag nr. 11 – Indstilling af dommere

MH

Sag nr. 12 – Styrkelse af intern kommunikation

HH

Debatpunkter

Orienteringspunkter

Sag nr. 13 – Meddelelser

Alle

Sag nr. 14 – Orientering fra DRC

TE

Sag nr. 15 – Referat af forretningsudvalgsmøde 4. november

HBN

Sag nr. 16 – Eventuelt

Alle

Bilagsoversigt

- Sag nr. 1 Bilag 1.1 HB referat 04-10-2020 endelig
- Sag nr. 3 Bilag 3.1 Talentudviklingsstrategi
Bilag 3.2 Samlede kommenteringssvar til HB (lukket)
- Sag nr. 4 Bilag 4.1 Tekst til budget 2021 version 20-11-20 (lukket)
Bilag 4.2 DFfR Budget 2021 med estimat 2020 (lukket)
- Sag nr. 5 Bilag 5.1 DIF strategiaftale spor 1 2022-25 ungdom og udvikling (lukket)
Bilag 5.2 DIF strategiaftale spor 2 2022-25 Bredde (lukket)
Bilag 5.3 DIF strategiaftale spor 3 2022-25 Talentrekruttering til eliten (lukket)
Bilag 5.4 DIF strategiaftale spor 4 2022-25 organisation og internationalt (lukket)
Bilag 5.5 DIF strategiaftale spor 5 2022-25 fælles spor dffr, dkf, sejl (lukket)
- Sag nr. 6 Bilag 6.1 Udkast DFfR Strategi (lukket)
Bilag 6.2 Opsamling strategi HB-møde 4. oktober (lukket)
Bilag 6.3 Oplæg til HB møde 4. oktober 2020 (lukket)
Bilag 6.4 Udvalg Forslag til omstrukturering_2020 AH-KH (lukket)
Bilag 6.5 Oversigt medlemstal DFfR (lukket)
- Sag nr. 7 Bilag 7.1 Ramme for etisk komite (lukket)
Bilag 7.2 Udkast til opdateret etisk kodeks for DFfR, september 2020(v1)
- Sag nr. 8 Bilag 8.1 Evaluering af Danske Mesterskaber i roning 2020
- Sag nr. 9 Bilag 9.1 Kandidat CV, valg til formand, HGF 2021
Bilag 9.2 Kandidat CV, valg til bestyrelse, HGF 2021
- Sag nr. 10 Bilag 10.1 tilbud på indkøb af langtursbåd (lukket)
Bilag 10.2 Mail vedr. indkøb af langtursbåd (lukket)
- Sag nr. 11 Bilag 11.1 Samleliste 2021
Bilag 11.2 2021EuropeaneventsJurynominationform_Anders_ok (lukket)
Bilag 11.3 2021EuropeaneventsJurynominationform_Cathrine_ok (lukket)
Bilag 11.4 2021EuropeaneventsJurynominationform_Jan_ok (lukket)
Bilag 11.5 2021EuropeaneventsJurynominationform_Keld_ok (lukket)
Bilag 11.6 2021 EuropeaneventsJurynominationform_Morten_ok (lukket)
Bilag 11.7 2021WorldRowingEventsJuryNominationForm_Anders_ok (lukket)
Bilag 11.8 2021WorldRowingEventsJuryNominationForm_Cathrine_ok (lukket)
Bilag 11.9 2021WorldRowingEventsJuryNominationForm_Jan_ok (lukket)
Bilag 11.10 2021WorldRowingEventsJuryNominationForm_Kasper_ok (lukket)
Bilag 11.11 2021WorldRowingEventsJuryNominationForm_Keld_ok (lukket)
Bilag 11.12 2021WorldRowingEventsJuryNominationForm_Lars_ok (lukket)
Bilag 11.13 2021WorldRowingEventsJuryNominationForm_Morten_ok (002) (lukket)
Bilag 11.14 2021EuropeaneventsJurynominationform_Marie_ok (lukket)
Bilag 11.15 2021WorldRowingEventsJuryNominationForm_Marie_ok (lukket)
- Sag nr. 13 Bilag 13.1 Status på arbejdet med facilitetsstrategien (lukket)
- Sag nr. 14 Bilag 14.1 DRC Bestyrelsesmøde 2. november 2020 referat (lukket)
- Sag nr. 15 Bilag 15.1 FU referat 04-11-2020 endelig (lukket)

Sag nr. 1 – Godkendelse af referat

Fremlæggelse: HBN

Beslutningstema	Godkendelse af referat
Sagsfremstilling	HB har afholdt møde den 4. oktober 2020.
Bilag	Bilag 1.1 HB referat 04-10-2020 endelig
Indstilling	Referat godkendes
HB's beslutning	Godkendt. Fordeling af HB's ansvarsområder opdateres og rundsendes.

Sag nr. 2 – Godkendelse af dagsorden

Fremlæggelse: HBN

Beslutningstema	Dagsordenen godkendes.
Indstilling	Dagsordenen godkendes af FU
HB's beslutning	Godkendt. Fremover bør det tilstræbes med bedre fordeling af sager til HB-møderne.

Sag nr. 3 – Talentudviklingsstrategi 2021-2024

Fremlæggelse: FTH

Tema	FTH fremlægger udkast til talentudviklingsstrategi
Sagsfremstilling	<p>Resumé af status på talentudviklingsstrategien</p> <p>Foranlediget af et ønske om afklaring af forhold omkring talentudvikling i dansk roning og et behov for strategi, hvorpå det langsigtede samarbejde med Team Danmark kan bygges, indledte en beskrivergruppe arbejdet med at skabe et skellet og et indhold, der skulle bruges til en bred diskussion i dansk roning. Beskrivergruppen bestod af KU-formanden, sportschefen, talentkoordinator og ungdomslandstræner. Oplægget inkluderede et oplæg til omorganisering af Masterplan-midler fra kraftcentre til U23 aktiviteter.</p> <p>Talentudviklingspapiret har løbende gennemgået justeringer efter de første konsultationer i organisationen og blev med supplerende bilag udsendt til kommentering til klubber og udvalg 10. august 2020. Tidsfristen for kommentering var 25. september.</p> <p>Der er indsendt kommentarer fra: KC Ægir, KC Hadsund, HC Holstebro, KC Aarhus, KC Odense, KC København (N. Hyldager), KC Lyngby, KC Bagsværd, Conny Sørensen, Københavns Roklub (N. Holmquist), DSR (M. Hartsteen).</p> <p>Alle er blevet tilbudt et opfølgende møde for at afklare indgivne kommentarer og uddybning af forhold i den udsendte udgave af talentstrategien. Møder er afholdt med: KC Ægir, KC Hadsund, HC Holstebro, KC Aarhus, KC Odense og KC Bagsværd. Herefter er to største "knaster" (kraftcentre og U23 landshold) justeret i talentudviklingsstrategien til blot at angive retning (reorganisering af kraftcenterkonceptet og styrkelse af U23 landsholdet) og at henvise til en nærmere udformning i planlagte arbejdsgrupper.</p> <p>Beskrivergruppen er udvidet med Johnny Bo Vikkelsø (KU) og Mikael Espersen (DRC bestyrelsens KC-repræsentant).</p> <p>En gennemgang af forløb og de næste skridt er præsenteret på KU seminaret 7. november.</p> <p>Den senest reviderede udgave af Talentudviklingsstrategien forelægges på DFfRs bestyrelsesmøde 24. november.</p> <p>Dagsordenspunkt: Talentudviklingsstrategien</p> <p>Den videre proces for arbejdet med talentudviklingsstrategien indebærer:</p> <ul style="list-style-type: none">• Der nedsættes en bredt sammensat arbejdsgruppe til at formulere strategien for udvikling af organiseringen af kraftcentre.• Der nedsættes en bredt sammensat arbejdsgruppe til at formulere strategien for udvikling af U23 landsholdsaktiviteter.• Beskrivergruppen arbejder sideløbende med at færdiggøre den øvrige del af talentudviklingsstrategien.• Beskrivergruppen sammenfatter strategipunkter fra de to arbejdsgrupper i talentudviklingsstrategien.• Det endelige udkast af talentudviklingsstrategien til beslutning drøftes i KU og DRCs bestyrelse.• Talentudviklingsstrategien sendes til DFfRs bestyrelse med henblik på godkendelse omkring 1. april 2021.
Bilag	Bilag 3.1 Talentudviklingsstrategi

	Bilag 3.2 Samlede kommenteringssvar til HB (Lukket)
Indstilling	<p>HB bedes at tage stilling til:</p> <p>a) Er der accept af at indholdet i den fremsendte udgave af TU-strategien danner grundlag for det videre arbejde?</p> <p>b) Vision og mission er udarbejdet af beskrivergruppen for at få et grundlag at formulere TU-strategien på. Almindeligvis er dette udgangspunkt politisk vedtaget forud for strategiudviklingen. Er beskrivergruppens forslag i tråd med bestyrelsens forståelse?</p> <p>c) Er der accept af den videre proces?</p>
HB's beslutning	Indstilling tiltrådt og accept af den videre proces. Det skal laves en særskilt proces for udvikling af coastal.

Sag nr. 4 – Budget 2021

Fremlæggelse: CS/BJ

Tema	Behandling af budget 2021
Sagsfremstilling	<p>Behandling af budget for 2021 blev behandlet på FU-møde 4. november. Forud for dette har udvalg meldt forventninger ind til 2021. På denne baggrund er der justeres i budgettet for 2021. Da en række aktiviteter ikke er gennemført som planlagt i 2020 og det forventede regnskab vil udvise et mindreforbrug, er det intentionen, at der for 2021 planlægges med at få gennemført en række af disse aktiviteter oveni hvad der normalt planlægges, hvilket betyder at der budgetteres med et underskud for 2021.</p> <p>Budgettet vedtages endeligt på HB-mødet 19. januar 2021.</p>
Bilag	<p>Bilag 4.1 Tekst til budget 2021 version 20-11-20 (lukket)</p> <p>Bilag 4.2 DFfR Budget 2021 med estimat 2020 (lukket)</p>
Indstilling	Budgetforslag drøftes og tilrettes og besluttet endeligt på HB-møde den 19. januar 2021.
HB's beslutning	Modeller for kontingent fremlægges og der arbejdes mod et mindre underskud for 2021.

Sag nr. 5 – DIF strategiaftale 2022-25

Fremlæggelse: CS/BJ

Tema	Godkendelse af ramme for arbejdet med DIF strategiaftale
Sagsfremstilling	<p><u>Hovedoverskrifter:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Ungdom:</u> Rekruttering (bredde/motion), skabe interesse for roning blandt unge (fx via skole og andre tiltag), understøtte klubbers ungdomssatsning. • <u>Talentrekruttering/kaproning:</u> I princippet det som er i KU's budget i dag og så suppleret med mere samarbejde med DRC med udgangspunkt i den kommende talentudviklingsstrategi 2021-2024. Herunder nedsættelse af formelle teams mellem DRC/DFFR. • <u>Udviklingsspor:</u> Her placeres satsning med E-roning og Coastal. Begge er forankret hos DFFR, men med samarbejdsflader til DRC. • <u>Bredde:</u> Klubudvikling, frivillighed, master, turroning, langdistance, sportsroning. • <u>Organisation og internationalt:</u> Udvikling og drift af DFFR organisation, organisationsudvikling, kommunikation (drift og Udvikling), internationalt samarbejde og dommere. • <u>Facilitet, sikkerhed og natur (miljø):</u> Fælles spor mellem DKF, DFFR og Sejl. Vi bør tone det lidt væk fra miljø og over mod natur som er bredere og et mere anvendeligt afsæt for aktiviteter og som en måde at skabe interesse for vores sport. Desuden bør sikkerhed også i en eller anden form indgå <p>De seks overstående punkter har været udgangspunktet for arbejdet. På den baggrund besluttede HB den 4/10:” Der arbejdes videre med et fællesspor og det formuleres endeligt de tre forbund imellem. Ungdom og udvikling lægges sammen i et fælles spor. Der skal maksimalt være 5 spor. Breddespor (familieroning) skal indgå. Sagen behandles endeligt på HB-mødet i november.”</p> <p>På den baggrund fremlægges nu i udkast formulering med vedhæftet økonomi til i alt fem spor – udvikling og ungdom forenes i et spor. Der har været kontakt med DKF og Sejl og der er forståelse for at de tre forbund går sammen om et spor med facilitet, miljø og natur som grundparametre. Hvert forbund indsender i første omgang der egen tekst til DIF og så arbejdes der herefter videre frem mod en fælles formulering.</p>
Bilag	<p>Bilag 5.1 DIF strategiaftale spor 1 2022-25 ungdom og udvikling (lukket)</p> <p>Bilag 5.2 DIF strategiaftale spor 2 2022-25 Bredde (lukket)</p> <p>Bilag 5.3 DIF strategiaftale spor 3 2022-25 Talentrekruttering til eliten (lukket)</p> <p>Bilag 5.4 DIF strategiaftale spor 4 2022-25 organisation og internationalt (lukket)</p> <p>Bilag 5.5 DIF strategiaftale spor 5 2022-25 fælles spor dffr, dkf, sejl (lukket)</p>
Indstilling	Ramme for de 5 spor drøftes. Inden indsendelse 1. december 2021 tilretter CS/BJ endeligt på baggrund af HB's bemærkninger samt kvalitetstjek fra forbundskonsulent.
HB's beslutning	Godkendt som ramme og proces.

Sag nr. 6 – DFfR strategi

Fremlæggelse: Alle

Tema	Behandling af udkast til strategi for DFfR 2021-2025
Sagsfremstilling	<p>HB besluttede på HB møde den 4. oktober følgende procesplan:</p> <p>24/11: Ordinært HB-møde hvor eventuelle nye forslag og indvendinger til strategien modtages og bearbejdes og efterfølgende indarbejdes i det endelige forslag til strategi.</p> <p>Høringsperioden fastsættes fra den 26. november til den 12. januar 2021.</p> <p>19/1: Ordinært HB-møde, hvor den endelige strategi er klar til vedtagelse og offentliggørelse.</p> <p>Resultat: DFfR's nye strategi er vedtaget og implementeres herefter.</p> <p>Strategien bygger på 4 søjler:</p> <ul style="list-style-type: none">• Fastholdelse og nye målgrupper• Sammenhængskraft – klubudvikling• Kommunikation og kultur• Organisering og involvering <p>DFfR vision og mission fastholdes og målsætningen frem mod 2025 er bl.a. 20.000 medlemmer.</p> <p>Hovedbilaget til sagen er bilag 6.1. Desuden vedlagt diverse baggrunds dokumenter samt opsamling på diskussionen på HB-mødet 4. oktober. Derudover er der modtaget et forslag fra AH+KH vedrørende omstrukturering.</p>
Bilag	<p>Bilag 6.1 Udkast DFfR Strategi (lukket)</p> <p>Bilag 6.2 Opsamling strategi HB-møde 4. oktober (lukket)</p> <p>Bilag 6.3 Oplæg til HB møde 4. oktober 2020 (lukket)</p> <p>Bilag 6.4 Udvalg Forslag til omstrukturering_2020 AH-KH (lukket)</p> <p>Bilag 6.5 Oversigt medlemstal DFfR (lukket)</p>
Indstilling	<p>Udkast drøftes og på baggrund af HB's bemærkninger tilrettes udkastet og sendes herefter i høring blandt DFfR's udvalg og medlemsklubber med høringsfrist den 12. januar 2021.</p>
HB's beslutning	<p>Opbakning til udkast som ramme. AH, CS og BJ tilretter inden høring. Kommunikation og kultur føres ind under organisering og involvering og der oprettes en ny søjle indeholdende "Træning, kaproning, rekruttering"</p> <p>Oplæg om omstrukturering drøftet. Indgår i behandlingen den 19. januar.</p>

Sag nr. 7 – Oprettelse af etisk komite i DFfR

Fremlæggelse: BJ

Tema	Forslag til nedsættelse af etisk komite
Sagsfremstilling	<p>HB godkendte på møde den 4. oktober rammen for nedsættelse af etisk komite. Der blev besluttet følgende: "HB godkender rammen for etisk komite og at der på den baggrund indhentes forslag til kandidater. Det skal præciseres hvordan WB-ordning organiseres, økonomi og behandlingstid for indgåede klager. Endelig godkendelse og nedsættelse på HB-møde den 24. november."</p> <p>Ramme for DFfR's etiske komite som besluttet:</p> <ul style="list-style-type: none">• DFfR's hovedbestyrelse indstiller medlemmer til etisk komite som vælges på ordinær HGF. Medlemmerne vælges forskudt og for to år ad gangen.• Etisk komite skal behandle klagesager og arbejde inden for rammen af DFfR's etiske kodeks. Komiteen skal i alle forhold optræde uafhængig. DFfR's etiske kodeks må ikke være i modstrid med DIF's og Team Danmarks etiske kodeks samt FISA's regler på det etiske områder.• <u>Sammensætning:</u> Etisk komite består af fem medlemmer, hvoraf de to skal være eksterne – altså uden direkte relation til DFfR. De eksterne må således ikke være ansatte el tidligere ansatte i DFfR/DRC og må heller ikke være medlemmer af en roklub under DFfR. Medlemmerne vælges for to år ad gangen i en rotationsordning. Formand og næstformand kan ikke ordinært være på valg samtidigt. Der vælges 1-2 suppleanter for de interne medlemmer. <p><u>De tre interne medlemmer:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1) Formand: En person med solide organisatoriske erfaringer enten via frivilligt arbejde eller som erhvervsmæssig erfaring. Gerne suppleret med juridisk eller HR/personalemæssig indsigt.2) Tidligere elite-roer på senior a-landsholdsniveau eller niveau lige under.3) Nuværende eller tidligere klubformand i en roklub under DFfR. <p><u>De to eksterne medlemmer:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1) Næstformand: Frivillig/politisk valgt med indgående kendskab til elitesport fra et stort eller mellemstort specialforbund under DIF.2) Person med HR-kompetencer fra DIF. Som udgangspunkt en ansat i DIF eller i et specialforbund. <p>Forslag til medlemmer vil blive præsenteret på HB-mødet. Det foreslås at afsætte 10.000 pr. år til drift af komiteen til mødeudgifter og rejseudgifter. Komiteen fastsætter i samarbejde med FU de nærmere retningslinjer for sagsbehandlingstid og øvrige praktiske rammer for komiteens virke.</p>
Bilag	Bilag 7.1 Ramme for etisk komite (lukket) Bilag 7.2 Udkast til opdateret etisk kodeks for DFfR, september 2020(v1)
Indstilling	<ul style="list-style-type: none">• Etisk kodeks vedtages i tilrettet form• Retningslinjer for etisk komite, klageadgang og offentliggørelse på hjemmeside forberedes

	<ul style="list-style-type: none"> • Etisk komite nedsættes midlertidig i 2020 af HB. Herefter fra 2021 af HGF efter indstilling fra HB • Komiteens arbejde og konstruktion vurderes efterår 2021 • WB-ordning: Henvendelser sendes direkte til formanden for etisk komite.
HB's beslutning	<p>Godkendt. Komite nedsættes pr. 1. januar 2021. kodeks og grundlag justeres så bredde er tilgodeset. De indstillede 4 personer godkendes.</p> <p>Komiteens arbejde vurderes efter 2 år.</p> <p>Der afsættes kr. 5.000 til komiteens virke</p>

Sag nr. 8 – Evaluering af DM 2020

Fremlæggelse: TE/AH

Tema	Fremlæggelse af evaluering af afviklingen af DM 2020
Sagsfremstilling	<p>HB besluttede den 21. september at gennemfører DM i et helt nyt set up, der kan matche kravene fra myndighederne. Beslutningen blev:</p> <p><u>DM afvikles ud fra nedenstående model:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) I Holstebro afvikles den 10. og 11. oktober løb for U19 over 1000m. Tilmeldingsfrist til disse løb er 7 dage før. 2) På Bagsværd Sø afvikles den 17. og 18. oktober alle DIF-løb. Der kan ikke eftertilmeldes til DIF-løb. De klubber der var tilmeldt til det oprindeligt udmeldte DM den 17.-19. september er automatisk tilmeldt til DM den 17. og 18. oktober. <p>Det forsøges tillige at afvikle enkelte Forbundsmesterskabsløb i det omfang, der kan findes plads til dette uden, at vi kommer i konflikt med forsamlingsforbuddet. Valget af FM-løb vil blive foretaget ud fra princippet om, at der suppleres op med FM-løb for modsatte køn, der afvikles DIF-løb i. Tilmelding til eventuelle FM-løb vil være 7 dage før.</p> <p>HB besluttede i forlængelse af dette den 4. oktober:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortsat opbakning til gennemførelse af DM, hvis gældende regler overholdes. Der informeres efter hb mødet med præciseringen af arrangements størrelse mm. <p>KH kan ikke godkende fordi han ikke mener, at der under de nuværende lovgivning og bestemmelser, forsvarligt kan afvikles et DM</p> <p>På denne baggrund blev DM gennemført med DFfR som ansvarlig arrangør. Vedhæftet sagen en kort evaluering af gennemførelsen samt økonomi. Trods de vanskeligheder vedr. coronato var der fra sekretariatets siden en konstruktiv dialog med Politiet om, hvordan regattaer kan gennemføres og Politiet havde ingen bemærkninger eller henstillinger på deres besøg under afviklingen. Erfaringerne fra afviklingen vil blive brugt i forhold til gennemførelse af regattaer i 2021. Dette vil bl.a. blive gennemgået på regattaleder mødet den 30. november</p> <p>Det anbefales desuden, at HB senest på næste møde beslutter, hvor DM 2021 skal afholdes.</p>

Bilag	Bilag 8.1 Evaluering af Danske Mesterskaber i roning 2020
Indstilling	HB tager evalueringen til efterretning
HB's beslutning	Taget til efterretning. Der ønskes en vurdering af antal medarbejdertimer, der er brugt på planlægning og gennemførelse. Survey blandt klubber omkring afvikling af DM ønskes gennemført både i relation til Bagsværd og Holstebro.

Sag nr. 9 – Proces for valg af formand/bestyrelse for DFfR

Fremlægelse: Alle

Tema	På HGF 2021 skal der vælges ny formand for DFfR
Sagsfremstilling	<p>Der skal på HGF 13. marts 2021 vælges ny formand for DFfR og øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer.</p> <p>HGF 2020 blev afholdt online og i den forbindelse blev de kandidater, der ønskede at opstille til hovedbestyrelsen tilbudt at få deres cv og info om hvad de ville arbejde med på forbundets hjemmeside. Denne ordning anbefales videreført så alle opstillede kandidater stilles lige. Den kan med fordel udbygges med en videohilsen.</p> <p>For at få de bedst egnede kandidater frem, er det vigtigt det er beskrevet, hvilke opgaver bestyrelsen arbejder med. Dette gøres i en kort info på hjemmesiden i forbindelse med første annoncering af HGF, som skal være meddelt medlemsklubber senest 1. januar. Frist for dagsorden er 30 dage før HGF.</p> <p>Til valg af formand anbefales samme model, men med en udbygget beskrivelse af opgaver og ønskede kompetencer for en kommende formand.</p> <p>Efter FU's behandling er der udarbejdet en skabelon for henholdsvis valg af formand og bestyrelsesmedlemmer. Se bilag.</p> <p>Det er ikke et krav jf. DFfR's vedtægter, at man skal melde sit kandidatur på forhånd. Men dem som ønsker at benytte sig af denne mulighed kan gøre det helt frem til den 23. februar, så vil materialet komme med sammen med materialet til HGF. Skabeloner til CV offentliggøres og udsendes den 11. januar sammen med 1. indkaldelse til HGF.</p>
Bilag	Bilag 9.1 Kandidat CV, valg til formand, HGF 2021 Bilag 9.2 Kandidat CV, valg til bestyrelse, HGF 2021
FU's beslutning	Ok til rammerne det beskrives hvilke opgaver/forventninger der er for henholdsvis formand og bestyrelsesmedlemmer. Datoer for offentliggørelse præciseres.
Indstilling	HB godkender skabeloner til valg af henholdsvis formand og bestyrelse.
HB's beslutning	Godkendt

Sag nr. 10 – Indkøb af langtursbåd

Fremlæggelse: BJ

Tema	Forslag om indkøb af langtursbåd
Sagsfremstilling	<p>FU drøftede den 4. november, på baggrund af henvendelse, indkøb af ny langtursbåd.</p> <p>For at belyse sagen nærmere inden beslutning i HB bad FU om yderligere oplysninger som følger her:</p> <p>DFfR har 13 udstationerede to-åres inriggere, fordelt rundt i Danmark. (Vi har også de to coastalbåde i Thorsminde, en C2x og en C4x+)</p> <p>Der ligger to både i Skive Roklub (både fra 1998 og 1989), Sønderborg Roklub (både fra 1999 og 2007), Svendborg Roklub (både fra 2007 og 2013), Nakskov Roklub (både fra 1989 og 1990), Vordingborg Ro- og Kajakklub (både fra 1991 og 2009) og Nykøbing Sj. Roklub (både fra 1992 og 2001)</p> <p>Der ligger en udstationeret båd i Rudkøbing Roklub (båd fra 2017).</p> <p>Leje af en båd i en uge: 825kr Leje af en båd i en dag: 165kr</p> <p>Der følger alt det nødvendige sikkerhedsudstyr med når man lejer en båd, samt værktøjskasse med det mest nødvendige.</p> <p>Bådene lejes gennem roning.dk og administreres af Lise P. (Aalborg Dame Roklub). Man skal have mindst en langtursstyrmand på bådholdet for at kunne leje en båd, og et rohold skal godkendes af rochefen/formanden i den roklub, hvor roerne kommer fra.</p> <p>Mere information om DFfRs Udstationerede Både kan findes på roning.dk, her: https://roning.dk/kerneydelser/kap-og-bredderoning/lej-en-udstationeret-baad/</p> <p>Der plejer at være fornuftigt brug af bådene gennem en sæson. Selvsagt der er mere pres på nogle klubber end andre. Men selve administrationen er vi ikke ret meget inde over, faktisk kun når det drejer sig om at opdatere roning.dk med en liste over udlejninger i ny og næ.</p>
Bilag	Bilag 10.1 tilbud på indkøb af langtursbåd (Lukket) Bilag 10.2 Mail vedr. indkøb af langtursbåd (lukket)
Indstilling	Drøftes

FU's beslutning	Inden beslutning indhentes supplerende oplysninger om antal både, placering, alder og om det er til erstatning af eksisterende båd eller ekstra.
HB's beslutning	Godkendt at båd indkøbes i 2020. HB beder om uddybende oplysninger for brug af både på et efterfølgende møde.

Sag nr. 11 – Indstilling af dommere

Fremlæggelse: MH

Tema	Emne: Nominations for 2021 European Rowing Event Juries and 2021 European Rowing Event Juries
Sagsfremstilling	<p>Fra dommerudvalget er der vedhæftet indstilling af dommere som ønsker at komme i betragtning til hverv som dommer ved internationale regattaer i regi af hhv World Rowing (FISA) og European Rowing Confederation i 2021. Desuden indsat nedenfor i sagen de præmisser FISA opstiller for udpegning af dommere. indstilling skal signeres af forbundet.</p> <p>Fra FISA</p> <p>Member Federations are now invited to nominate umpires to serve on the juries for those events listed below (*). A maximum of 2 nominations per National Federation, per Event shall be accepted, provided that they are different genders. <i>National Federations should ensure that any umpire nominated is definitely able to attend the event concerned.</i></p> <p><i>The federation and the umpire commit themselves that – if selected – the umpire will attend the regatta.</i></p> <p>A subsidy for travel costs will be provided for all of the mentioned events with the exception of local Jury members at World Rowing Cup regattas. The deadline for nominations with complete contact information for the nominated umpire (including email address) to be received is 30 November 2020 (midnight CET). http://www.worldrowing.com/fisa/publications/umpiring</p> <p>30 April – 2 May World Rowing Cup I – Zagreb (CRO) (1)</p> <p>7-11 July World Rowing Under 23 Championships – Racice (CZE)</p> <p>11-15 August World Rowing Junior Championships – Plovdiv (BUL)</p> <p>19-21 August Summer FISU World University Games – Chengdu (CHN)</p> <p>9-11 April European Rowing Championships – Varese (ITA) (*)</p> <p>22-23 May European Rowing Under 19 Championships – Munich (GER)</p> <p>4-5 September European Rowing Under 23 Championships – Kruswicz (POL)</p>

	<p>(1) Remaining slots only for World Rowing Umpires from Europe</p> <p><i>(*) As one of the consequences of the cancelled 2020 international rowing season, due to the Covid-19 pandemic, it was decided to transfer the selected Jury members for most of the 2020 World Rowing events to the 2021 equivalent World Rowing event. If a (number of) selected 2020 Jury member(s) do not confirm availability for 2021, then a supplementary selection for a limited number of 2021 Jury positions at the particular event(s) concerned will be conducted. This means that nominations from member federations which have already a selected and confirmed Jury member for an individual event will not be considered. The World Rowing umpires listed in the attached document will be part of the 2021 Jury/Juries as they have confirmed their availability.</i></p>
Bilag	<p>Bilag 11.1 Samleliste 2021 åbent bilag Bilag 11.2 2021EuropeaneventsJurynominationform_Anders_ok (lukket) Bilag 11.3 2021EuropeaneventsJurynominationform_Cathrine_ok (Lukket) Bilag 11.4 2021EuropeaneventsJurynominationform_Jan_ok (lukket) Bilag 11.5 2021EuropeaneventsJurynominationform_Keld_ok (lukket) Bilag 11.6 2021 EuropeaneventsJurynominationform_Morten _ok (Lukket) Bilag 11.7 2021WorldRowingEventsJuryNominationForm_Anders_ok (lukket) Bilag 11.8 2021WorldRowingEventsJuryNominationForm_Cathrine_ok (lukket) Bilag 11.9 2021WorldRowingEventsJuryNominationForm_Jan_ok (lukket) Bilag 11.10 2021WorldRowingEventsJuryNominationForm_Kasper_ok (Lukket) Bilag 11.11 2021WorldRowingEventsJuryNominationForm_Keld_ok (lukket) Bilag 11.12 2021WorldRowingEventsJuryNominationForm_Lars_ok (lukket) Bilag 11.13 2021WorldRowingEventsJuryNominationForm_Morten_ok (002) (lukket) Bilag 11.14 2021EuropeaneventsJurynominationform_Marie_ok (lukket) Bilag 11.15 2021WorldRowingEventsJuryNominationForm_Marie_ok (lukket)</p>
Indstilling	HB tiltræder dommerudvalgets indstilling
HB's beslutning	Tiltrådt. Det forventes, at man som dommer deltager i de regattaer, man er indstillet til, medmindre der er forbud fra fx danske myndigheder til at rejse til et givet land. MH og KH erklærede sig inhabil i sagens behandling.

Sag nr. 12 – Styrkelse af intern kommunikation

Fremlæggelse: HH

Tema	Forslag modtaget fra Hother Hennings
Sagsfremstilling	<p>Forslag om etablering af digitalt tidsskrift, portal eller lignende for DFfR</p> <p>DFfR mangler et medie der bringer nyheder fra hovedbestyrelsen, de forskellige udvalg, klubber, regattaer og enkelte roere videre til de danske roere. Her tænkes på et medie til meddelelser, debat, inspiration, turbeskrivelser, køb og salg, kursustilbud, arrangementer osv.</p> <p>De nyhedsbreve som udsendes fra sekretariatet er kvalificerede, men envejskommunikation der ikke afspejler aktivitetsniveauet i vores forbund, og kun når et minimum af forbundets medlemmer.</p> <p>Et tidsskrift der når alle roere har et betydeligt potentiale, idet alle aktiviteter synliggøres og gøres tilgængelige for "bredden" (altså medlemmerne), hvilket ikke sker i dag, hvor arrangementer og omfanget af tilbud ikke kendes af bredden i vores forbund.</p> <p>Et medie vil styrke relationerne til de enkelte klubber og medlemmerne, der får synliggjort hvad der sker i DFfR og hvor medlemmerne qua kendskabet til de forskellige tilbud får mulighed for at deltage i arrangementer, debat, lave turopslag mv. Der er et betydeligt potentiale i at få flere af de danske motionsroere aktiveret, mere aktivitet, flere medlemmer osv.</p> <p>Mediet kan driftes af en central redaktion under forbundet, med "lokalredaktører" i de enkelte udvalg og geografiske områder. Redaktionen er central, idet der skal arbejdes for at få indholdet op at stå, ligesom redaktionen skal sikre at presseansvarsloven følges. "Ryggraden" i det nye medie kan være de nyhedsbreve der udsendes i dag samt de nyheder der udsendes af andre udvalg, nyheder fra kaproning mv. Der skal være mulighed for at annoncere i det nye medie.</p> <p>Dansk Kano- og Kajakforbund udgiver kvartalsmagasiner, hvoraf en udgave er et års-magasin. Årsskriftet kan ses på linket: https://kano-kajak.org/om-dkf/magasin-nyhedsbrev-facebook-hjemmeside/</p>
Bilag	Ingen
Indstilling	Drøftes
HB's beslutning	Opbakning til ideen. HH udarbejder i samarbejde med sekretariatet til næste HB møde et oplæg om format, organisering og økonomi.

Sag nr. 13 – Meddelelser

Fremlæggelse: Alle

Tema	Meddelelser fra sekretariat og øvrige
Sagsfremstilling	<u>Sekretariat:</u> Status facilitetsstrategi – revurdering af status Haderslev Dam <u>Øvrige:</u> Presidents Meeting – planlægning er på et foreløbige stadie og vurderes om det kan afholdes i DK 2021.
Bilag	Bilag 13.1 Status på arbejdet med facilitetsstrategien (Lukket)
Indstilling	Ingen
HB's beslutning	Taget til orientering

Sag nr. 14 – Orientering fra DRC

Fremlæggelse: TE

Tema	Orientering fra Danmarks Rocenter
Sagsfremstilling	Der gives på mødet en kort mundtlig orientering fra det seneste bestyrelsesmøde 2. november. Referat eftersendes når det er godkendt. Der har været afholdt KU-seminar den 7. november.
Bilag	Bilag 14.1 DRC Bestyrelsesmøde 2. november 2020 referat (lukket)
Indstilling	Orientering tages til efterretning
HB's beslutning	Taget til orientering

Sag nr. 15 – Referat af forretningsudvalgsmøde 4. november

Fremlægelse: Alle

Tema	Referat af seneste FU-møde
Sagsfremstilling	FU afholdt møde 4. november. Referat vedhæftet til orientering
Bilag	Bilag 15.1 FU referat 04-11-2020 endelig (lukket)
Indstilling	Referat tages til orientering
HB's beslutning	Taget til orientering

Sag nr. 16 – Eventuelt

Fremlægelse: Alle

Tema	Eventuelt
Sagsfremstilling	Ingen
Bilag	Ingen
Indstilling	Ingen
HB's beslutning	Intet behandlet under dette punkt

TALENTUDVIKLINGSSTRATEGI 2021-2024

1. Indledning

Nærværende talentudviklingsstrategi har til formål at beskrive arbejdet med talentudvikling i kaproning for 2021-2024, men rækker i elementer frem mod 2028. Strategien tager afsæt i den aktuelle organisering og bygger på de erfaringer, der er oparbejdet igennem mange år. Strategien tager udgangspunkt i de forventelig øgede krav til fremtidens talentudvikling for at dansk roning kan være internationalt konkurrencedygtig i seniorklasserne til OL i 2024 og 2028.

Strategien er opdelt i tre dele, som består af en rekrutteringsdel, en udviklingsdel og en afleveringsdel, som behandles hver for sig, men som skal anses som en helhed. Tilsammen udgør de talentudviklingsstrategien. Der kan derfor forekomme overlap mellem de enkelte dele. Hver del består af en beskrivelse af delens væsentligste udviklingsområder, de specifikke målsætninger for området, samt indsætterne der skal gennemføres for at målsætningerne opnås.

Aldersmæssigt dækker rekrutteringsdelen alle aldersklasser til og med U23, mens udviklingsdel retter sig mod U18, U19 og U23. Afleveringsdelen retter sig mod U23.

Strategien vil gøre brug af følgende sondringer i talentudviklingen:

Den brede talentudvikling

Den brede talentudvikling dækker over et struktureret arbejde med unge roere hvor formålet er at løfte den enkeltes kompetenceniveau. Det unge menneske, der gerne vil prøve kræfter med kaproning, tilbydes at dygtiggøre sig og motiveres til at engagere sig i rosporten. Gennem kompetente og inspirerende træningsmiljøer, med sund konkurrence, sociale netværk og et godt klubliv fastholder og udvikler klubben de unge til dygtige roere. Understøttet af dette miljø kan de roere, der har eller senere udvikler et højt ambitionsniveau om at nå en international seniorkarriere vælge at gå landsholdsvejen (se nedenfor).

Landsholdsvejen

Landsholdsvejen bruges som udtryk for de roere, som aktivt har valgt at arbejde mod en international seniorkarriere. Det er en vej, der kræver stor grad af dedikation og omfattende indsats. Undervejs mod målet arbejder roerne struktureret og i tæt samarbejde med nøglepersoner i talentudviklingsmiljøet med at udvikle de kompetencer, som på lang sigt vil understøtte muligheden for en seniorkarriere. Aktiviteterne på ungdomslandsholdene kan udgøre en betydende del af udviklingen mod seniorkarrieren. Udviklingen målrettes til det enkelte talents forudsætninger.

Sammenhæng

Alle parter i dansk kaproning deler ejerskabet for strategien og har et medansvar for implementeringen af strategiens indsætter i bestræbelserne for at nå målsætningerne. Under de enkelte konkrete handlinger er de ansvarlige interessenter angivet.

Denne strategi er sammenhængende med Dansk Forenings for Rosports (DFfR) overordnede strategi samt DFfR og Danmarks Rocenters (DRC) strategi for eliteområdet, som også indgår i samarbejdet med Team Danmark. Den sidste del af beskrivelsen af talent- og elitestrategien består af en organisationsplan, som danner en samlet overblik og understøtter en klar rolle- og opgavefordeling.

Ansvar for iværksættelse af indsætter i talentudviklingsstrategien placeres i de relevante dele af DFfR (forbund, DRC, klubber, kraftcentre), som har indsatsområdet som en del af arbejdsopgaverne. Der etableres i det omfang det er nødvendigt nye udvalg, teams, kommissorier eller samarbejder.

Afgrænsninger

Denne talentudviklingsstrategi beskæftiger sig med udvikling af kaproere og kaproningsmiljøer som ror i outriggermateriel på kortbane. Strategien omhandler ikke ungdomsafdelinger generelt, men den tager udgangspunkt i træningsmiljøer i ungdomsafdelinger, som har til formål at udvikle kaproere.

For nuværende dækker talentudviklingsstrategien ikke talentudvikling indenfor coastalroing.

2. Vision for talentudviklingen i Dansk Forening for Rosport

Vi vil fostre talentudviklingsmiljøer i verdensklasse, hvor vi både har mange kaproere og samtidigt kan være stolte af de medaljer, et land som Danmark vinder til senior VM og OL.

3. Mission for talentudviklingen i Dansk Forening for Rosport

Gennem indsigtfulde, inspirerende og socialt ansvarlige indsatser skaber vi rammerne der gør det muligt for unge roere gennem dedikation, indsats og lyst at udvikle sig som atleter og mennesker. Vi arbejder med et langsigtet perspektiv, hvor OL-guldmedaljen er et realistisk mål for den målsatte og hårdt arbejdende atlet.

(Beskrivergruppen havde forud for talentudviklingsstrategiarbejdet ikke en vision og mission at arbejde ud fra. Derfor har beskrivergruppen formuleret et forslag til vision og mission som angiver en retning for udarbejdelsen af strategien)

4. Talentrekruttering

Talentrekruttering defineres som de mekanismer og systemer, som sikrer en kontinuerlig tilgang af atleter til den brede talentudvikling og landsholdsvejen.

Andre muligheder for at udvikle og understøtte rekrutteringen kan findes i andre initiativer i DFfRs initiativer, såsom universitetsroning, RoBattle og Skole-OL.

4.1. Hvad er det væsentligste at udvikle i talentrekrutteringen?

Antallet af unge danske roere som vælger kaproning som deres primære fritidsaktivitet er faldende. Samtidig stiger niveauet blandt seniorerne på det internationale eliteplan. Vi i DFfR (herunder klubber, kraftcentre og DRC) må løbende tilpasse sig disse forhold og være konkurrencedygtig i talentudviklingsprocessen, så der fortsat kommer atleter igennem, som kan konkurrere om medaljerne til VM og til OL. Samtidig må DFfR forholde sig til, hvordan vi kan fastholde 'den danske idrætsmodel', hvor roning er organiseret igennem almenyttige foreninger drevet af frivillige bestyrelser, ledere og trænere. Følgende indsatsområder inden for talentrekruttering er nødvendige at udvikle og sætte mål for:

Måltrettet rekruttering

Talent2016/Talent2020/Fast Track til OL har siden 2009 været en del af talentudviklingen i DFfR. Projekterne er eksempler på måltrettet rekruttering, hvor der identificeres og udvikles unge roere, som besidder essentielle antropometriske og fysiologiske faktorer, der er fordelagtige i roning. De måltrettede rekrutteringsprojekter har vist sig at kunne identificere og udvikle roere til allerhøjeste internationale seniorniveau.

På baggrund af erfaringen med succesfuld måltrettet rekruttering, vil DRC i samarbejde med relevante miljøer fokusere yderligere på måltrettet rekruttering. Dette er ikke ensbetydende med at organisk rekruttering til klubber og træningsmiljøer tilsidesættes, men at den måltrettede rekruttering opprioriteres i den kommende olympiade.

Det er vigtigt at understrege, at måltrettet rekruttering ikke er en erstatning for gode miljøer, men skal ses som et supplement i rekrutteringen og talentudviklingen.

Atlettransfer

Roning er en sent specialiseret sportsgren og atleterne topper sent (ofte som 25 til 30-årig). Teknisk anses roning for at være et simpelt lukket bevægelsesmønster som unge kan tilegne sig over en relativt kort periode. Omvendt kræver roning en veludviklet fysik, som skal udvikles over en længere periode.

Ovenstående faktorer åbner for muligheden for atlettransfer fra andre sportsgrene. Atleter som har en baggrund i andre sportsgrene med en stor fysisk komponent vil formentligt kunne overføre store dele af dette til roning. Hvis de samtidigt besidder en fordelagtig antropometri, vil den lette tilgang til ronings tekniske aspekt retfærdiggøre et potentiale indenfor roning.

Skolesamarbejde

En række konkurrerende nationer har forskellige former for samarbejde mellem roklub og skole (New Zealand, USA, England, Tyskland m.fl.). Samarbejdet medfører, at mange unge mennesker stifter bekendtskab med roning. Inspireret af disse samarbejder mellem skole og roklub har der siden 2014 kørt en lignende model i Holstebro Roklub. Både internationalt og i Holstebro Roklub har det vist sig at føre til en øget rekruttering af unge talenter til roning. Erfaringerne viser, at skolesamarbejde som en rekrutteringsmetode er vigtig både for den brede talentudvikling og i den måltrettede rekruttering, såfremt roerne besidder de efterspurgte egenskaber, og at klubberne kan tilbyde det rette træningsmiljø.

4.2. Målsætninger for arbejdet omkring talentrekrutteringen

- ✓ DFfR opnår en betydelig tilgang af ungdomsroere, der ror kaproning i Danmark gennem struktureret rekrutteringsindsatser af klubberne, og hvor flere klubber bidrager med roere.
- ✓ DRC og relevante klubber/kraftcentre samarbejder om regionale projekter med måltrettet rekruttering, hvoraf hovedparten af deltagerne udvikler sig til seriøse kaproere og flere af dem kommer til at indgå i DRC-satser.
- ✓ DRC etablerer formaliserede aftaler omkring atlettransfer specialforbundene imellem
- ✓ Klubber/kraftcentre udbygger skolesamarbejdsprojekter i samarbejde kommunale aktører

4.3. For at opnå målsætningerne omkring talentrekruttering vil vi gennemføre følgende indsatser:

- Udbygge det formaliserede samarbejde mellem administrationerne i DFfR og DRC, der skal arbejde målrettet med at støtte, styrke og udvikle klubbernes indsatser for at rekruttere kaproere, både for klubber som allerede har et etableret kaproningstilbud og klubber som er i opstartsfasen. Det skal ske i samarbejde med relevante udvalg og med en klar opgavefordeling.
- DRC og relevante klubber/kraftcentre etablerer i samarbejde mindst tre regionale Fast Track til OL projekter (FTOL) i løbet af 2021-2022 og yderligere mindst et projekt det efterfølgende år.
- DRC inddrager DIF, Team Danmark og relevante specialforbund i et samarbejde omkring atlettransfer.
- Klubber, kraftcentre og DRC opsøger kommunale aktører for at undersøge muligheden for at etablere lokale skolesamarbejder mellem klub, kommune og forbund.

5. Arbejdet med talentet

Arbejdet med talentet defineres som de mekanismer og systemer, som sikrer en kontinuerlig udvikling af atleternes kompetenceniveau. Hvor talentrekrutteringen omhandler atleternes indslusning i roning, beskæftiger "arbejdet med talentet" med at udvikle de atleter, som er en integreret del af kaproningen. Hovedparten af arbejdet med talentet foregår i klubber og kraftcentre, men det sker også i forbindelse med forbundsorganiserede samlinger og træningslejre samt ved regattaer og på ungdomslandsholdene.

5.1. Hvad er det væsentligste at udvikle i arbejdet med talentet??

For at blive konkurrencedygtig på seniorplan skal en roer have tilegnet sig kompetencer indenfor en række felter, som relaterer sig til at præstere på verdensklasseniveau. Kompetencerne tilegnes skridt for skridt i ungdomsårene, og en central del af arbejdet med talentet i klubber og kraftcentre kredser netop om disse. Arbejdet bør tage udgangspunkt i udviklingstrappen, der er beskrevet i Aldersrelateret Træning i Roning (ATRO). Det internationale niveau øges løbende, hvilket kræver at dansk roning konstant er opmærksom på nye tilgange og ny viden om arbejdet med talentet for fortsat at kunne være konkurrencedygtig på seniorniveau.

Vi skal videreudvikle og udbygge tilgangen til arbejdet med talentet, men samtidigt turde prioritere i de indsats, som vi vil arbejde med frem til 2024. Specielt bør vi forholde os til den kritiske periode omkring U23, hvor vi har et stort frafald. En betydelig del af TU-strategien vil derfor have fokus på denne aldersgruppe.

Følgende indsatsområder inden for arbejdet med talentet er nødvendige at udvikle og sætte mål for:

Det nære:

Frafald

I roerens udvikling fra begynder over talent og til elite, vil der være risiko for at atleten stopper med at ro af forskellige årsager. Vi ønsker at bibeholde udøveren i rosporten så længe som muligt. Det betyder at vi skal være opmærksom på de faktorer som kan føre til frafald. Vi ved at der specielt i U23-årene er mange svære transitioner som kan være medvirkende til at roeren lægger åren på hylden. Derfor anses vi det for afgørende at iværksætte tiltag som kan understøtte roeren gennem transitioner og svære perioder

En tydelig pathway for den enkelte roer

Hvis roeren skal lykkes i sin udvikling, anses det for afgørende, at der fremstår en tydelig udviklingstrappe indenfor alle de områder, som det kræves for at kunne udvikle sig til en verdensklasseroer. En del af disse trin er beskrevet i ATRO, men der skal i videre udstrækning arbejdes med, at den enkelte roer kan se sin vej frem mod målet. Herunder at roeren kan se værdien og kender baggrunden for de enkelte områder, som de skal kunne beherske på sigt, og at de kan vurdere deres fremskridt

Miljøet:

Trænerkompetencer

Med de øgede krav til talentudviklingen kræves der en kompetent tilgang til talentudvikling i klubber og kraftcentre. Nutidens og fremtidens talentudvikling kommer til at kræve mere af de enkelte træners viden og engagement. Dette forhold kan være under pres ved den traditionelle danske foreningsmodel med frivillige trænere og ledere. Det er derfor nødvendigt at undersøge mulighederne for at få tilknyttet fuldtidsansatte trænere til talentudviklingen i dansk roning, samt øge de frivillige træners kompetenceniveau gennem vidensdeling og efteruddannelse. For kontinuerligt at kunne udvikle dansk ronings trænerstab er rekrutteringen af nye trænere (både frivillige og fuldstidstrænere) en hjørnesten.

Det nationale:

Prioritering af ressourcer på det nationale niveau

Hidtil har antallet af udtagne roere været højest hos U18 og U19 landsholdene, og deraf følgende et højere ressourceforbrug relativt til U23 landsholdene. Ressourcerne bør prioriteres, så de gavner den langsigtede talentudvikling bedst muligt, og især med fokus på den kritiske overgang fra U19 over U23 til seniorlandshold. Desuden arbejder kraftcenterne ofte med en meget bred skare af roere på forskellige niveauer og med forskellige ambitioner. Som følge heraf anvendes en betydelig del af kraftcenterressourcerne på den brede talentudvikling, mens der omvendt allokeres færre ressourcer til de roere som har valgt landsholdsvejen.

5.2. Målsætninger og indsætter for den brede talentudvikling

Nedenstående beskriver målsætninger og indsætter for den brede talentudvikling.

5.2.1 Målsætninger for arbejdet omkring den brede talentudvikling

Her tænkes på dygtiggørelse i kaproning *uden* det krævende tilsagn til landsholdsroning (udvikling af talentet i bred forstand). Der fokuseres på at understøtte videreudviklingen af træningsmiljøer, der motiverer og udfordrer roere på at dygtiggøre sig roteknisk, fysisk og i færdighederne med at håndtere materiel og sikkerhed, men også indenfor ledelses- og trænerkompetencer.

- ✓ Klubber og kraftcentre udvikler træningsmiljøer, hvor den unge roer trives med at dygtiggøre sig som kaproer og som person understøttet af kompetente trænere og ledere, som inspirerer og udfordrer til udvikling.
- ✓ Klubber fokuserer på uddannelse og kompetenceudvikling af klubbens frivillige og der foregår en løbende rekruttering af frivillige fra klubbens egne aktive.

5.2.2 For at opnå målsætningerne omkring den brede talentudvikling vil vi gennemføre følgende indsætter:

- Klubberne arbejder struktureret med uddannelse og kompetenceudvikling af trænere
- Stille forbundets (DFfR og DRC) viden til rådighed gennem kurser, seminarer, daglig sparring og målrettede tilbud samt løbende udvikle disse tilbud.
- DRC og DFfR understøtter videndeling på tværs og hjælper med udvikling af redskaber.
- DRC og DFfR gennemfører løbende evaluering af materialer, redskaber og tilbud og løbende justere, hvor det findes nødvendigt.

5.3. Målsætninger og indsætter for landsholdsvejen

Nedenstående beskriver målsætninger og indsætter for landsholdsvejen.

5.3.1 Målsætninger for arbejdet omkring landsholdsvejen

Her tænkes på dygtiggørelse indenfor kaproning og udvikling af personlige kompetencer, når den unge roer har besluttet sig for og givet tilsagn om at forfølge vejen til seniorlandsholdet (landsholdsvejen). Her ligger fokus på at videreudvikle træningsmiljøer, der motiverer og udfordrer de enkelte roere til at dygtiggøre sig specifikt i de krævende kvaliteter og sikre den træningsmængde, der skal til for at opnå en plads på en OL-satsningsbåd.

- ✓ Den enkelte roer og den enkelte træner kan se en tydelig og beskrevet pathway til seniorlandsholdet med en klar rollefordeling mellem de forskellige involverede parter i strukturen.
- ✓ DRC mindsker den direkte involvering i den brede kraftcenterindsats for i stedet at fokusere på og styrke indsatsen omkring U23.
- ✓ Roer, træner og ungdomslandstræner udarbejder en individuel og struktureret plan for roerens vej til seniorlandsholdet og udvikling af kompetencer inden for træning, konkurrencer og life skills med afsæt i en aktuel og realistisk kapacitetsanalyse.
- ✓ Klubber, kraftcentre, DRC og DFfR udvikler ny viden om og flere redskaber til udviklingsarbejdet med talenter til landsholdet.

5.3.2 For at opnå målsætningerne omkring landsholdsvejen vil vi gennemføre følgende indsætter:

Kraftcentre

- DFfR(KU)/DRC nedsætter i foråret 2021 en arbejdsgruppe med relevante interessenter for at gennemgå kraftcenterstrukturen med henblik på at optimere de organisatoriske og økonomiske strukturer. På sigt skal en del af økonomien fra kraftcenterpuljen (Team Danmark-midler) kanaliseres mod den øgede indsats for U23.

U19

- KU videreudvikler den regionale struktur med udviklingsbåde for U19 og udarbejder en mere detaljeret beskrivelse af strukturen
- KU og DRC sikre et koordineret samarbejde og en koordineret ledelse af U19-projekter med klar fordeling af roller og opgaver.

U23

- DFfR(KU)/DRC nedsætter i foråret 2021 en arbejdsgruppe med relevante interessenter for at udvikle et program med øget fokus på U23. På sigt skal en del af økonomien fra kraftcenterpuljen (Team Danmark-midler) kanaliseres mod denne øgede indsats for U23.

Struktur & redskaber

- DRC og relevante klubber/kraftcentre undersøger og kortlægger i samarbejde mulighederne for at ansætte 1-3 fuldtidstrænere i Danmark i et samarbejde mellem forskellige relevante aktører såsom klub, skole, kommune og forbund mv.
- Udarbejde et generelt analyseredskab og gennemføre analyser, som kan skabe viden om årsagerne til frafaldet i U19 og U23
- DRC vil gennemgå ATRO og foretage relevante justeringer.

Samarbejde, vidensdeling og kompetenceudvikling

- DRC udbygge materialet om og kendskabet til den danske rostil samt styrker træneres kompetencer til at arbejde praktisk med stilen gennem specifik uddannelse
- DRC understøtter en fortsat vidensdeling på tværs blandt andet gennem trænerseminar, øst/vest-møder og specifikke møder/kurser
- DRC undersøger årsager til frafald i forbindelse med transitioner og udarbejder tiltag som kan smidiggøre roernes transitioner

6. Talentafl levering

Talentafl levering defineres som de mekanismer og systemer, som sikrer en smidig overgang fra talent til etableret seniorlandsholdsatlet. Udover fysisk, teknisk og mentalt niveau er også life skills, uddannelsesplaner, personlig økonomi mv. relevante emner i talentafl levering.

6.1. Hvad er det væsentligste at udvikle i talentafl levering?

Transitioner fra U23 til seniorelite

Mange roere når at deltage ved ungdomskonkurrencer, såsom U19 og U23 EM/VM, men vælger at stoppe karrieren herefter. Størst er frafaldet i U23-årene. Frafaldet sker ofte i forbindelse med andre ændringer i roerens liv. Samtidigt stiger de sportslige krav til roerne, hvor en større træningsmængde og skarpere prioritering er nødvendig for at kunne udvikle et niveau svarende til den internationale konkurrence på seniorplan. Et øget fokus på dette område vurderes som værende vigtigt, så færre roere tabes i overgangen fra talent til elite.

Stor afstand i træningsniveau

Når en atlet optages i Danmarks Rocenters bruttotrup første gang, vil der ofte være en betydelig forskel mellem roerens nuværende træningsmængde og den mængde, som kræves for at indgå på en satsningsbåd på seniorlandsholdet. Anbefalingerne i ATRO har til hensigt at løfte roeren til dette træningsniveau. Udfordringen består i, at en del roere ikke er på niveau med anbefalingerne, når de optages i bruttogruppen. Som følge heraf oplever roeren den øgede træningsmængde som et "chok" og skal bruge en længere periode på at øge træningsmængden til det påkrævede niveau.

Nærhed til landsholdet

Danmarks Rocenters daglige træning er placeret på elitecenteret ved Bagsværd sø og det forventes at seniorlandsholdsroere allerede bor eller er indstillet på at flytte til nærområdet. Overgangen fra et kendt træningsmiljø i hjemmeklubben til et nyt træningsmiljø omkring Bagsværd sø kan være udfordrende for roeren. Flytningen til Bagsværd foregår i en periode i roerens liv, hvor de oplever mange forandringer. Eksempelvis at flytte hjemmefra, starte nyt studie eller flytte studiested pga. roning. Roeren bør understøttes i denne proces, så flytningen sker på det rigtige tidspunkt og kan skabe et godt afsæt til en rokarriere i Danmarks Rocenter

Overlap mellem U23 og seniorbåde

Ideelt set er forskellen i niveau mellem U23 og seniorbåde minimal. De fire år i U23-klassen skal bruges på at udvikle roerne til et niveau hvor de kan træde ind på et seniorlandshold. Det forventes at de ældste U23-roere har et niveau, som kan måles mod internationale seniorkonkurrence og at de bedste U23-roere deltager på satsningsbåde i Danmarks Rocenter.

6.2. Målsætninger for arbejdet omkring talentafl levering til seniorlandsholdet

- ✓ Der opnås en stigning i antallet af roere som i deres U23-år ror sig til en plads på eller reserve til en seniorlandsholdsbåd
- ✓ DRC og klubber/kraftcentre skaber i samarbejde et fundament for en bedre transition fra roerens hjemmemiljø og til træningsmiljøet i og omkring Danmarks Rocenter
- ✓ DRC og Nationalt Eliteforum skaber en klar organiseret og velfungerende platform for subeliten (U23 og senior) med tæt tilknytning til landsholdsmiljøet, hvor roerne har reel mulighed for at videreudvikle deres niveau frem mod en kvalifikation til en plads i Danmarks Rocenter

6.3. For at opnå målsætningerne omkring talentafl levering til seniorlandsholdet vil vi gennemføre følgende indsatser:

- DRC og Nationalt Eliteforum etablerer et træningstilbud/-miljø for dedikerede roere med ambition om at indgå i Danmarks Rocenters satsninger (national seniorelite og U23 landsholdsroere).
- DRC og Nationalt Eliteforum skaber en sammenhængende overgang fra U23 til seniorlandshold gennem løbende orientering mellem tilknyttede trænere og landsholdstrænere (udviklingsplaner) samt gennem samspil i aktiviteterne.

Dansk Forening for Rosport og Danmarks Rocenter

- DRC skaber gennem vidensdeling forståelse for vejen til seniorlandsholdet og de dermed forbundne udfordringer.
- DRC og Nationalt Eliteforum skaber en bedre support i forbindelse med flytning af bosted

Udkast til opdateret etisk kodeks for DFFR

Det reviderede kodeks træder i kraft efter vedtagelse i hovedbestyrelsen den xx oktober 2020 og vedtaget endeligt i revideret form, den 13. marts på HGF 2021.

Etisk kodeks er udtryk for de værdier og regler for, hvordan vi i DFFR kan omgås og udøve vores sport på en måde, så alle føler sig værdsat, respekteret og i et miljø, der både fremmer fællesskab, socialt sammenhold og giver en ramme for udvikling af roere i et trygt og etisk acceptalt miljø. Etisk kodeks er således et udtryk for, hvordan DFFR forventer, at alle grupper i DFFR opfører sig og handler, når det kommer til aspekter der berører direkte og indirekte udøvelse af roning. Krænkelser af enhver karakter, uanset om de er fysiske eller psykiske er vi som organisation forpligtet til at handle på, og vi underretter alle relevante parter afhængig af krænkelsens karakter.

Etisk kodeks er gældende for roere, trænere, dommere, officials, ledere, forældre og ansatte i DFFR. Oplever man episoder, hvor etisk kodeks i uacceptabelt omfang overtrædes, kan man klage til DFFR's etiske komite.

Generelt

- Gør altid dit bedste og behandl andre med respekt
- Overhold regler og normer for fair play både i med- og modgang
- Respektér, samt vis respekt og forståelse for de afgørelser, der bliver truffet af trænere, dommere, officials, ledere og ansatte
- Udnyt aldrig din position til at fremme egne interesser - heller ikke økonomisk og vær åben om eventuelle interessekonflikter
- Prioriter altid sikkerhed over alt
- Samarbejd åbent og ærligt med andre i dansk roning og værdsæt den gode indsats, dygtighed og støtte
- Tag selv hovedansvaret for dine beslutninger, udvikling, præstation og uddannelse, hvor end i organisationen du befinder dig
- Bevar en høj standard for din opførsel både i og uden for konkurrence, træning, rejser, arrangementer. Husk vi er alle rollemodeller
- Løs tvister hurtigt og retfærdigt i overensstemmelse med gældende regler og procedurer og vær altid upartisk
- Vis altid respekt for roere, trænere, dommere, officials, ledere og ansatte for deres talent, dygtighed eller den støtte de yder
- Undgå nedsættende tale og skældsord i forhold til andre. Hvis kritik er nødvendigt, giv da konstruktiv kritik
- Behandl alle ens uanset: køn, race, seksuel orientering, etnisk, politisk eller religiøst tilhørsforhold
- Afstå fra nedgørende og ikke ønsket seksuel adfærd. Seksuelle forhold baseret på trusler, løfter om fordele og tvang er ikke tilladt.
- Har du oplysninger om andre personer, der er i gængs forståelse betragtes som fortrolige, skal de også behandles i fortrolighed.
- Påtag dig ansvaret for at det etiske kodeks efterlevs i organisationen

Særligt for roere

- Involver dig aldrig i nogen form for dopingmisbrug, og vær aktiv modstander af enhver form for rusmiddel inden for roning.
- Vis interesse og omsorg for en skadet roer, og vær ærlig også ved negative beslutninger.
- Vis værdighed både ved sejr og nederlag
- Prioritér altid dit helbred og undgå unødvendige helbredsrisici
- Samarbejd åbent og ærligt med dine trænere og andre, som støtter dig
- Tag selv hovedansvaret for din idrætslige udvikling og præstationer
- Undgå intim kontakt med din træner
- Involver dig ikke i dopingmisbrug
- Acceptér aldrig truende adfærd

Særligt for trænere

- Behandl alle udøvere individuelt
- Sørg for at træning og konkurrence er passende i forhold til udøverens alder, talent, erfaring og modenhed
- Giv konstruktiv kritik og undgå overdreven negativ kritik
- Prioritér altid dine udøvers helbred og undgå, at de udsættes for unødvendige helbredsrisici
- Den gode træner/Udøverrelation er mellem to ligeværdige parter
- Anerkend udøverens ret til at modtage råd og vejledning fra andre trænere
- Acceptér aldrig truende og voldelig adfærd
- Undgå enhver seksuel tilnærmelse og intim kontakt med udøverne
- Vær aktiv modstander af misbrug af doping og illegale rusmidler

Særligt for ledere (frivillige) og ansatte i DFfR

- Påtag dig ansvaret for, at de formelle og etiske normer efterleves i hele organisationen
- Inddrag dine medlemmer og samarbejdspartnere i beslutningerne
- Bevar en høj standard for din personlige opførelse i og uden for idrætten
- Løs tvister retfærdigt og omgående i overensstemmelse med organisationens regler og procedure

Særligt for kaproning/træning for unge under 15 år

Her henvises til det generelle afsnit i dette kodeks samt til det enhver tid gældende etisk kodeks for dansk konkurrenceidræt fra Dif/Team Danmark, afsnit om "etiske normer for konkurrenceidræt for børn og unge op til 15 år."

Besluttet på DFfR's hovedgeneralforsamling d. 13. marts 2021

Evaluering af Danske Mesterskaber i roning 2020 på Bagsværd Sø

Overordnet

Den 17.-18. oktober 2020 afholdte Dansk Forening for Rosport (DFfR) for seniorroerne, i samarbejde med Bagsværd Roklub og Gladsaxe kommune DM på Bagsværd sø. Regattaen var flyttet to gange grundet bekymring om Covid-19 og den endelig regatta blev afholdt mens der var et forsamlingsforbud på 50 mennesker. Trods omstændighederne var regattaen en succes, og den forløb som planlagt. I det nedenstående fremhæves de elementer af regattaens planlægning samt praktisk afholdelse, der bør tages til efterretning.

Kommunikation

Ekstern kommunikation op til og under regattaen

Kommunikationen fra DFfR's sekretariat og ud til de eksterne medarrangører (dommere, Bagsværd Roklub, dykkere, tidtagere og øvrige frivillige) og mandskabsledere bar desværre præg af at de endelige rammer for arrangementet først var klare 4 dage før afholdelsen.

Til trods for at ovenstående ikke fik så stor betydning for afholdelsen af arrangementet, bør det tages til efterretning at kommunikationsflowet skal formaliseres for at der ikke under arrangementet er tvivl om at alle, der har en rolle, har de rigtige vilkår for at udføre deres arbejde.

Det er således undertegnets vurdering at der,

- laves en oversigt over samtlige opgaver til en regatta, samt en uddybet drejebog for hver enkel opgave.
- laves en liste over de frivillige kompetencer der potentielt er til rådighed.
- skrives en tidsplan for hvornår eksterne (andre end regattaarrangøren og HB) involveres.
- udarbejdes en oversigt over en minimumsbesætning og en standardbesætning.

Intern kommunikation op til og under regattaen

Internt bør det fremadrettet afklares hvem, som har ansvar for hvad. Forudsætningen for at dette kan lade sig gøre er at der udarbejdes en oversigt over de overordnede roller ifbm. afviklingen af en regatta.

Praktiske faciliteter

Regattaen blev afviklet under hensyn til Covid-19, hvilket bl.a. betød et krav om zoneopdeling og flere restriktioner på ophold indendørs. Hvis man fremadrettet skal tage hensyn til at begrænse smittespredning, hvormed man er tvunget til at lave zoneopdeling foreslår undertegnet,

- at der opsættes pavilloner eller lignende i alle zoner, så alle har mulighed for at søge ly.
- at en form for omklædningsfacilitet gøres til gængelig så der er mulighed for at klæde om til tørt tøj i sin zone, da flere roere er nødsaget til at opholde sig længe i zonen mens de afventer deres næste løb.
- at man gør rindende vand tilgængeligt i zonerne
- at man finder en live streamings-løsning, så man kan følge med i løbende uden at være fysisk til stede.

Derudover bør man, af hensyn til deltagerne, overveje om løbene kan afholdes med kortere tidsinterval, for at varigheden af selve regattaen kan nedsættes.

Resultatbehandling og regattasystem

Regattasystemet, der benyttes til at håndtere tilmeldinger samt løbende indberetning af resultater, fungerede før og under DM fint. Dette var på trods af den meget store usikkerhed, der var omkring brugen af systemet. Der er pt. kun tilknyttet én superbruger (SM), betydende, at arrangørerne er fuldstændig afhængige af SM ved afvikling af regattaer. Det gør systemet skrøbeligt og udfordrer især afviklingen af regattaer som dette DM, der blev planlagt løbende efter hvad omstændighederne tillod.

For at imødekomme denne udfordring foreslår TE at DFfR tager større ejerskab af systemet og er med til at sikre en større persongruppe, der kan anvende systemet.

Opsamling

Udover denne evaluering vurderes det at være værdifuldt også at høre dommere, motorbådsførere og andre frivillige, samt trænere og roere. For at imødekomme dette foreslår AH at der sammen med denne evaluering udsendes et spørgeskema til nævnte grupper.

Økonomi

På trods af at de særlige omstændigheder ved dette DM gav anledning til ekstra udgifter i form af leje af toiletvogne, spritdispensere zonehegn m.m., så var der god overensstemmelse mellem indtægter og udgifter, og et lille overskud på 1143,11 kr. Se bilag 1 for nærmere specificering.

Evaluering af Danske Mesterskaber i roning 2020 i Holstebro

Danske Mesterskaber for juniorer blev afholdt den 10.-11. oktober 2020 i Holstebro, med Holstebro Roklub som arrangør. Afviklingen i Holstebro forløb planmæssigt med god dialog med Politiet forud for afholdelsen. Der er kun mindre udgifter, regnskab er pt. ikke modtaget på sekretariatet.

Denne evaluering er skrevet af DFfRs sekretariat og hovedbestyrelsesmedlemmer Thomas Ebert (TE) og Astrid Haastrup (AH)


Bilag 1 – Økonomi for DM den 17.-18. oktober 2020**Indtægter**

18-10-2020	200934	6400	6420	30520	DM kortbane 17-18 okt. 2020	-63.070,00
					Retur Aalborg Roklub	3.550,00
					Retur Bagsværd Roklub	4.350,00
Indtægter i alt						-55.170,00

Udgifter

22-10-2020	200904	6400	6420	30500	DM kørsel, Anders Marquard	1.196,80
22-10-2020	200898	6400	6420	30500	DM 2020, Dommer Jakob Mortensen	2.767,80
29-10-2020	200923	6400	6420	30520	Ole Søgaard, gaver til frivillige ved DM	1.729,90
29-10-2020	200915	6400	6420	30520	Bagsværd Roklub, DM 2020	15.427,08
23-10-2020	200924	6400	6420	30520	Jydsk Emblem Fabrik, kortbane DM 2020	255,43
22-10-2020	200914	6400	6420	30520	DM morgenmad - tak for hjælpen	268,75
22-10-2020	200899	6400	6420	30520	DM 2020 Dommer Flemming Gaur	1.462,00
19-10-2020	200897	6400	6420	30520	DM indkøb af grej til kortbane DM 2020	7.052,70
19-10-2020	200896	6400	6420	30520	DM, fortæring Ole og AKG	437,00
19-10-2020	200895	6400	6420	30520	DM, Forplejning dommerne	653,45
14-10-2020	200892	6400	6420	30520	DM, Godik	5.717,50
13-10-2020	200878	6400	6420	30520	DM leje af toiletvogne	10.057,98
					Dykkere	4.000,00
					læger/samaritter	3.000,00
Udgifter i alt						54.026,39
Overskud/underskud						-1.143,61



 <p>Indsæt gerne et foto her</p>	<p>Navn:</p> <p>Alder:</p> <p>Roklub:</p> <p>Tid i rosporten:</p> <p>Foretrukne bådtype:</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------

Din profil:

Du er en åben, tillidsskabende og lyttende person, som er fri for klubinteresser og har en kompromissøgende tilgang til udfordringer.

Hvervet som formand for Dansk Forening for Rosport kræver en villighed til at afsætte meget fritid i frivillig tjeneste for DFfR. Du skal forvente at hver 3-4 weekend gennem hele året er reserveret til roning, og ca. 1-2 aftenmøder pr. uge (fraset sommer, jul og helligdage).

Du skal kunne begå dig både på klubniveau som repræsentant for hovedbestyrelsen ved jubilæer, standerhejsninger og lignende, mens det samtidig skal falde dig naturligt at netværke i politiske sammenhænge på nationalt såvel som internationalt niveau.

Arbejdsopgaver:

Som formand for DFfR skal du bl.a. varetage følgende opgaver

- Sikre og vedligeholde en tæt, fortrolig og kontinuerlig kontakt med andre ledere i dansk roning.
- Tilstedeværelse ved diverse konferencer og kongresser nationalt og internationalt.
- Indgå i DFfRs Forretningsudvalg.
- Tilstedeværelse som repræsentant for HB/DFfR ved diverse nationale begivenheder og regattaer (aftales internt i HB og fordeles blandt alle HB-medlemmer).
- Indgå, udbygge og vedligeholde et tæt og vigtigt samarbejde med Team Danmark og Danmarks Idrætsforbund som DFfR vigtigste samarbejdspartnere.

Udover at varetage formandsposten i DFfR, skal du også varetage bestyrelsesposter o.a. andre steder i dansk roning, herunder (men ikke begrænset til):

- Team Danmarks styregruppe, som kontaktperson for DFfR
- Diverse bestyrelsesposter og varetagelse i hhv. IS Danmarks Rostadion, KK-fonden, Fonden Danmarks Rocenter, Danmarks Rocenter Coupé de la Jeunesse, Nordisk Roforbund.



Beskriv din rosportslige baggrund

Skriv din begrundelse her.

Hvad er din motivation for at stille op til formandsposten?

Skriv din begrundelse her.

Hvilke områder brænder du for? (coastal, kaproning, ungdom, 60+ etc.)

Skriv din begrundelse her.

Hvordan vil du sikre dansk ronings fortsatte indflydelse på internationalt niveau?

Skriv din begrundelse her.

Hvad ser du som den største udfordring i dansk roning, og hvordan vil du arbejde for at komme den til livs?

Skriv din begrundelse her.

Udfyld og send til dffr@roning.dk senest d. 23. februar kl. 12. Så kommer dit kandidat CV med i den endelige udsendelse af materialer til HGF 2021. Vi ser helst at du holder dig kortfattet i dine besvarelser på spørgsmålene. Det er ligeledes muligt at lave en uddybende præsentationsvideo af dig selv, som vi vil annoncere på roning.dk.

(Bemærk at det ikke er et krav, du kan stadig stille op til hovedbestyrelsen helt som normalt (også blot ved at annoncere dit kandidatur på dagen), selvom du ikke indsender et kandidat CV.)



Indsæt gerne et foto her

Navn:

Alder:

Roklub:

Tid i rosporten:

Foretrukne bådtype:

Forventede arbejdsopgaver:

- Deltagelse i HB-møder (mellem 6 og 8 møder om året, i et normalt år)
- Aktiv deltagelse i det politiske arbejde og i beslutningsprocesser.
- Du vil få ansvaret for at være bindeled mellem et eller flere af DFfRs udvalg og HB.
- Diverse repræsentantskabsopgaver ved DFfR-arrangementer og nationale regattaer.

Hvorfor stiller du op til DFfRs Hovedbestyrelse?

Skriv din begrundelse her.

Hvilke områder brænder du for? (coastal, ungdom, 60+ etc.)

Skriv din begrundelse her.



Udfyld og send til dffr@roning.dk senest d. 23. februar kl. 12. Så kommer dit kandidat CV med i den endelige udsendelse af materialer til HGF 2021. Vi ser helst at du holder dig kortfattet i dine besvarelser på spørgsmålene. Det er ligeledes muligt at lave en uddybende præsentationsvideo af dig selv, som vi vil annoncere på roning.dk.

(Bemærk at det ikke er et krav, du kan stadig stille op til hovedbestyrelsen helt som normalt (også blot ved at annoncere dit kandidatur på dagen), selvom du ikke indsender et kandidat CV.)

Venligst skriv jeres prioriteter. Det er OK at skrive flere første prioriteter. Som nævnt tidligere så er man ikke garanteret indstilling, selvom man er den eneste på en event – der er mange forhold der spiller ind ved indstillingerne (tidligere historik, økonomi, hvem der er kandidater til OL udtagelse etc.).

2021	Jan	Lars	Cathrine	Kasper	Marie	Anders	Flemming	Morten*	Keld
European Rowing Championships in Varese, Italy (9-11 April)	1				1	1		2	2
World Rowing Cup I regatta in Zagreb, Croatia (April 30- May 2)	1	3			2	2		1	1
European Rowing Under 19 Championships in Munich, Germany (22 & 23 May)	2	3			3	2		2	1
World Rowing Under 23 Championships regatta in Racice, Czech Republic (7-11 July)				1		2			1
World Rowing Under 19 Championships regatta in Plovdiv, Bulgaria (11-15 August)	1	3	1	1	1	1			1
Summer FISU World University Games regatta in Chengdu, P.R.China (19-21 August)	3	1		2		1		3	1
European Rowing Under 23 Championships in Kruswicza, Poland (4 & 5 September)			1			3			1
Coupe de la Jeunesse, Linz (6 – 8 August)	3	2		3	2	3		3	1
Baltic Cup, Trakai, Lithuania (25-26 September)		3		3		3	1		1

Opdateret den 17 November 2020. I skrivende stund, kendes FISA's plan for seminarer ikke. Vil blive offentliggjort straks vi ved det.

* = udvalgt til fokus indsats for eventuel udtagelse til OL 2024



Rød cirkel = Indstilling 1. prioritet



Sort cirkel = Indstilling 2. prioritet



Lyseblå cirkel = Indstilling 3. prioritet (kan lade sig gøre efter FISA's nye "Gender" krav)



= Ikke udtaget i 2020. Så har fået 1. ønske opfyldt



= allerede udtaget som i 2020

