



Dansk Forening for Rosport

Referat

HB-møde onsdag den 26. august 2020

kl. 17.30

Rosportens Hus

Tilstede:

Henning Bay Nielsen (HBN), Conny Sørensen (CS), Kasper Haagenen (KH), Hother Hennings (HH), Astrid Hastrup (AH), Marie Heide (MH) (deltog i punkt 12-14) og Bent Jørgensen (BJ)

Afbud:

Thomas Ebert (TE)

Mødeleder:

Henning Bay Nielsen (HBN)

Referent: BJ

Indhold:

Beslutningspunkter

- Sag nr. 1 - Godkendelse af referat fra sidste møde
- Sag nr. 2 - Godkendelse af dagsordenen
- Sag nr. 3 – Konstituering, repræsentation mm
- Sag nr. 4 – Godkendelse af forretningsorden og mødeplan
- Sag nr. 5 – Optagelse af Christiansø Roklub
- Sag nr. 6 – Budgetopfølgning
- Sag nr. 7 – Oprettelse af etisk komite
- Sag nr. 8 – Ny strategiaftale med DIF 2022-2025
- Sag nr. 9 – Fastsættelse af mødedato for udvalg, HB m.fl.

Ansvarlig

HBN

HBN

Alle

Alle

BJ

CS/BJ

BJ

CS/BJ

BJ

Debatpunkter

- Sag nr. 10 – Strategidrøftelse

Alle

Orienteringspunkter

- Sag nr. 11 – Referat FU-møde 11. august
- Sag nr. 12 – Meddelelser
- Sag nr. 13 – Orientering fra DRC
- Sag nr. 14 – Eventuelt

HBN

Alle

TE

Alle

Bilagsoversigt

Sag nr. 1	Bilag 1.1 Referat HB 14-08-2020
Sag nr. 3	Bilag 3.1 Repræsentation i organer 2019-2020 Bilag 3.2 Oversigt kontaktpersoner 2019-2020 Bilag 3.3 Oversigt repræsentative opgaver (foreløbig)
Sag nr. 4	Bilag 4.1 Forretningsorden
Sag nr. 5	Bilag 5.1 mail fra Christiansø Roklub (lukket) Bilag 5.2 Vedtægter Christiansø Roklub
Sag nr. 6	Bilag 6.1 Total regnskabsrapport pr. 30-06-2020 (lukket)
Sag nr. 7	Bilag 7.1 Forslag til etisk komite (lukket) Bilag 7.2 Etisk kodeks DFfR Bilag 7.3 Etisk-kodeks-for-dansk-konkurrenceidraet-med-tilføjelser-sept-2010 Bilag 7.4 Tilbagemelding fra O&A af 20. august 2020 (lukket)
Sag nr. 8	Bilag 8.1 Proces for strategiudvikling 2020-2021 DIF Bilag 8.2 DIF politisk program 2021-2024 Bilag 8.3 Pjece om strategiproces til forbund Bilag 8.4 Spor 1 - Skabelon - Corona Statusmøder - sommer 2020 (lukket) Bilag 8.5 Spor 2 - Skabelon - Corona Statusmøder - sommer 2020 (lukket) Bilag 8.6 Spor 3 - Skabelon - Corona Statusmøder - sommer 2020 (lukket) Bilag 8.7 Spor 4 - Skabelon - Corona Statusmøder - sommer 2020 (lukket) Bilag 8.8 Spor 5 - Skabelon - Corona Statusmøder sommer 2020 (lukket) Bilag 8.9 DIF bestyrelse politiske prioriteringer BREV til forbund
Sag nr. 9	Bilag 9.1 DFfR's udvalg og organisering - skitse til møde
Sag nr. 11	Bilag 11.1 FU referat 11-08-2020 endelig (lukket)
Sag nr. 12	Bilag 12.1 Ansøgning - unges adgang til den blå natur (lukket) Bilag 12.2 Budget Unges adgang til den blå natur (lukket) Bilag 12.3 Førstehjælp ansøgning Trygfonden DKF DFfR 2020 akg cl (lukket) Bilag 12.4 Eroning projektbeskrivelse_august2020 (lukket) Bilag 12.5 Modtaget legat august 2020 (lukket) Bilag 12.6 DIF's hørings svar - Lovforslag om ændring af eliteidrætsloven Bilag 12.7 Anmodning fra KH U 23 EM (lukket)

Sag nr. 1 – Godkendelse af referat

Fremlæggelse: HBN

Beslutningstema	Godkendelse af referat
Sagsfremstilling	HB har afholdt møde den 14. august 2020
Bilag	Bilag 1.1 Referat HB 14-08-2020
Indstilling	Referat godkendes
HB's beslutning	Godkendt

Sag nr. 2 – Godkendelse af dagsorden

Fremlæggelse: HBN

Beslutningstema	Dagsordenen godkendes.
Indstilling	Dagsordenen godkendes af HB
HB's beslutning	KH bedt om at der optages et punkt om U23 EM. Dette optages som et beslutningspunkt under pkt. 12 Optag af nyt medlem til KU behandles under pkt. 12. Dagsorden herefter godkendt

Sag nr. 3 – Konstituering, repræsentation mm.

Fremlæggelse: ALLE

Tema	HB konstituerer sig og fordeler repræsentative poster samt kontaktpersoner
Sagsfremstilling	Ifølge DFfR's vedtægter § 8 konstituerer HB sig og udpeger en næstformand. Næstformand, formand og økonomiansvarlig udgør Forretningsudvalget. Næstformanden vælges for 1 år ad gangen. Der skal ligeledes vælges kontaktpersoner til alle udvalg ligesom repræsentanter fra HB eller FU skal udpeges til de organisationer og begivenheder, som DFfR forventes at deltage i. Oversigt over nuværende fordeling vedhæftet som bilag.
Bilag	Bilag 3.1 Repræsentation i organer 2019-2020 Bilag 3.2 Oversigt kontaktpersoner 2019-2020 Bilag 3.3 Oversigt repræsentative opgaver (foreløbig)
Indstilling	HB konstituerer sig og indstiller repræsentanter til de respektive funktioner.
HB's beslutning	MH valgt som næstformand. Øvrige opgaver fordelt, bilag opdateres og udvalg informeres om kontaktpersoner.

Sag nr. 4 – Godkendelse af forretningsorden og mødeplan

Fremlæggelse: Alle

Tema	Gældende forretningsorden godkendes af den nye HB og mødeplan fastlægges
Sagsfremstilling	Gældende forretningsorden blev vedtaget den 30. november 2019. Den fremlægges til godkendelse for den nye HB. Vedtaget mødeplan fremlægges til godkendelse samt med henstilling om, at der afholdes et ekstra HB-møde ultimo september: 21/11 kl. 10 19/1-21 kl. 17.30 12/3- 21 kl. 17.00 HGF 2021 er den 13/3 i Middelfart
Bilag	Bilag 4.1 Forretningsorden
Indstilling	Forretningsorden og mødeplan godkendes med et ekstra HB-møde
HB's beslutning	Forretningsorden godkendt. §2, §9 og §12 justeres. Mødeplan godkendt. Ekstra HB-møde 4/10 kl. 10-17.

Sag nr. 5 – Optagelse af ny roklub under DFfR

Fremlægelse: BJ

Tema	Anmodning om at optage Christiansø Roklub under DFfR
Sagsfremstilling	Fra Christiansø Roklub er indkommet anmodning om at blive optaget i DFfR. Der henvises til bilag med korrespondance mellem klubben og sekretariatet samt de medsendte vedtægter.
Bilag	Bilag 5.1 mail fra Christiansø Roklub (lukket) Bilag 5.2 Vedtægter Christiansø Roklub
Indstilling	Christiansø Roklub optages pr. dags dato i DFfR
HB's beslutning	Indstilling tiltrådt. Tilmeldes som klub i DIF.

Sag nr. 6 – Budgetopfølgning

Fremlægelse: CS/BJ

Tema	Budgetopfølgning for 1. halvår 2020
Sagsfremstilling	Til orientering fremlægges budgetopfølgning for 1. halvår 2020. Der er ingen væsentlige afvigelser udover de corona-relaterede mindre udgifter pga. lavere gennemførelse af aktiviteter.
Bilag	Bilag 6.1 Total regnskabsrapport pr. 30-06-2020 (lukket)
Indstilling	Tages til efterretning og forelægges HB
FU's beslutning (11/8)	Taget til efterretning. Forslag til at understøtte ungdom og juniorklassen til HB i august. Budget til E-roning afsættes der en ramme på 50.000.
HB's beslutning	Taget til efterretning. Udvalg bedes vurdere hvilke ekstra aktiviteter, der kan iværksættes i indeværende år under hensyntagen til Corona.

Sag nr. 7 – Oprettelse af Etisk komite i DFfR

Fremlægelse: BJ

Tema	Forslag til etisk komite og revidering af etisk kodeks behandles
Sagsfremstilling	FU besluttede på møde den 11. august, at der til HB møde i august skulle fremlægges en sag om oprettelse af etisk komite i DFfR. Det er forventning, at den skal beslattes, nedsættes og træde i funktion i efteråret 2020. I samme moment skal det eksisterende etiske kodeks i DFfR revideres, da det skal være den overordnede ramme for etisk komites arbejde. Grundideen og principperne i den foreslåede model bygges der videre på, men der justeres i sammensætningen jf. anbefalingerne fra O&A.
Bilag	Bilag 7.1 Forslag til etisk komite (lukket) Bilag 7.2 Etisk kodeks DFfR Bilag 7.3 Etisk-kodeks-for-dansk-konkurrenceidraet-med-tilføjelser-sept-2010 Bilag 7.4 Tilbage melding fra O&A (lukket)
Indstilling	• Model for opbygning af etisk komite besluttet • Etisk kodeks besluttet opdateret • FU bemyndiges til at komme med forslag til personer til etisk komite • Samlet sag forelægges på næste HB-møde til beslutning om opdateret kodeks, kommissorium og sammensætning af etisk komite
HB's beslutning	HB ønsker der arbejdes videre med en model uden O&A. Komite består af maks 5 personer, hvoraf to kommer uden for DFfR's kreds. FU kommer med forslag til etisk kodeks, kommissorium og sammensætning til næste HB-møde.

Sag nr. 8 – Ny strategiaftale med DIF 2022-2025

Fremlægelse: Alle

Tema	Indledende drøftelse af kommende emner til strategiaftale med DIF
Sagsfremstilling	Efteråret 2020 påbegynder processen med ny strategi-aftale med DIF. Processen er skitseret med en række møder i efteråret og så skal vi være klar allerede 1. december 2020 med vores beskrivelse af forslag til nye strategispor. Det vigtigste er, at vi allerede nu får en pejling på, hvad vi vil prioritere. Derfor er der pt følgende seks hovedoverskrifter, som der kan tages udgangspunkt i. Hvor mange spor vi ender med er ikke det afgørende pt. Men derimod om vi emnemæssigt er dækket ind. Der vedhæftes sagen seneste opfølgning på de nuværende spor samt det netop vedtagne politiske program for DIF og DIF's tidsplan. <u>Hovedoverskrifter:</u> • <u>Ungdom:</u> Rekruttering (bredde/motion), skabe interesse for roning blandt unge (fx via skole og andre tiltag), understøtte klubbers ungdomssatsning. • <u>Talentrekruttering/kaproning:</u> I princippet det som er i KU's budget i dag og så suppleret med mere samarbejde med DRC med udgangspunkt i den kommende talentudviklingsstrategi 2021-2024. Herunder nedsættelse af formelle teams mellem DRC/DFfR. • <u>Udviklingsspor:</u> Her placeres satsning med E-roning og Coastal. Begge er forankret hos DFfR, men med samarbejdsflader til DRC. • <u>Bredde:</u> Klubudvikling, frivillighed, master, turroning, langdistance, sportsroning. • <u>Organisation og internationalt:</u> Udvikling og drift af DFfR organisation, organisationsudvikling, kommunikation (drift og Udvikling), internationalt samarbejde og dommere. • <u>Facilitet, sikkerhed og natur (miljø):</u> Fælles spor mellem DKF, DFfR og Sejl. Vi bør tone det lidt væk fra miljø og over mod natur som er bredere og et mere anvendeligt afsæt for aktiviteter og som en måde at skabe interesse for vores sport. Desuden bør sikkerhed også i en eller anden form indgå. En anden opdeling kan være, at vi foruden hovedoverskrifterne også har nogle indsatser, der går på tværs som fx rekruttering og fastholdelse. Det første møde med DIF afholdes den 8. september CS og BJ deltager i dette møde.
Bilag	Bilag 8.1 Proces for strategiudvikling 2020-2021 DIF Bilag 8.2 DIF politisk program 2021-2024 Bilag 8.3 Pjece om strategiproces til forbund Bilag 8.4 Spor 1 - Skabelon - Corona Statusmøder - sommer 2020 (lukket) Bilag 8.5 Spor 2 - Skabelon - Corona Statusmøder - sommer 2020 (lukket) Bilag 8.6 Spor 3 - Skabelon - Corona Statusmøder - sommer 2020 (lukket) Bilag 8.7 Spor 4 - Skabelon - Corona Statusmøder - sommer 2020 (lukket)

	Bilag 8.8 Spor 5 - Skabelon - Corona Statusmøder sommer 2020 (lukket) Bilag 8.9 DIF bestyrelse politiske prioriteringer BREV til forbund
Indstilling	HB tager en indledende drøftelse af hvilket emner en kommende strategiaftale skal indeholde.
HB's beslutning	HB godkender de 6 punkter som en ramme for det videre arbejde. Der skal tillige fokuseres på 60+ roere samt open water. Accept af fælles spor med DKF, Sejl og DFfR

Sag nr. 9 – Fastsættelse af mødedato for udvalg, HB m.fl.

Fremlægelse: BJ

Tema	Møde om snitflader og organisation
Sagsfremstilling	HB har på møde 24. januar 2020 besluttet, at der skal ses på snitflader mellem udvalg og kommissorier. Arbejdet skal afsluttes ultimo 2020. <u>Sagsfremstilling og beslutning fra HB den 24. januar 2020:</u> På baggrund af bl.a. henvendelse fra sikkerhedsudvalget og det igangværende arbejde med den overordnede strategi ønskes en kort drøftelse af de snitflader, der er mellem de forskellige udvalg og andre dele af DFfR's organisation. Sagen blev udsat på HB's møde den 30/11-19. FU behandlede sagen den 14. januar og indstiller: at der holdes et fællesmøde med støtteudvalg/stabsudvalg og sekretariat om arbejdsgange og kompetencer. Indstilling FU's indstilling tiltrædes <u>HB's beslutning:</u> Kommissorier tydeliggøres for udvalg og opdateres efter behov/ønske fra udvalg. FU vurderer behov for justeringer – evt. ændringer foretages af HB. Det skal tilsigtes, at der er optimal kommunikation mellem udvalg. Arbejdet afsluttes senest i 2020.
Bilag	Bilag 9.1 DFfR's udvalg og organisering - skitse til møde
Indstilling	Der fastsættes tidspunkt for afholdes af et fysisk fællesmøde for udvalg og HB og udpeges en arbejdsgruppe til at vurdere kommissorier og planlægge fællesmødet. Arbejdet med den kommende DFfR strategi og DIF-strategi, skal der tages højde for.
FU's beslutning 11/8-20	CS, Hother, BJ deltager i arbejdsgruppen. Forslag til et fredag/lørdag arrangement november. Finansieres fra strategisk udvalg, DFfR og udviklingskonti. FU har 22. juni afsat en ramme på 50.000.

HB's beslutning	Seminar afholdes 27. – 28. november 2020. Program udarbejdes af arbejdsgruppen.
-----------------	---

Sag nr. 10 – Strategidrøftelse

Fremlæggelse: ALLE

Tema	FU besluttede den 6. april en ny tidsplan for strategi
Sagsfremstilling	Der udarbejdes et kort spørgeskema til klubberne med centrale spørgsmål ud fra det arbejde som der har være med strategien og som HB ønsker klubberne skal forholde sig til. Der gives også mulighed for komme med egne kommentarer og ønsker til strategi. Det er muligt på en enkelt måde at sende et spørgeskema ud til alle klubber. Det vurderes ikke realistisk at afholde et fysisk møde, derfor dette forslag. Det giver alle klubber en mulighed for at kommentere inden en fremlæggelse på den kommende HGF. Input fra klubber bearbejdes og herefter præsentation af et udspil på HGF og med endelig vedtagelse på august mødet. Det kan være nødvendigt at afholde et ekstra hb-møde inden HGF, så HB kan forholde sig til det samlede oplæg, der præsenteres.
Bilag	Ingen
Indstilling	Principbeslutning om at klubber spørges elektronisk. CS, RS og BJ udformer spørgeskema og fastlægger detaljeret tidsplan.
HB's beslutning 20/4-20	Godkendt
Indstilling	Strategiarbejdet blev vanskeligt gjort pga corona. Så der ser sættes en ny ramme for det. Forslag til spørgsmål til klubber og niveau og emner drøftes på mødet. Sagen ses tillige i sammenhæng med arbejdet med DIF strategispor og DFfR's fremtidige organisering.
HB's beslutning	Oplæg udarbejdes til næste HB. Spørgeskema udformes til klubberne. HB godkender inden udsendelse.

Sag nr. 11 – Referat af FU møde

Fremlæggelse: HBN

Tema	Referat af FU-møde af 11. august
Sagsfremstilling	Referat af FU-møde af 11. august
Bilag	Bilag 11.1 FU referat 11-08-2020 endelig (lukket)
Indstilling	Tages til orientering
HB's beslutning	Taget til efterretning

Sag nr. 12 – Meddelelser

Fremlæggelse: Alle

Tema	Oversigt over meddelelser
Sagsfremstilling	<u>Sekretariatet:</u> Orientering vedr. Corona generelt Orientering om arbejdet med DM 2020 Evaluerings af HGF 2020 Award Night 6. november 2020 Status ansøgning til Friluftsrådet. Fælles ansøgning mellem DKF, Sejl og DFfR om rekruttering af unge – behandles 23. september Orientering om indsendelse af ansøgning til Tryk Fonden. Indsendes sammen med DKF og DFfR omhandler livreddende førstehjælp på og ved vandet. Orientering om arbejdet med Eroning Baltic Cup 2020 er rykket. DK forventes derfor først at blive vært 2022 Legat modtaget Høringssvar DIF, Elite- idrætslov

	<u>Øvrige:</u> Opfølgning på arbejdet med trivsel: Trivselsgruppen i DRC har ikke haft flere møder grundet usikkerheden om bestyrelsens sammensætning (både vedr Thomas Ebert der var på valg ved HGF samt valg af ny KC-repræsentant). Emnet trivsel er også på næste mødes dagsorden. KH anmodet om at HB tager stilling til deltagelse i U 23 EM jf. bilag 12.7 Nyt medlem til KU
Bilag	Bilag 12.1 Ansøgning - unges adgang til den blå natur (lukket) Bilag 12.2 Budget Unges adgang til den blå natur (lukket) Bilag 12.3 Førstehjælp ansøgning Trygfonden DKF DFfR 2020 akg cl (lukket) Bilag 12.4 Eroning projektbeskrivelse august2020 (lukket) Bilag 12.5 Modtaget legat august 2020 (lukket) Bilag 12.6 DIF's høringssvar - Lovforslag om ændring af eliteidrætsloven Bilag 12.7 Anmodning fra KH U 23 EM (lukket)
Indstilling	Tages til efterretning
HB's beslutning	Taget til efterretning Vedr. DM: Afholdes kun for 2000 m løb dog tages universitetsmesterskab med. Blå og grøn løb gennemføres jf. løbslisten. Uni løb 8+ tilrettelægges hensigtsmæssigt i relation til de øvrige 8+ løb. HH, MH, TE (fmd.). Planlægningsgruppen mødes hurtigst muligt. HB orienteres løbende. HGF. Opfølgning på de vedtagne forslag skal indskrives i reglementer. Award Night afholdes i Odense. U 23 EM deltagelse: En enig HB støtter op om deltagelse med baggrund i de tiltag KU har lavet og OC i Duisburgs retningslinjer. KU-medlem: Jacob Bak Mortensen, Holstebro, indtræder i KU.

Sag nr. 13 – Orientering fra DRC

Fremlæggelse: TE

Tema	Orientering fra DRC
Sagsfremstilling	Der har ikke været afholdt DRC-bestyrelsesmøde siden sidste HB-møde. Arbejdet i DRC har været koncentreret om at holde motivation oppe for de eksisterende roere. Derfor har DRC brugt en del ressourcer på at afholde Race-weekender og samlinger. Valg af KC-repræsentant har trukket i langdrag pga. der først ved Holstebro Regattaen har været lejlighed til at samle de stemmeberettigede. Ved denne lejlighed blev Mikael Espersen (Bagsværd Roklub) valgt som KC-repræsentant. DRC-bestyrelsen og DRC-ansatte har forrige uge været samlet til en opstarts proces/workshop for den kommende elite strategi (2020-2024). Denne strategi skal endvidere pege frem mod 2028. DRC-roerne er nu endeligt blevet bekræftet i at EM afvikles og forberedelserne hertil er nu i fuld gang. Der sigtes stadig efter at OL i Japan afvikles og køreplanen herfor følges. DRC-bestyrelsen har planlagt næste møde 8/september.
Bilag	Ingen
Indstilling	Tages til orientering
HB's beslutning	Taget til orientering

Sag nr. 14 – Eventuelt

Fremlæggelse: Alle

Tema	Eventuelt
Sagsfremstilling	Ingen
Bilag	Ingen
Indstilling	Ingen
HB's beslutning	Intet under dette punkt

Fordeling af DFfR's repræsentation for 2019 i øvrige organer

Hvor	Hvem
DRC	HBN / CS / TE
KK-fonden	CS
I/S Rostadion	HBN (CS)
Fonden Danmarks Rostadion	HBN (CS)
NOR	HBN
Eurow	CS
DIF	HBN / CS / RS
FISA	HBN / TE / MH
Coup de la Jeunesse	MH
TD	DRC sp chef/HBN / TE
Friluftsrådet	Erik Trøjborg
Idrætsforum København	Kasper Haagensen Udpeget af DIF

Vedtaget på HB møde 12/4-2019

Udvalg og kontakt i HB	Formand	Medlemmer
Sikkerhedsudvalget <i>Kontakt i HB:</i> Jan Poulsen	Jørgen Grastrup-Hansen (Lindenberg)	Kate Skavin (Skovshoved) Axel Miethe (Skovshoved) Laurits Rauer Nielsen (DSR) Torben Lindeschouw (Ry)
Træneruddannelse <i>Kontakt i HB:</i> Marie Heide	Claus Bo Andersen	Henrik Winther (Helsingør?) Kasper Haagensen (DSR) Bøg Mosegaard (DSR)
Styrmandsuddannelse <i>Kontakt i HB:</i> Kasper Haagensen	Niels Ryhding	Kate Skavin (Skovshoved) Claus Lerche
Kaproningsudvalget <i>Kontakt i HB:</i> Conny Sørensen Thomas Ebert	Lea Sletting Jakobsen (KVIK)	Morten Espersen (Bagsværd) Niels Holmquist (KR) Anders Brems (DSR) Johnny Bo Vikkelsø (Odense) Rene Mejer Andersen (Sorø) Alexander Rathenborg (Holstebro)
Langdistancekaproning <i>Kontakt i HB:</i> Regitze Siggaard	Christian Probst (Humblebæk)	Annie Kaalby (Egå) Niels Iversen (Aarhus og Thorsminde) Jørgen Zangenberg (Viking) Søren Madsen (Holstebro?)
Dommerudvalget <i>Kontakt i HB:</i> Henning Bay Nielsen	Lars Christoffersen (KR)	Morten Juel Hansen (Bagsværd) Thomas Sander Hansen (Holbæk) Cathrine Lysdal Andersen (Bagsværd) Uden for udvalg: Repræsentant i nordisk roforbund: Lars Christoffersen (KR)
Ungdomsaktiviteter <i>Kontakt i HB:</i> Conny Sørensen Bent Jørgensen	Vakant	Frederikke Bay (Skjold) Linda Saugaard Hansen (Jels)
Coastaludvalget <i>Kontakt i HB:</i> Kasper Haagensen	Peter Froskov	Niels Iversen Ulla Eriksen Carl Johan Runge Andersen Torben Klausen
Langture <i>Kontakt i HB:</i> Jan Poulsen		Lina Johansen (Svendborg) Lise Pedersen (Aalborg Dame) Allan Pedersen (Aalborg)

Miljø- og planudvalget <i>Kontakt i HB:</i> Regitze Sigaard	Erik Trøigaard	Anne Wilms Stine Høi Sørensen Gorm Proschowsky Birgitte Hammeleff
Ordens- og amatørudvalget <i>Kontakt i HB:</i>	Kasper Stensgaard (ASR)	Ove Pedersen (Roskilde) Lene Boisen (DSR)

Repræsentative opgaver 2020-21

Afholdes	Event	Sted	DFfR sender
18-, 19., 20. september	DM kortbane	?????	
Oktober	Budgetseminar DIF	Idrættens Hus	
	Ekstraordinær generalforsamling Europæisk Roforbund	London, Storbritannien	
6. november	Award Night	Odense	
Januar 2021	DM indendørs	Gladsaxe	
13. marts 2021	Hovedgeneralforsamling	Middelfart	
	DIF Årsmøde	Idrættens Hus	
	Generalforsamling Europæisk Roforbund	Luzern, Schweiz	
	JNM	Sarpsborg, Norge	
	Nordisk Form	Færøerne	
	Coup de la Jeunesse Delegate Assembly	Corgeno, Italien	
	DM Langdistance	Sydhavs Regatta	
	FISA Kongres	Linz, Østrig	
4. september 2021	Danish open, Coastal	Odder	

Forretningsorden

for Dansk Forening for Rosports bestyrelse

§ 1

KONSTITUERING AF BESTYRELSEN

På det første bestyrelsesmøde efter hver Hovedgeneralforsamling i Dansk Forening for Rosport (DFfR) vælger bestyrelsen en næstformand.

Bortset fra særlige pligter og rettigheder, der udtrykkeligt er tillagt formand/næstformand og økonomiansvarlige har alle hovedbestyrelsesmedlemmer samme rettigheder, pligter og ansvar.

På det konstituerende møde nedsætter hovedbestyrelsen udvalg og arbejdsgrupper, som den nye bestyrelse måtte ønske. Hovedbestyrelsen vælger en eller flere kontaktperson(er) til alle udvalg.

§ 2

ANSVAR OG OPGAVEFORDELING

Hovedbestyrelsens opgaver er af overordnet, strategisk og politisk karakter herunder at varetage DFfRs idrætspolitiske interesser i ind- og udland, at medvirke til faglig sparring med sekretariatet samt at vedtage politikker og handlingsplaner for DFfR.

Udarbejdelse af forslag til reglementsændringer kan uddelegeres til udvalgene og administrationen. Forslagene skal godkendes af hovedbestyrelsen, og dette sker ved skriftlig indstilling med drøftelse på førstkomende hovedbestyrelsesmøde.

Ansaret for driftsmæssige opgaver er henlagt til DFfR's sekretariatsleder.

§ 3

FORRETNINGSUDVALG

Forretningsudvalgets beføjelser bestemmes af hovedbestyrelsen. Forretningsudvalget har ansvaret for, at hovedbestyrelsens beslutninger effektueres. Forretningsudvalgets opgave er at sikre tæt opfølgning på drift og økonomi i samarbejde med sekretariatet.

Forretningsudvalget holder minimum 4-6 møder om året.

§ 4

ØKONOMIANSVARLIG

Den økonomiansvarlige skal via dialog med sekretariatslederen påse, at principperne for budgetlægning og de overordnede økonomiske rammer overholdes og at DFfR's midler forvaltes på betryggende vis. Parterne skal endvidere sikre, at hovedbestyrelsen får den nødvendige information om forbundets økonomi.

§ 5

KONTAKTPERONER TIL UDVALG

Kontaktpersonens opgave er at formidle beskeder fra hovedbestyrelsen til udvalget. Kontaktpersonen formidler til hvert bestyrelsesmøde informationer fra udvalget, som udvalget ønsker at dele med hovedbestyrelsen og har dermed et grundigt indblik i udvalgets aktiviteter.

Kontaktpersonen er sammen med sekretariatet ansvarlig for, at henvendelser fra udvalget bliver fulgt op og behandlet.

§ 6

MØDEFREKVENS

Hovedbestyrelsesmøderne afholdes efter forudgående aftale og fastlægges om muligt for et år ad gangen. Datoer offentliggøres umiddelbart herefter på forbundets hjemmeside.

Formanden skal indkalde til minimum 4 årlige møder.

§ 7

MØDEINDKALDELSE

Indkaldelsen skal indeholde angivelse af tid og sted samt dagsorden med tilhørende bilag.

Adgang til bestyrelsesmøde har hovedbestyrelsens medlemmer og særligt inviterede gæster. Sekretariatsleder deltager som referent.

§ 8

DAGSORDEN FOR BESTYRELSESMØDER

Dagsordenen samles af sekretariatet, som modtager punkter til dagsordenen senest 10 dage før mødet. Punkter til dagsordenen skal indeholde en indstilling.

Til "orienteringspunkterne" på dagsordenen skal der være en kort skriftlig redegørelse for indholdet.

Kontaktpersonerne for udvalgene sørger for, at alle udvalg leverer en kort skriftlig status på udvalgets arbejde når der er nyt at orientere om og minimum til et hovedbestyrelsesmøde om året. Orienteringen sendes til sekretariatslederen senest 10 dage før mødet.

§ 9

MØDETS LEDELSE

Møderne ledes af formanden eller næstformanden.

Hovedbestyrelsens beslutninger træffes ved simpelt flertal. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

I særlige tilfælde kan der gennemføres en elektronisk høring og beslutning om enkeltpunkter. Høringen udsendes med "kvittering ved åbning". Er mailen ikke åbnet senest 2 dage efter udsendelsen kontakter sekretariatet den pågældende pr. telefon. Høringsfristen er minimum 4 dage. Mindst 4 hovedbestyrelsesmedlemmer og blandt disse formanden eller næstformanden skal have været inden for den givne høringsfrist for at en beslutning kan træffes.

I særlige tilfælde kan der indkaldes til telefonmøde. Mindst 4 hovedbestyrelsesmedlemmer og blandt disse formanden og næstformanden skal deltage for at en beslutning kan træffes.

§ 10

FORHANDLINGSPROTOKOL/MØDEREFERATER

Beslutningsreferat i udkast tilsendes hovedbestyrelsen for eventuelle rettelser inden udsendelse. Herefter udsendes det endeligt godkendte referat til hovedbestyrelsen samt til ansatte i sekretariatet. Det lægges på roning.dk inden for fristen angivet i vedtægterne.

Særstandpunkter kan kræves indført i referatet.

En beslutning er først endelig vedtaget, når referatet er godkendt. Foreløbige referater bør derfor ikke sendes til andre end mødedeltagerne.

I særlige tilfælde udsendes vigtige meddelelser/vedtagelser direkte til klubberne.

Hovedbestyrelsesmedlemmer kan forlange visse sager omtalt i fortroligt tillæg, som ikke offentliggøres.

§ 11

FORTROLIGHED OG TAVSHEDSPLIGT

Et hovedbestyrelsesmedlem har pligt til straks at underrette hovedbestyrelsen om ethvert spørgsmål, som kan give anledning til at rejse en drøftelse af habilitet.

I tilfælde hvor sagens karakter gør det nødvendigt, er hovedbestyrelsesmedlemmerne omfattet af tavshedspligt i relation til udtalelser samt de beslutninger, som ved mødet vedtages at bevare som fortrolige i en kortere eller længerevarende periode. Tavshedspligten gælder i så fald over for enhver person, der ikke har deltaget i mødet, med mindre andet er vedtaget.

Alle bilag er fortrolige med mindre andet er angivet.

Når et bestyrelsesmedlem fratræder, er han/hun ikke berettiget til at anvende modtaget materiale

Det er hovedbestyrelses- og udvalgsmedlemmets ansvar at opbevare fortroligt materiale forsvarligt.

§ 12

UDVALG OG ARBEJDSGRUPPER

Hovedbestyrelsen udpeger formænd for udvalg og arbejdsgrupper. Medlemmer af de af hovedbestyrelsen nedsatte udvalg skal godkendes af bestyrelsen.

Hovedbestyrelsen godkender kommissorier for udvalgenes arbejdsområder. Formanden for udvalget sikrer, at nye udvalgsmedlemmer er bekendt med dette.

Det påhviler formanden for udvalg at sikre, at udvalget arbejder inden for kommissoriets rammer, og at beslutninger er i overensstemmelse med bestyrelsens vedtagelser og økonomiske rammer. Udvalgsformændene påser, at beslutningerne udføres på forsvarlig vis.

Principbeslutninger om forpligtende samarbejder og kontrakter tages på et bestyrelsesmøde. Såfremt der ikke tages endelig beslutning skal der herefter ske en sagsbehandling inden endelig godkendelse i Hovedbestyrelsen.

Referater og/eller vedtagelser fra udvalg og arbejdsgrupper tilsendes løbende hovedbestyrelsen.

Udvalgene udarbejder årlige budgetter for deres aktivitet efter gældende retningslinjer.

Hovedbestyrelsen afholder møde med udvalgsformændene minimum 1 gang om året. Hvis der er mere end et møde, bør de være fordelt, så et ligger i foråret og det andet sidst på året. I fald udvalgsformanden må melde forfald, kan der sendes en stedfortræder.

§ 13

REVISION AF FORRETNINGSORDENEN

Forretningsordenen kan ændres ved hovedbestyrelsens fornyede beslutning herom, men skal revideres/godkendes hvert år på første møde efter hovedgeneralforsamlingen.

Vedtaget på bestyrelsesmødet, den 15. november 2017

Fremlagt men ikke ændret på HB møde 12/4-2019

Vedtaget på bestyrelsesmødet 27. august 2019

Vedtaget på bestyrelsesmødet den 30. November 2019

LOVE

for

Christiansø Roklub

Stiftet 21. Juni 2020 på Frederikssø.

§1

Klubbens navn, hjemsted og formål

Klubbens navn er "Christiansø Roklub" og dens hjemsted er Christiansø. Klubbens formål er at fremme rosporten på Christiansø.

Klubben vil snarest søge optagelse i "Dansk Forening for Rosport" .

§2

Medlemmer

Klubben består af aktive medlemmer inddelt i:

Stk. 1. Aktive

Som aktive medlemmer kan optages alle, der er fyldt 18 år, og som opfylder DIF's betingelser for optagelse.

Stk. 2. Ungdomsroere

Som ungdomsroere kan optages unge mellem 14 og 18 år. For ungdomsroere gælder de af DFfR og klubbens bestyrelse fastsatte regler.

Stk. 3. Æresmedlemmer

Æresmedlemsskab af Christiansø Roklub kan tildeles medlemmer eller andre, der har ydet en ekstraordinær indsats for klubben. Æresmedlemsskab tildeles af bestyrelsen og offentliggøres på førstkommende generalforsamling.

§3

Medlemskab og kontingent

Stk. 1. Optagelse

Ansøgning om optagelse i klubben fremsættes skriftligt til bestyrelsen, som træffer bestemmelse herom. Optagelsen har virkning fra betaling af det første kontingent. For tidligere roere eller medlemmer af andre klubber under DFfR sker optagelsen umiddelbart. For nye roere sker optagelsen efter gennemført introduktionsforløb (roskole). Der betales gebyr for roskolen.

Bestyrelsen fastsætter de nærmere regler, herunder roskole-gebyrets størrelse.

Stk 2. Kontingent

Kontingentet for den næste sæson fastsættes på den årlige generalforsamling og betales for en sæson af gangen på mobile pay konto xxxxxx senest 1. Maj.

Medlemmer, der ikke har mulighed for at benytte mobilepay, kan efter aftale med kassereren betale på anden vis.

Stk. 3. Kontingentgrupper

a) Aktive medlemmer betaler det af generalforsamlingen fastsatte normalkontingent.

- b) Ungdomsroere betaler 50% af normalkontingentet.
- d) Æresmedlemmer er kontingentfrie.
- e) Aktive medlemmer med 50 års uafbrudt aktivt medlemskab kan fritages for kontingent.

Stk. 4. Udmeldelse

Udmeldelse skal ske skriftligt til kassereren og har virkning fra kalenderårets udløb. Indbetalt kontingent refunderes ikke.

Stk. 6. Sletning

Et medlem, der ikke har betalt kontingent, slettes for restance efter 2 måneder. Et slettet medlem kan kun optages igen ved at betale sin restance.

Stk. 7. Eksklusion

Bestyrelsen kan med 2/3 flertal ekskludere et medlem, der overtræder klubbens regler, groft generer andre medlemmer eller ved grov uagtsomhed skader klubbens materiel. Efter eksklusion kan optagelse kun ske ved beslutning med 2/3 flertal blandt de fremmødte på en generalforsamling.

Stk. 8. Gæsteroere

Medlemmer af andre klubber tilsluttet DFfR, som midlertidigt tager ophold på Ertholmene, kan efter anmodning til bestyrelsen ro som gæst i klubben, dog ikke udover en måned. Gæsteroere kan mod betaling benytte klubbens materiel.

Stk. 9

Ethvert medlem er forpligtet til at overholde klubbens love og de af bestyrelsen fastsatte regler.

§4

Generalforsamlingen

Stk. 1

Generalforsamlingen er klubbens højeste myndighed i alle anliggender og er beslutningsdygtig uanset de fremmødtes antal; undtaget herfra er dog § 8 om klubbens opløsning.

Stk. 2

Generalforsamlingen afgør ved simpel majoritet de forslag, der i overensstemmelse med dagsordenen måtte foreligge. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende. Vedtagelse af nye love, samt ændringer til de bestående kræver dog mindst 2/3 af de afgivne stemmer (§8). Se tillige bestemmelser vedr. båd-fond (§6, stk. 2) og opløsning af klubben (§7)

Stk. 3

Stemmeberettigede er alle kontingentbetalende medlemmer, jvnf. §2. Dog har medlemmer i restance ikke stemmeret.

Stk. 4

Stemmeafgivning kan kun ske ved personligt fremmøde og foregår på den måde, som dirigenten måtte finde hensigtsmæssigt. Skriftlig afstemning skal finde sted, når det forlanges af mindst 5 medlemmer.

Når der er opstillet flere kandidater, end der er poster, der skal besættes, skal afstemningen foregå skriftligt. Medlemmerne kan højst stemme på det antal kandidater, der skal vælges. Når valget er gennemført konstateres det, hvem af kandidaterne, der har fået flest stemmer, og disse er herefter valgt med simpelt relativt flertal.

Der må højst stemmes på det antal kandidater, der skal vælges, hvis stemmesedlen skal være

gyldig.

Stk. 5

Ved valg til tillidsposter trækkes lod i tilfælde af stemmelighed.

Stk. 6

Ordinær generalforsamling afholdes 1 gang om året inden udgangen af april måned, og følgende dagsorden skal behandles:

1. Valg af dirigent

2. Aflæggelse af bestyrelsens beretning

3. Aflæggelse af det reviderede regnskab

4. Fastsættelse af kontingent

5. Behandling af forslag, som bestyrelsen eller medlemmer ønsker at forelægge generalforsamlingen

6. Valg til klubbens tillidsposter: Formand (lige år) og kasserer (ulige år) vælges for 2 år ad gangen. Øvrige medlemmer: 1- 4 bestyrelsesmedlemmer, posterne fordeles på første bestyrelsesmøde efter generalforsamlingen.

7. Eventuelt

Stk. 7

Generalforsamlingen skal, for at være lovligt indvarslet, meddeles medlemmerne senest 21 dage forinden dens afholdelse med udførlig angivelse af dagsordenen via e-mail og andre mulige opslag.

Stk. 8

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, må ved navns underskrift være indgivet til formanden 14 dage før generalforsamlingen. Disse forslag udsendes elektronisk 7 dage før generalforsamlingen.

Stk. 9

Årsregnskab samt bestyrelsens budgetforslag for det kommende år udsendes elektronisk 7 dage før generalforsamlingen.

Stk. 10

Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes, når bestyrelsen finder det fornødent, eller når 1/3 af de stemmeberettigede medlemmer til bestyrelsen indgiver skriftlig anmodning herom med udførlig angivelse af forhandlingsemne. Alle ekstraordinære generalforsamlinger er underkastet samme bestemmelser som de ordinære.

§5

Bestyrelsen

Stk. 1

Bestyrelsen leder klubben mellem generalforsamlingerne og fastlægger klubbens regler og reglementer. Ro-reglementer følger som minimum DFFR's anbefalinger, dog er vinterroning ikke muligt.

Stk. 2.

Bestyrelsen består af formand og kasserer, samt 1-4 bestyrelsesmedlemmer, alle valgt af generalforsamlingen. Kun stemmeberettigede medlemmer er valgbare.

Stk. 3

Bestyrelsen konstituerer sig selv.

Stk. 4

Bestyrelsesmøde indvarsles, når formanden eller 3 bestyrelsesmedlemmer måtte ønske dette, dog skal bestyrelsen samles mindst én gang om måneden i ro sæsonen, herudover efter behov. Møderne indvarsles af formanden med mindst 2 dages varsel, men i særlig påkommende tilfælde kan der afviges herfra.

Stk. 5

Et bestyrelsesmøde er kun beslutningsdygtigt, når mindst 3 medlemmer er til stede, herunder formanden eller kassereren.

Stk. 6

Bestyrelsens beslutninger tages ved simpel majoritet. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Stk. 7

Formand og kasserer vælges for 2 år ad gangen i henholdsvis lige og ulige år. Øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges for 1 år. Hvis et medlem udtræder af bestyrelsen i valgperioden indtræder en af de valgte suppleanter.

§6

Regnskab og tegningsrettigheder

Stk. 1. Regnskabsår

Klubbens regnskabsår følger kalenderåret.

Stk. 2. Bådfond

En del af klubbens midler kan båndlægges i en bådfond. Bådfondens midler kan kun anvendes til køb af både og udstyr hertil. En anden anvendelse af bådfondens midler skal godkendes af et flertal på 2/3 af de afgivne stemmer på en generalforsamling.

Stk. 3. Tegningsret

Formanden eller kassereren tegner klubben.

§7

Opløsning af klubben

Beslutning om klubbens opløsning kan kun finde sted på en generalforsamling, hvor mindst 2/3 af de stemmeberettigede medlemmer er til stede.

Der kræves 2/3 af de afgivne stemmer. Er der ikke et tilstrækkeligt antal medlemmer til stede, indkaldes en ny generalforsamling med 8 dages varsel, hvor beslutning kan tages med den ovennævnte majoritet, uanset de fremmødtes antal.

Ligeledes tages her beslutning om klubbens eventuelle formue og andre aktiver, der dog i alle tilfælde skal komme rosporten under DFfR til gode.

§8

Ikrafttræden og ændringer af nærværende love

Vedtagelse af nye love, samt ændringer af de bestående kræver et flertal på 2/3 af de afgivne stemmer på en generalforsamling. Lovændringer træder i kraft umiddelbart efter vedtagelsen, hvis ikke andet er bestemt. Ændringer af §7 kan dog først træde i kraft ved indkaldelse af en ny generalforsamling.

Etisk kodeks

At følge regler for handlinger, holdninger og support gældende for roere, trænere, dommere, officials, ledere, forældre og ansatte i DFfR til gavn for en positiv retning indenfor roning.

- Gør altid dit bedste og behandl andre, som du synes, de skal behandle dig.
- Overhold regler og normer for fair play både i med- og modgang.
- Respektér, samt vis respekt og forståelse for de afgørelser, der bliver truffet af trænere, dommere, officials, ledere og ansatte.
- Involver dig aldrig i nogen form for dopingmisbrug, og vær aktiv modstander af enhver form for rusmiddel inden for roning.
- Udnyt aldrig din position til at fremme egne interesser - heller ikke økonomisk.
- Prioriter altid sikkerhed over alt.
- Samarbejd åbent og ærligt med andre roere, trænere, ledere, officials, dommere, ansatte og forældre, når det er til gavn for de aktive.
- Tag selv hovedansvaret for dine beslutninger, udvikling, præstation og uddannelse, hvor end i organisationen du befinder dig.
- Bevar en høj standard for din opførsel både i og uden for konkurrence, træning, rejser, arrangementer o.s.v.: Husk vi er alle rollemodeller.
- Påtag dig ansvaret for at det etiske kodeks efterleves i organisationen.
- Løs tvister hurtigt og retfærdigt i overensstemmelse med gældende regler og procedurer og vær altid upartisk.
- Vis altid respekt for andre roere, trænere, dommere, officials, ledere og ansatte for deres talent, dygtighed eller støtte.
- Undgå nedsættende tale og skældsord i forhold til andre. Hvis det er nødvendigt, giv da konstruktiv kritik.
- Vis interesse og omsorg for en skadet roer, og vær ærlig også ved negative beslutninger.
- Behandl alle ens uanset: køn, race, seksuel orientering, etnisk, politisk eller religiøst tilhørsforhold.

Besluttet på DFfR's hovedgeneralforsamling d. 17. marts 2007

Etisk kodeks for dansk konkurrenceidræt

*(godkendt af bestyrelserne i Team Danmark og DIF – dec. 2006
med tilføjelser vedrørende spiladfærd september 2010)*

Præambel

Dette etiske kodeks gælder for dansk konkurrenceidræt, herunder eliteidrætten.

I henhold til Lov om Eliteidræt (Lov nr. 288 af 26. april 2004) har Team Danmark (TD) og Danmarks Idræts-Forbund (DIF) fået til opgave at udarbejde et etisk kodeks for eliteidrætten. Dette etiske kodeks er derfor udarbejdet i et samarbejde mellem TD og DIF.

Kodekset forudsætter de nationale og internationale regler og love, som gælder for idrætten, og bygger på TD og DIFs erkendelse af konkurrenceidrættens værdier for individ og samfund.

Konkurrenceidrætten er baseret på vedtagne objektive regler, således at alle deltagere kender rammerne og reglerne for konkurrencen. Det er konkurrenceidrættens ambition at være åben og gennemsigtig, og det er konkurrenceidrættens væsentligste attraktionsværdi, at der er tale om en gennemskelig konkurrence, hvor intet er givet på forhånd. Dermed skabes der et deltager- og tilskuerengagement, som er væsentligt for konkurrenceidrættens fortsatte udbredelse og popularitet.

Konkurrenceidrætten i Danmark bygger også på en række sportslige principper, der sikrer, at konkurrenceidrætten er et åbent system, hvor alle i princippet har en chance for at arbejde sig op på højeste niveau og gøre sig gældende.

Endelig er konkurrenceidrætten i Danmark bygget op omkring en række skrevne og uskrevne etiske spilleregler, der er meget væsentlige at holde fast i: Fair play, respekt for modstanderne, ordentlig opførsel på og uden for banen mv. Det er TD og DIFs ønske, at disse skrevne og uskrevne etiske spilleregler bliver eksponeret i konkurrenceidrætten, så der sendes de rigtige signaler til børn og unge. Dette indebærer, at voksne konkurrenceudøvere, trænere, ledere og forældre skal være deres ansvar bevidst som rollemodeller.

For samfundet er konkurrenceidræt en vigtig brobygger mellem forskellige kulturer, religioner, sociale og etniske grupper mv. Idræt er et sprog, som alle kan tale og forstå, og den kontakt, som idrætten skaber mellem forskellige befolkningsgrupper, som ellers ikke har meget at gøre med hinanden i det daglige, er med til at styrke Danmark som et samfund præget af respekt og tolerance mellem mennesker.

For det enkelte individ betyder kammeratskabet og fællesskabet i konkurrenceidrætten, at man udvikler sig personligt og i forhold til at indgå i sociale relationer på andre områder i livet. Konkurrenceidrætten foregår typisk i foreningsregi, og foreningsidrættens principper om forpligtende fællesskab, demokrati og frivillighed indeholder dannelsesidealer, som udvikler børn og unge til at blive gode kammerater, til hjælpssomhed og til forståelse for, hvordan et demokratisk samfund fungerer.

Fordybelsen i konkurrenceidrætten udvikler endvidere børn og unges koncentrationsevne og forståelse for, at det kræver træning, koncentration og engagement, hvis man skal forbedre sig. Endelig giver konkurrenceidrættens legebetonede karakter en livsglæde for børn, unge og voksne, som er af stor værdi for det enkelte menneske og samfundet som sådan.

Konkurrenceidrætten har desuden den store kvalitet, at både udøverne og tilskuerne engageres følelsesmæssigt. Konkurrenceidrætten er således præget af engagement, intensitet og viljen til sejr, og disse egenskaber står på ingen måde i kontrast til det etiske kodeks.

TD og DIF ønsker, at disse mange forskellige, grundlæggende værdier fortsat sætter sit præg på konkurrenceidrætten i Danmark. Formålet med dette etiske kodeks er derfor at formulere og systematisere de ovenfor nævnte grundlæggende værdier i egentlige etiske normer.

Det etiske kodeks vil blive en del af samarbejdsaftalerne mellem Team Danmark og specialforbundene og på den måde være bestemmende for, hvilke etiske krav Team Danmark i henhold til lov om eliteidræt fremover vil stille til de enkelte idrætsgrene.

Det er hensigten med kodekset, at specialforbund og klubber selv skal arbejde videre med etiske normer inden for deres egne idrætter. TD og DIFs etiske kodeks skal således danne en fælles, generel referenceramme samt være med til at inspirere forbund og klubber til at tage den etiske debat op.

Det etiske kodeks er udarbejdet for idrættens egne centrale aktører og omfatter således ikke f.eks. sponsorer og pressen. Det er ikke desto mindre vigtigt, at også sponsorer, presse m.fl. tager et medansvar for, at udviklingen af konkurrenceidrætten sker på et etisk forsvarligt grundlag.

Det etiske kodeks træder i kraft 1. januar 2007. Det er i den forbindelse vigtigt at understrege, at der løbende vil være behov for tilpasninger af kodekset, og at kodekset derfor ikke må betragtes som en statisk, uforanderlig størrelse. Hvert andet år vil bestyrelserne i TD og DIF foretage en eventuel revision af det etiske kodeks. Det etiske kodeks kan i øvrigt altid ændres, når begge bestyrelser er enige herom.

Det etiske kodeks har følgende indhold:

Kapitel 1: Etiske normer for udøvere

Kapitel 2: Etiske normer for trænere

Kapitel 3: Etiske normer for dommere og officials

Kapitel 4: Etiske normer for ledere og ansatte i idrættens organisationer

Kapitel 5: Etiske normer for tilskuere og supportere

Kapitel 6: Etiske normer for idræt for børn og unge op til 15 år

Kapitel 1

Etiske normer for udøvere

De fleste udøvere søger idrættens indbyggede værdier. Idrætten kan give mange gode oplevelser af glæde, fællesskab, udfordring, spænding, præstation og udvikling. Her ser man idrættens nære slægtskab med legen, og under de umiddelbare oplevelser ligger der dybere værdier. I idrætten kan udøvere på konkret og direkte vis afprøve, hvem de er, og hvad de kan blive, ligesom de kan afprøve forholdet til andre mennesker. I idrætten udforsker udøveren sin identitet og egenart. Således kan idrætten være en arena for menneskelig vækst og udvikling.

Men idrætten har også slægtskab med kampen og konflikten. Og konfliktindstillingen kan give destruktive udslag. Konkurrencen kan blive en strid om ekstern gevinst: prestige og profit. Under konkurrencer kæmper nogle med frygten for at tabe, og andre bliver kyniske og tager ethvert middel i brug for at vinde. Således kan idrætten være en arena for degradering af mennesket og menneskelige værdier.

De følgende normer henviser til handlinger og holdninger, som kendetegner udøvere, der søger idrættens positive værdier.

1. Gør altid dit bedste!
2. Vis værdighed både ved sejr og nederlag!
3. Overhold idrættens regler og normerne for fair play i din idrætsgren!
4. Prioritér altid dit helbred og undgå unødvendige helbredsrisici!
5. Respektér de afgørelser, som er truffet af dommere og andre officials!
6. Respektér andre udøvers talent, potentiale og dygtighed - uafhængigt af køn, race, etnisk, politisk og religiøst tilhørsforhold samt seksuel orientering!
7. Undgå brug af nedsættende tale og skældsord i forhold til alle idrættens aktører!
8. Samarbejd åbent og ærligt med dine trænere og andre, som støtter dig!
9. Tag selv hovedansvaret for din idrætslige udvikling og præstationer!
10. Bevar en høj standard for din personlige opførsel i og uden for konkurrence! Vær opmærksom på din betydning som rollemodel!

11. Acceptér aldrig truende og voldelig adfærd!
12. Undgå intim kontakt med din træner!
13. Involvér dig ikke i dopingmisbrug!
14. Spil aldrig på dig selv eller modstanderen!
15. Misbrug ikke din insider-viden i forbindelse med spil!

Kapitel 2

Etiske normer for trænere

Trænere søger efter udøverens og holdets potentiale for forbedring, og trænere tilrettelægger træningen, for at dette potentiale kan realiseres på bedst mulig måde. Men den gode træner har også et større mål. Han eller hun kender idrætten som en arena for menneskelig vækst og udvikling, hvor der skabes trænings- og konkurrence miljøer kendetegnet af glæde, fællesskab og orientering mod mestring. Den gode træner udvikler hele udøvere: fysisk, psykisk, socialt og moralsk. Den gode træner er en menneskeudvikler. Ligesom gode udøvere har også gode trænere talent. I en god træner-/udøverrelation er der to ligeværdige parter, som udvikler hinanden gensidigt.

Træneren er en nøgleperson med hensyn til at forme holdninger og værdier hos de udøvere og hold, han eller hun har ansvaret for. Heri ligger der stor magt. Den uansvarlige træner udnytter en sådan magt på tværs af udøvernes interesser. Den kyniske træner ser udøvere som middel i sin egen karriere og behandler udøvere som underordnede midler til at nå egne mål.

De følgende normer henviser til handlinger og holdninger, der kendetegner den gode træner.

1. Behandl alle udøvere individuelt og på udøverens præmisser!
2. Sørg for, at træning og konkurrencer er passende i forhold til udøverens alder, erfaring, talent og modenhed!
3. Overhold idrættens regler og normer for fair play i din idrætsgren!
4. Respektér de afgørelser, som er truffet af dommere og andre officials!
5. Inddrag udøverne i beslutninger, som berører dem, og lær den enkelte udøver at tage sin del af ansvaret for sin opførsel og idrætslige udvikling!
6. Vær fair, omsorgsfuld og ærlig over for udøveren!
7. Giv konstruktiv kritik og undgå overdreven negativ kritik!
8. Prioritér altid dine udøveres helbred og undgå, at de udsættes for unødvendige helbredsrisici!
9. Vis interesse og omsorg for syge og skadede udøvere!

10. Søg samarbejde med andre trænere og specialister, hvor det tjener udøveren!
11. Anerkend udøverens ret til at modtage råd og vejledning fra andre trænere!
12. Acceptér aldrig truende og voldelig adfærd!
13. Undgå enhver seksuel tilnærmelse af og intim kontakt med udøverne!
14. Bevar en høj standard for din personlige opførsel i og uden for konkurrence! Vær opmærksom på din betydning som rollemodel!
15. Vær aktiv modstander af misbrug af doping og illegale rusmidler! Vær aktiv modstander af brug af alkohol og tobak i idrætslig sammenhæng!
16. Behandl alle udøvere ligeværdigt - uafhængigt af køn, race, etnisk, politisk og religiøst tilhørsforhold samt seksuel orientering!
17. Udnyt aldrig din virksomhed som træner til at fremme egne interesser på bekostning af udøvernes og/eller idrættens interesser!
18. Spil aldrig på dig selv eller modstanderen!
19. Misbrug ikke din insider-viden i forbindelse med spill!

Kapitel 3

Etiske normer for dommere og officials

Dommernes vigtigste opgaver er at sikre en retfærdig og fair konkurrenceidræt, som varetager idrættens idealer. Derfor spiller dommerne en nøglerolle i udviklingen af idrætten. I hver eneste konkurrence skal dommeren sætte rammerne for acceptable og uacceptable handlinger og opretholde retfærdighed og fairness. Og i hver eneste konkurrence må dommeren have øje for udøvernes holdninger og værdier: *om* regelbrud begås med eller uden hensigt, *om* udøvere saboterer konkurrencens idé eller ej, og *om* bestemte handlinger er gjort med hensigt om at skade eller ikke. Dommerne former udviklingen af idrætten på konkret og direkte måde.

En god dommer er upartisk, ubestikkelig, retfærdig, bestemt og samtidig tålmodig. Kundskaber og færdigheder hos en god dommer er lige så beundringsværdige som kundskaber og færdigheder hos en god udøver og træner. Idrætten afhænger af dommerens indsats. Dommergerningen afkræver respekt.

Men dommerens magtposition kan også bruges på destruktiv vis. En uredelig, partisk og korrupt dommer er en direkte trussel mod idrættens idealer. I eliteidrætten kan udfaldet af konkurrencer have meget store prestigemæssige og økonomiske konsekvenser. Den svage dommer kan lade sig friste af snæver egeninteresse og gennem falske afgørelser direkte ødelægge konkurrencerne.

De følgende normer henviser til handlinger og holdninger, som kendetegner den gode dommer.

1. Vær upartisk!
2. Hav altid som mål at realisere de præstationsideal, der gælder inden for din idræt!
3. Prioriter udøverens sikkerhed og velfærd over alt andet!
4. Vis respekt for udøvere, trænere og dem, der støtter dem, og vær åben for at begrunde dine beslutninger!
5. Tag ansvaret for de beslutninger, der tages!
6. Søg kundskab og vær altid opdateret om din idræts udvikling!
7. Undgå brug af nedsættende tale og skældsord i forhold til alle idrættens aktører!

8. Behandl alle udøvere ligeværdigt - uafhængigt af køn, race, etnisk, politisk og religiøst tilhørsforhold samt seksuel orientering!
9. Udnyt aldrig din virksomhed som dommer til at fremme egne interesser på bekostning af udøvernes og/eller idrættens interesser!
10. Spil aldrig på dig selv eller modstanderen!
11. Misbrug ikke din insider-viden i forbindelse med spil!

Kapitel 4

Etiske normer for ledere og ansatte i idrættens organisationer

En idrætsleder og ansat tager medansvar for organisering og drift af aktiviteter, klubber og forbund og lægger på afgørende måde grundlaget for, at idrætsaktiviteter kan finde sted. Gode ledere og ansatte tilrettelægger en åben, retfærdig og økonomisk ansvarlig idræt med et tydeligt og godt regelværk. Gode ledere og ansatte viser ansvar ved at opbygge en inkluderende idræt med vægten lagt på demokrati, der tjener fællesskabet og samfundet.

Ledere og ansatte har også positioner, som kan misbruges. I nogle tilfælde tager egeninteressen over i forhold til fællesinteressen. Dårlige ledere og ansatte misbruger deres positioner for at skaffe sig selv fordele på tværs af den organisation og den idræt, de er sat til at lede.

De følgende normer henviser til handlinger og holdninger, som kendetegner den gode leder og ansatte.

1. Værn om organisationens legitimitet og dens åbenhed og demokratiske værdier!
2. Påtag dig ansvaret for, at de formelle og etiske normer efterleves i hele organisationen!
3. Behandl alle idrættens aktører som ligeværdige - uafhængigt af køn, race, etnisk, politisk og religiøst tilhørsforhold samt seksuel orientering!
4. Inddrag dine medlemmer i beslutningerne!
5. Bevar en høj standard for din personlige opførsel i og uden for idrætten!
6. Løs tvister retfærdigt og omgående i overensstemmelse med organisationens regler og procedurer!
7. Vær opmærksom på og tag dit retlige ansvar alvorligt!
8. Administrer idrætten efter økonomisk holdbare principper!
9. Udnyt aldrig din virksomhed som leder eller ansat til at fremme egne interesser på bekostning af organisationens interesser!
10. Spil aldrig på dig selv eller modstanderen!

11. Misbrug ikke din insider-viden i forbindelse med spil!

Kapitel 5

Etiske normer for tilskuere og supportere

Gode tilskuere kender idrættens idealer og værdier og anerkender og støtter op om gode præstationer - uafhængigt af hvem der præsterer. Gode supportere støtter deres udøvere og hold med positiv patriotisme og stolthed og viser respekt for andre udøvere og hold.

Men tilskuere og supportere optræder ikke altid i tråd med god tilskueretik. Den uansvarlige og dårlige tilskuer udviser aggressiv chauvinisme og ukritisk hyldest til sine egne - uafhængigt af faktiske hændelser og idrættens idealer. At være tilskuer og supporter indebærer et ansvar.

De følgende normer henviser til handlinger og holdninger, som kendetegner den gode tilskuer og supporter.

1. Bifald fair play og gode præstationer for alle udøvere!
2. Støt din udøver eller dit hold i modgang så vel som medgang!
3. Udtryk din støtte på positiv og motiverende vis!
4. Vis respekt for dit holds og/eller din udøvers konkurrenter!
5. Vis respekt for dommeres og officials' afgørelser!
6. Undlad brug af hån eller skældsord i forhold til udøvere, dommere, trænere eller andet publikum!
7. Accepter aldrig truende og voldelig adfærd!
8. Behandl alle idrættens aktører ligeværdigt - uafhængigt af køn, race, etnisk, politisk og religiøst tilhørsforhold samt seksuel orientering!

Kapitel 6

Etiske normer for konkurrenceidræt for børn og unge op til 15 år

God børne- og ungdomsidræt er kendetegnet ved, at udøvere trives, at flest muligt ønsker at deltage, at udøvere udvikler sig fysisk, psykisk og socialt, at oplæringen er tilpasset udøverens alder, udvikling og behov, at udøveren oplever mestring og fremgang gennem individuel vejledning og opmuntring, og at træningen er legebetonet. Det overordnede mål med børne- og ungdomsidrætten er at give udøveren mulighed for alsidig udvikling og for at mestre forskellige færdigheder for så i teenageårene eventuelt at specialisere sig. Således kan grundlaget lægges for en varig lyst til at dyrke idræt og fysisk aktivitet. Præstation må ikke prioriteres foran læring.

Men børne- og ungdomsidrætten realiseres slet ikke altid i henhold til disse idealer. Voksne kan have ambitioner og opstille mål uafhængigt af udøverens egne præmisser. Tidlig specialisering, træning og hård konkurrenceorientering kan forstyrre udøverens udvikling både fysisk, psykisk, socialt og moralsk. Børne- og ungdomsidrætten kræver trænere med solid kompetence og værdiforankring.

De følgende normer henviser til handlinger og holdninger, som kendetegner den gode børne- og ungdomsidræt.

I. Etiske normer for udøvere

1. Gør altid dit bedste!
2. Overhold idrættens regler og normerne for fair play i din idrætsgren!
3. Deltag i idræt for din fornøjelses skyld, ikke fordi du skal behage dine forældre eller trænere!
4. Vis respekt over for alle udøvere, både medspillere og konkurrenter!
5. Lad være med at diskutere med dommere eller andre officials!
6. Vis respekt og vær åben og ærlig i forhold til de trænere og ledere, som har ansvar for dig!
7. Undlad hånende eller nedladende tilråb til eller udtalelser om medspillere og konkurrenter, dommere, andre officials, trænere eller ledere!
8. Opfør dig over for andre, som du selv gerne vil have, at de opfører sig over for dig!

II. Etiske normer for trænere

1. Vær et godt eksempel for dine udøvere!
2. Skab mulighed for og motivér udøveren til at udvikle sit individuelle talent!

3. Tilrettelæg træning og konkurrence således, at den er passende i forhold til hver enkelt udøvers alder og udviklingstrin!
4. Overhold og respektér idrættens regler og procedurer og tilskynd udøverne til at gøre det samme!
5. Lær dine udøvere at optræde med respekt over for dommere, officials og modstandere/konkurrenter!
6. Giv positiv kritik, som passer til den enkelte udøvers individuelle behov og alder!
7. Undgå overdreven negativ kritik!
8. Prioritér indsats efter evne over resultatet!
9. Tilskynd udøverne til at respektere hinanden som individer - uanset deres baggrund, sportslige evner og potentiale!
10. Fordøm usportslig optræden og hånende eller nedladende tilråb og udtalelser!
11. Hold til stadighed din viden om træning og udvikling af unge udøvere opdateret!
12. Vær altid opmærksom på den magt, du har som træner, og undgå enhver seksuel tilnærmelse af og intim kontakt med udøverne.
13. Behandl alle udøvere ligeværdigt - uafhængigt af køn, race, etnisk og religiøst tilhørsforhold!
14. Vis interesse og omsorg for syge og skadede udøvere!

III. Ethiske normer for ledere og ansatte i organisationerne

1. Søg at give alle udøvere lige muligheder for at deltage uafhængigt af deres baggrund, idrætslige evner og potentiale!
2. Inddrag udøverne og forældrene i planlægning og beslutninger knyttet til den idrætsgren, de deltager i!
3. Udøveren deltager for sin fornøjelses og ikke for belønningens skyld. Overdriv derfor ikke brugen af præmier!
4. Gå forrest med en positiv opførsel samt positive og støttende kommentarer!
5. Fordøm usportslig optræden og hånende eller nedladende tilråb og udtalelser!
6. Lær udøverne respekt for organisationsværdierne åbenhed og demokrati!
7. Undgå enhver seksuel tilnærmelse af og intim kontakt med udøverne!
8. Behandl alle udøvere ligeværdigt - uafhængigt af køn, race, etnisk og religiøst tilhørsforhold!

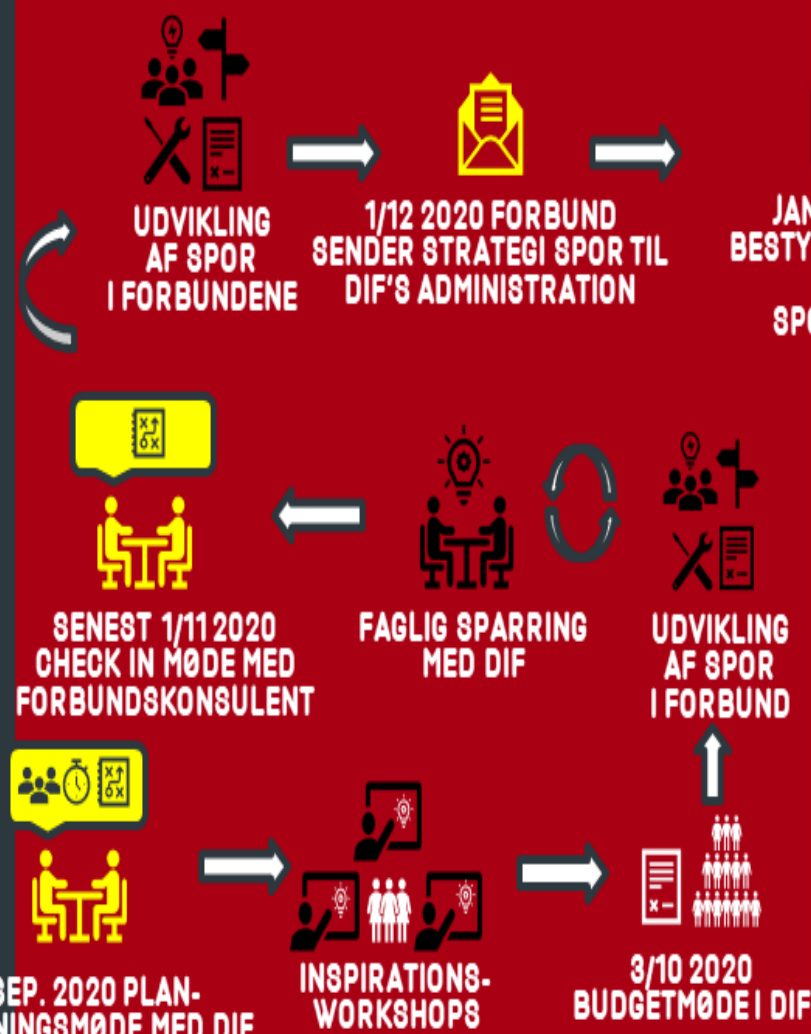
IV. Etiske normer for forældre

1. Husk, at dit barn deltager for at glæde sig selv og ikke dig!
2. Tilskynd kun dit barn til at deltage, tving det ikke!
3. Tilskynd dit barn til at spille eller udøve sin idræt efter reglerne og til at løse konflikter uden fjendtlighed eller vold!
4. Støt og opmuntre alle børn og unge i træning og konkurrence - ikke bare dine egne!
5. Vær positiv både i modgang og medgang!
6. Latterliggør aldrig et barn og råb ikke ad det, hvis det har begået en fejl!
7. Husk, at børn og unge lærer bedst med/gennem eksempler. Værdsæt altid godt spil og gode præstationer fra alle børn og unge!
8. Respektér dommeres og officials' afgørelser og lær børn og unge at gøre det samme!
9. Værdsæt frivillige trænere, ledere og officials. Uden dem kunne dit barn ikke deltage i nogen kamp/konkurrence!
10. Respektér ethvert barns rettigheder og værdighed - uafhængigt af køn, race, etnisk og religiøst tilhørsforhold!

FASE 1: FORBEREDELSE (JANUAR-JULI 2020)



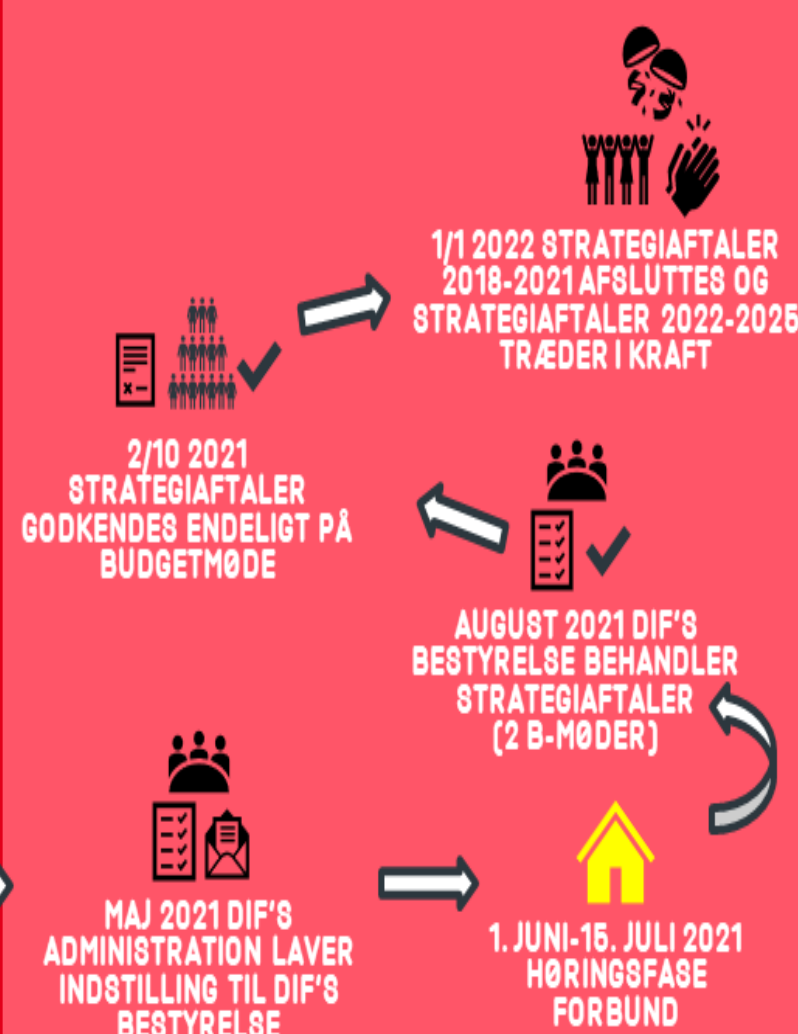
FASE 2: UDVIKLING (AUGUST-DECEMBER 2020)



FASE 3: KONKRETISERING (JANUAR-MAJ 2021)



FASE 4: BESLUTNING (JUNI-DECEMBER 2021)



IKONER MED GULT SIGNALERER ENSARTED E OBLIGATORISKE HANDLINGER FOR ALLE FORBUND



DANMARKS IDRÆTSFORBUND

POLITISK PROGRAM

2021-2024

BEVÆGER
DANMARK



UDGIVER

Danmarks Idrætsforbund
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby
Telefon 43 26 26 26
www.dif.dk

LAYOUT/TRYK

Formegon ApS

Marts 2020



FOTOKREDITERING

Forside: Lars Møller
Side 4ø: Jan Sommer
Side 4m: Jeanne Kornum
Side 4n: Jeanne Kornum
Side 6øv: Lars Møller
Side 6øh: Brendan Moran / Sportsfile
Side 6n: Thomas Sjørup
Side 8øv: Lars Horn / Baghuset
Side 8øh: Thomas Tolstrup
Side 8n: Peter / Burojantzen
Side 10ø: Lars Møller
Side 10nv: Lars Møller
Side 10nh: Anders Kjærbye / DBUfoto
Side 11: Anders Kjærbye
Side 12n: Adobe Stock
Side 13ø: Adobe Stock
Side 13n: Lars Møller
Side 14: Philippe Jessen
Side 16: Jeanne Kornum
Side 17: Jan Sommer
Side 18: Lars Møller
Side 19: Jeanne Kornum
Side 20: Daniel Storch
Side 22: Anne Mette Welling
Side 23: Lars Møller
Side 24: Lars Møller
Side 26: Lars Møller
Side 27: Tom Andreasen

INDHOLD

FORORD	5
IDRÆTTENS ROLLE	7
DIF-IDRÆTTEN I SAMFUNDET	9
SÅDAN VIL VI ARBEJDE MED DET POLITISKE PROGRAM	11
TVÆRGÅENDE VÆRKTØJER	12
INDSATSOMRÅDER	
SAMMEN OM IDRÆT OG BEVÆGELSE	14
FREMTIDENS IDRÆT FOR BØRN OG UNGE	20
IDRÆTTEN TAGER ANSVAR	24

DIF, specialforbundene og DIF-idrætten i politisk program

Det politiske program skal realiseres af DIF og forbundene, som her betegnes *enten* DIF-idrætten eller *vi*.

INDSATSOMRÅDER

SAMMEN OM IDRÆT
OG BEVÆGELSE

- Vi vil styrke eksisterende foreninger
- Vi vil lære af og udvikle nye typer af idrætsfællesskaber
- Vi vil gøre DIF-idrætten til det bedste sted at være frivillig
- Vi vil udvikle en attraktiv og let tilgængelig motionsidræt i Danmark
- Vi vil skabe aktive og sammenhængende byer

FREMTIDENS
IDRÆT FOR BØRN
OG UNGE

- Vi vil sikre trygge og udviklende miljøer i idrætsforeningerne
- Vi vil udvikle fremtidens idrætsstilbud til og sammen med unge
- Vi vil øge andelen af grundskoler og daginstitutioner, der implementerer idræt og bevægelse i hverdagen
- Vi vil sikre sunde og ambitiøse talentmiljøer

IDRÆTTEN TAGER
ANSVAR

- Vi vil udbygge og forankre initiativer for idrættens sociale rolle i samfundet
- Vi vil reducere vores klima- og miljøaftryk
- Vi vil bidrage til mere bæredygtige idrætsevents

TVÆRGÅENDE VÆRKTØJER



**DIGITAL
UDVIKLING**



**KOMMERCIELT
SAMARBEJDE**



**SAMARBEJDE
I IDRÆTTEN**

Forord

POLITISK PROGRAM 2021-2024

I DIF har vi en vision for idrætten:

Idræt skal have en markant plads hos alle danskere gennem hele livet – i fællesskaber på og uden for banen og gennem oplevelser, der begejstrer og samler Danmark.

Idrætten og foreningslivet skaber sammenhængskraft og varige sociale relationer i en kompleks tid med mange valg og midlertidige fællesskaber. Idræt er en værdi i sig selv, og idrættens mange formål må aldrig skygge for glæden ved at dyrke idræt i et fællesskab.

Vi ønsker verdens højeste idrætsdeltagelse, og at DIF er det bedste sted at være frivillig. I centrum for DIF-idrætten står arbejdet for høj kvalitet i hele idrætten og ambitionen om, at idrætten bliver en naturlig ramme for alle danskernes fritidsliv fra børneidræt til ældreidræt. DIF-idrætten skaber motionstilbud af høj kvalitet såvel som ambitiøse rammer for talent- og eliteidrætten, der inspirerer og samler danskerne.

DIF er national olympisk komité og paraplyorganisation for 62 forbund med 8.700 medlemsforeninger og mere end 1,9 mio. medlemmer. Vi har gode forudsætninger for at sikre idrætten en markant rolle i danskernes hver-

dag. Vi har også en lyst og forpligtelse til at gøre det. Vi vil derfor fortsat udvikle foreningsidrætten, så den får endnu større gennemslagskraft for danskerne og for det danske samfund.

Verdensmålene for bæredygtig udvikling er en ambitiøs og vigtig dagsorden for DIF-idrætten. Idrætten er allerede en markant bidragsyder til flere af Verdensmålene, som vi har omsat til konkrete udfordringer og mulige handlinger for DIF-idrætten. Vi vil udnytte vores centrale rolle i samfundet til nationalt og internationalt at arbejde strategisk med idrættens ressourcer og potentialer for at bidrage til Verdensmålene.

I det politiske program har vi udvalgt tre indsatsområder, som frem mod 2024 særligt vil understøtte vores vision for DIF-idrætten. Ved at arbejde systematisk med innovation, udvikle mere i helheder og række ud til verden omkring os, har vi et solidt fundament for at realisere vores ambitiøse mål.

Bestyrelsen
Danmarks Idrætsforbund

Vision

Idræt skal have en markant plads hos alle danskere gennem hele livet – i fællesskaber på og uden for banen og gennem oplevelser, der begejstrer og samler Danmark.

Mission

DIF bevæger Danmark gennem idræt, frivillighed og glæde. I vores mange idrætter og mangfoldige foreningsliv skaber vi store præstationer og sammenhæng i samfundet.



DIF IDRÆTTEN I TAL

+470.000

FRIVILLIGE I IDRÆTTEN



2 MIO

MEDLEMMER



+8.800

FORENINGER OG KLUBBER



+90

IDRÆTTER



62

SPECIALFORBUND

IDRÆTTENS ROLLE

Det frivillige folkeoplysende foreningsliv er et fundament for idrætten. Her sikrer 470.000 frivillige, at børn, unge og voksne får sved på panden, griner, udvikler sig, mestrer nyt og tager ansvar for hinanden og for lokalsamfundet. Deltagelse i foreningslivet er en særlig demokratisk værdi for DIF-idrætten, som vi værner om.

Vi ser det samtidig som en grundlæggende opgave at arbejde for idrættens rolle i samfundet generelt. For idræt og bevægelse udleveres både i og uden for foreningslivet. Derfor arbejder vi for at udbrede Idræt, bevægelse og foreningsliv i grundskolen, i dagtilbud og i resten af samfundet.

DIF og DGI deler visionen om, at Danmark skal være verdens mest idrætsaktive nation. Flest mulige danskere skal bevæge sig i og for livet. Arbejdet for målrettede tilbud til mennesker, der på nuværende tidspunkt ikke er idrætsaktive, er en prioriteret opgave for DIF-idrætten. Derfor vil vi fortsætte vores brede samarbejde med DGI, kommuner og organisationer fra hele samfundet i Bevæg dig for livet. Sammen vil vi udvikle nye veje ind til aktiviteter og fællesskaber i og uden for foreningslivet, hvor barriererne for deltagelse er lave.

DIF er landets eneste bredde-, motions- og eliteidrætsorganisation. I vores foreninger træner børn side om side med eliteidrætsudøvere. Det sker i mere end 90 forskellige idrætter, der foregår på vandet, i luften, på banen, i skoven, i idrætshallen og mange andre steder. Vi er stolte af mangfoldigheden blandt idrætter, som vi understøtter og udvikler.

Det er en del af DIF-idrættens DNA at skabe gode rammer for talent- og eliteidrætten. DIF udvikler talent- og eliteidrætten i tæt samarbejde med forbund og Team Danmark. I DIF-idrætten skal talentfulde unge kunne dygtiggøre sig, udløse deres fulde potentialer i trygge rammer og prøve sig selv af mod verdenseliten.

Good governance og ansvarlighed i idrætten

Idrætten har markant indflydelse på samfundet, og det vil vi også sikre, at den har i fremtiden. Det stiller klare krav til Idrættens organisationer om ordentlighed, ansvarlighed og troværdighed. DIF, forbund og foreninger skal basere sig på åbenhed, gennemsigtighed og demokrati. God ledelse er fundamentet for fortsat udvikling og anerkendelse i samfundet.

God ledelse er også større diversitet blandt medarbejdere og politikere i DIF og forbundene. Større diversitet er en værdi i sig selv, som tilmed skaber bedre resultater. Derfor arbejder vi specifikt for en bedre køns- og aldersbalance i DIF's og forbundenes bestyrelser.

I idrætten skal alle være velkomne. Vi tolererer ingen former for diskrimination i forhold til politisk overbevisning, handicap, køn, seksualitet eller religion. Det er en grundlæggende værdi for DIF. Derfor arbejder vi for at sikre større mangfoldighed i alle dele af idrætten.

"I idrætten skal alle være velkomne. Vi tolererer ingen former for diskrimination i forhold til politisk overbevisning, handicap, køn, seksualitet eller religion".



DIF-IDRÆTTEN I SAMFUNDET

Idrætten er en central del af samfundet. Når samfundet og danskernes hverdag ændrer sig, så ændrer rammerne og mulighederne for idrætten sig også. Menneskers mere digitale hverdag, den store bevægelse fra land til by, udvikling af nye fællesskaber, mistrivsel blandt unge, øget kommerialisering og et klart fokus på klima og miljø er nationale og globale tendenser, som vi finder særligt vigtige at forholde os til og adressere i dette politiske program.

Målene i det politiske program kræver et bredt samarbejde internt i DIF-idrætten, ligesom de også forudsætter et endnu tættere samarbejde med kommuner og andre organisationer om mål. Derfor vil vi fortsat være en åben, opsøgende og social ansvarlig organisation, der gennem nuværende og nye partnerskaber løfter idrættens ansvar.

Den internationale idrætspolitik er en vigtig arena for DIF. Idrættens internationale organisationer træffer beslutninger om blandt andet good governance, anti-doping og anti-matchfixing, som har markant betydning for dansk og international idræt. Derfor er det af stor betydning for DIF-idrætten at være til stede i de internationale idrætsorganisationer og yde indflydelse på tiltag, der styrker den internationale idræts integritet, højner idrætsdel-

tagelsen globalt og bidrager til større bæredygtighed. Idrættens uafhængighed og autonomi er en central værdi for DIF. En værdi, som vi skal gøre os fortjent til.

Idrætten kan spille en endnu større rolle i dansk diplomati. DIF-idrætten kan hjælpe Danmark med at bygge bro til andre nationer via deltagelse i internationale idræts-events, med vores erfaringer med en høj idrætsdeltagelse samt vores lange tradition for frivilligt arbejde. Med udgangspunkt i vores arbejde for Verdensmålene, vil vi øge samarbejdet med staten og danske virksomheder om at styrke dansk idræts internationale platform.

DIF er som national olympisk komite ansvarlig for den danske deltagelse ved de olympiske lege og via en samarbejdsaftale med Parasport Danmark ansvarlig for den danske deltagelse ved de paralympiske lege. Dansk deltagelse ved OL og PL er den ypperste ramme, DIF kan skabe for danske atleter for at præstere på allerhøjeste niveau. OL og PL samler verden og skaber et rum for international dialog. DIF arbejder for, at OL og PL fortsat samler Danmark, og at de olympiske værdier om venskab, respekt og at yde sit bedste bliver mere relevante i Danmark.

Danmarks internationale position

DIF har i 2015, 2017 og 2019 foretaget kortlægningen *Idrætspolitisk magtbarometer*, hvor medlemmer af 118 internationale idrætsforbunds bestyrelser opgøres. Kortlægningen angiver, at Danmark er det 10. mest indflydelsesrige land i Europa og nr. 21 i verden.



SÅDAN VIL VI ARBEJDE MED DET POLITISKE PROGRAM

Det politiske program sætter en fælles retning for DIF-idrætten. Det er ikke en handlingsplan for de næste fire år. Det er et redskab til at prioritere de vigtigste opgaver og styrke os som organisation, så vi bliver bedre til at udvikle idrætten i takt med, at der sker ændringer i idrætten og samfundet.

Det er ambitiøse mål, vi har sat for indsatsområderne. Indfrielsen af dem forudsætter derfor, at både DIF og forbundene er tilpasningsdygtige organisationer med blik for de forventninger, muligheder og udfordringer, som samfundsudviklingen stiller os overfor. Frem mod 2024 vil vi i DIF og forbundene derfor have fokus på at udvikle vores organisationer, så vi er rustet til at gribe fremtidige muligheder på en kompetent og professionel måde. Det indebærer evnen til at tiltrække og fastholde frivillige, sætte tydelige mål, benytte innovationsprocesser, bruge data og skabe et klart politisk og administrativt ledelsesgrundlag i forbundene for at indfri vores ambitioner.

I DIF-idrætten har vi en vigtig opgave i at identificere hvert forbunds individuelle potentialer og udfordringer, så vi kan arbejde differentieret med dem. Forbundene

behøver ikke nødvendigvis arbejde for alle indsatsområder. De skal fokusere på de mål og aktiviteter, som er mest relevante for dem, og tilsammen skal vi løfte hele programmet. Til det formål skaber strategiaftalerne mellem forbund og DIF en unik mulighed for at igangsætte konkrete handlinger for realisering af det politiske program.

Til at understøtte arbejdet med indsatsområderne har vi identificeret tre tværgående værktøjer, som i særlig grad er vigtige for vores udvikling.

TVÆRGÅENDE VÆRKTØJER

Vi skal blive bedre til at udnytte den digitale udvikling, etablere relevante kommercielle partnerskaber og samarbejde tættere på tværs af forbundene, så vi benytter vores ressourcer professionelt og bedre kan skabe fælles aktiviteter lokalt. DIF vil understøtte forbundenes arbejde med de tre værktøjer igennem viden, fælles udviklingsforløb og konkrete redskaber. På næste side beskrives indsætterne for de tre værktøjer kort.





DIGITAL UDVIKLING

En synlig og digital idræt

Der er i dag generelt en stærk forventning til digitale tjenester, og mulighederne for at benytte digitale data er mange – det gælder også i idrættens verden. Vi vil derfor understøtte og præge den digitale udvikling i idrætten, så vi matcher de digitale forventninger, ligesom vi vil indsamle og anvende data om deltagere og frivillige ressourcer mere strategisk.

Vi vil desuden styrke vores og forbundenes digitale udvikling i tæt samarbejde med kommercielle aktører. Vi vil have særligt fokus på at udvikle DIF-idrættens brug af data og understøtte de forbund, som har de største behov og er mest nytænkende. Som grundlag for arbejdet vil vi udarbejde en digital strategi i løbet af 2021. Den digitale strategi skal udfolde mulighederne og sætte retningen for vores initiativer.



KOMMERCIELT SAMARBEJDE

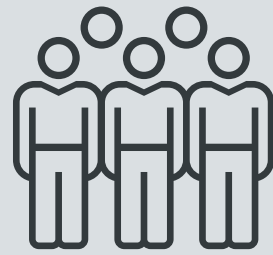
En styrket og åben idræt

Idrætslivet er under forandring, og kommercielle aktører har i flere år vist nye veje for udvikling i og omkring idrætslivet. Det har skabt øget konkurrence, men har også udvidet mangfoldigheden af idrætsstilbud og øget idrætsdeltagelsen.

DIF og forbundene vil sammen værne om den organiserede idræts rettigheder, der er centrale for et organiseret og demokratisk fundament for idrætterne. Samtidig ligger der store potentialer i kommercielle partnerskaber. Kommercialisering handler ikke om konkurrence med kommercielle aktører, men om at styrke idrættens kompetencer til at udnytte kommercielle potentialer og udvikle samarbejdet mellem den organiserede idræt og kommercielle aktører.

DIF vil være en proaktiv brobygger mellem forbund og kommercielle aktører, så vi styrker aktiviteter, fællesskaber og indgange til idrætten.





SAMARBEJDE I IDRÆTTEN

En samlet og fleksibel idræt

Forbundene står over for udfordringer og muligheder, som ligner hinanden på tværs af forbund. Alligevel arbejder vi ofte i søjler i DIF-idrætten. Øget samarbejde mellem forbundene skal resultere i bedre brug af ressourcerne, skabe tværidrætslige tilbud og styrke vores fælles kommunikation til klubberne. Styrket samarbejde er nødvendigt, når vi i DIF-idrætten ønsker at arbejde innovativt med udvalgte udfordringer.

Med økonomisk støtte til fælles initiativer, modernisering af de fysiske rammer for samarbejde i Idrættens Hus og fælles udviklings- og innovationsforløb i forbundene vil vi styrke samarbejdet til fordel for mere sammenhængende og relevante lokale aktiviteter og fællesskaber.





SAMMEN OM IDRÆT OG BEVÆGELSE

DIF-idrætten vil udvikle eksisterende foreninger og nye typer af fællesskaber i og omkring foreningslivet.

Vi lever i en kompleks tid med mange valg og midlertidige fællesskaber. Som et modsvar skaber idrætten og foreningslivet sammenhængskraft og grundlag for varige sociale relationer. Det stiller krav til, at vi i idrætten skaber aktiviteter og fællesskaber, som er attraktive, meningsfulde og passer til en ny hverdag. Vi vil arbejde for, at idrætten åbner op for nye deltagere, voksne og unge såvel som seniorer, og skaber nye veje ind i fællesskaber i og uden for foreningerne.

DIF og forbundene vil fjerne barrierer, der hindrer øget samarbejde mellem to eller flere forbund og tilsvarende på foreningsniveau. Ønsket er at fremme tværidrætsligt og lokalt samarbejde. Vi ønsker et idrætsliv med et stort udvalg af aktiviteter og fællesskaber, der fremmer livslang idrætsdeltagelse. Foreningslivet og frivilligheden skal have gode rammer, og det skal være let at skabe og engagere sig i fællesskaber – også som frivillig.

Danskere vil gerne dyrke idræt

En undersøgelse af 21 kommuner viser, at 61 % af alle voksne danskere dyrker sport/motion. 17 % svarer, at de er idrætsaktive, men ikke for tiden. Blandt denne gruppe har 85 % et ønske om at være mere fysisk aktive, mens det gælder for 70 % af de inaktive.



VI VIL STYRKE EKSISTERENDE FORENINGER

DIF-idrætten vil skabe stærkere foreninger med kompetencer til at tiltrække og tage imod nye medlemmer. Vi vil udvikle rammerne for foreningslivet, så frivillige trænere og ledere har de bedste forudsætninger for at skabe lokale aktiviteter og fællesskaber, som netop de brænder for.

- DIF vil understøtte forbundenes digitale udvikling, brug af data om medlemmerne og arbejde for den gode modtagelse af nye medlemmer. Gennem en mere videns- og databaseret tilgang, vil DIF-idrætten understøtte foreninger i at blive mere relevante for nye medlemmer og blive lettere at involvere sig i.

- DIF og forbundene vil styrke samarbejdet mellem forbund og mellem foreninger for at styrke den daglige drift, sikre fælles udviklingsarbejde og skabe rammerne for tværgående tilbud til foreninger. Vi vil kortlægge hindringer for samarbejde lokalt og udvikle multiidrætstilbud for at styrke foreningslivet og skabe større udbud af aktiviteter.

- Vi vil gennem fornyelse af DIF's interne medlemsbegreb skabe større incitamenter for samarbejde mellem forbundene og mere frihed i idrætsudvikling. DIF vil nedsætte en arbejdsgruppe med repræsentanter fra forbundene, der skal udarbejde konkrete forslag til, hvordan interne strukturer bedre understøtter arbejdet med at få flere med i idrætten og flytte fokus fra optælling til aktivitet.

- Med afsæt i de større foreninger vil DIF-idrætten arbejde for en professionalisering af foreningsdriften. Det vil vi gøre for at skabe større overskud til udvikling af foreninger og aktiviteter. DIF vil i den forbindelse indgå samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner, så de i endnu højere grad tilrettelægger deres idrætsrettede uddannelser med fokus på foreningsidrætten.



DIF's interne medlemsbegreb

I dag tæller DIF antallet af medlemmer og foreninger i de 62 specialforbund én gang om året. Optællingen anvendes blandt andet til at vurdere udviklingen i de enkelte idrætter og i DIF-idrætten samlet set. Antallet af medlemmer og foreninger indgår i fordelingen af udlodningsmidlerne mellem specialforbundene. Det har derfor en vis økonomisk betydning, om medlemmet tælles i forbund X eller Y, hvilket utilsigtet kan hindre samarbejde om for eksempel medlemsrekruttering på tværs af forbundene, ligesom det kan hindre lysten til at motivere danskerne til at blive aktive uden for foreningsregi.



VI VIL LÆRE AF OG UDVIKLE NYE TYPER AF IDRÆTSFÆLLESSKABER

Vi er stolte af vores idrætsforeninger, som har en særlig tillidsskabende værdi i samfundet. Her mødes medlemmer og frivillige, som brænder for idrætten og bruger tid på at videregive denne glæde. Dette fællesskab vil vi værne om! Det gør vi ved kontinuerligt at være nysgerrige på udviklingen af forenings- og idrætsfællesskaber. Derfor vil vi udvikle og understøtte nye typer af idrætsfællesskaber, ligesom vi vil gøre det lettere for eksisterende og nye medlemmer at engagere sig og blive medskabende af aktiviteter og fællesskaber.

- DIF vil i samarbejde med forbund etablere foreningslaboratorier, hvor vi leger, afprøver og udvikler forskellige former for færdige og ufærdige fællesskaber med idræt og fællesskab som omdrejningspunkt. I foreningslaboratorierne skal det være muligt at skabe ufærdige fællesskaber, hvor interesserede kan være med til at sætte deres eget præg på indholdet.
- DIF vil etablere et rådgivende forum, som skal styrke DIF's, forbunds og foreningers evner og muligheder for at inkludere og samarbejde med digitale idrætsfællesskaber, som understøtter og udvikler fællesskabet i og omkring foreningen.



VI VIL GØRE DIF-IDRÆTTEN TIL DET BEDSTE STED AT VÆRE FRIVILLIG

Idrætslivet hviler på skuldrene af frivillige, der hver dag skaber mangfoldige aktiviteter og fællesskaber for næsten halvdelen af den danske befolkning. DIF-idrætten vil skabe stærkere rammer for det frivillige engagement og gøre det nemmere at engagere sig som frivillig. Vi vil øge anerkendelsen af de frivilliges arbejde og gøre det let for den enkelte at yde en frivillig indsats.

- DIF-idrætten vil understøtte foreningerne i en kortlægning af de opgaver og kompetencer, som udviklingen i foreningslivet kræver. DIF-idrætten vil klæde foreningerne på til at rekruttere mennesker med relevante kompetencer til trænerrollen, bestyrelsesposten og andre frivillige opgaver.
- DIF-idrætten vil understøtte foreningerne i at blive mere attraktive for nye frivillige. Der er brug for alle mennesker, der brænder for forskellige opgaver i den frivillige idræt. Vi ønsker et bredt frivilligt engagement og en større diversitet i vores foreninger såvel som i forbund og i DIF. Vi har brug for flere frivillige med forskellige erfaringer og ståsteder. Vi vil igangsætte initiativer centralt og lokalt med fokus på, hvordan det gøres mere attraktivt at involvere sig.
- Det skal være overskueligt og meningsfuldt at engagere sig i forbund og foreningsfællesskaber. DIF vil derfor undersøge idrættens egne krav til vores medlemsforeninger og udvikle løsninger på de opgaver, som påfører frivillige ledere unødigt arbejde. DIF vil fortsat arbejde for bedre kommunale rammer for idrætten og det frivillige engagement. Nationalt vil vi arbejde for, at al lovgivning skal konsekvensvurderes, så effekterne på foreningslivet altid analyseres som en del af lovgivningsarbejdet.





VI VIL UDVIKLE EN ATTRAKTIV OG LET TILGÆNGELIG MOTIONSIDRÆT I DANMARK

Alle danskere skal have mulighed for at leve et idrætsaktivt liv og tage del i foreningsfællesskabet. Vi vil løbende udvikle og implementere nye og eksisterende koncepter til idrætsforeningerne. Målet er at understøtte et mangfoldigt udbud af attraktive og lettilgængelige motions tilbud. Vi vil udbrede erfaringerne fra Bevæg dig for livet og derigennem mindske barriererne for at leve et aktivt liv.

- DIF vil løbende understøtte forbundenes udvikling og implementering af nye, lettilgængelige motionstilbud gennem innovationsforløb og partnerskaber med andre idrætsaktører.
- DIF vil i tæt dialog med forbundene fortsætte det gode samarbejde med DGI i Bevæg dig for livet, og frem mod 2025 vil vi fokusere på, at allerede udviklede motionstilbud implementeres i idrætsforeninger landet over.
- I samarbejde med visionskommunerne og DGI vil vi styrke samarbejdet om at skabe ambitiøse lokale og kommunale rammer for idræt og bevægelse på tværs af forvaltningsområder. Vi vil arbejde for, at kommunerne foretager politiske og strategiske prioriteringer med udgangspunkt i viden om idrættens og foreningslivets effekt på trivsel, sundhedsforebyggelse, idræt for socialt udsatte og beskæftigelse i idrætten.



VI VIL SKABE AKTIVE OG SAMMENHÆNGENDE BYER

Den markante tilflytning til byerne betyder, at idrættens rammer og idrætskulturerne ændrer sig. I byerne er foreningsdeltagelsen lav, og de fysiske faciliteter er færre end uden for byerne. Modsat er tilbuddene og mulighederne for at finde medspillere på samme niveau mange. DIF-idrætten vil derfor have særlig fokus på at styrke og udvikle idræts- og foreningslivet i landets største byer.

- DIF-idrætten vil sætte fokus på idrætskultur og foreningsfællesskaber i byerne. Vi vil særligt blive klogere på børnefamiliers og unges ønsker til deres idrætsliv og de fysiske rammer. DIF-idrætten vil bidrage til nye fællesskaber og fysiske rammer, der i højere grad benytter byernes styrker og borgernes ønsker.
- DIF-idrætten vil indtage en tydelig kommunalpolitisk rolle i landets største kommuner i arbejdet for gode fysiske rammer for idræt og foreningsliv. DIF vil støtte op om innovativ byudvikling, der skaber plads til idrætsfaciliteter i den voksende storby. DIF vil arbejde for at præge national lovgivning, så adgang til grønne arealer og plads til idrætsaktivitet for børn og unge bliver en integreret del af byplanlægningen i de store byer.







FREMtidens IDRæt FOR BØRN OG UNGE

DIF er Danmarks største børne- og ungeorganisation. DIF-idrætten har en unik mulighed for at gøre en markant forskel for en stor gruppe af børn og unge, og vi ønsker at nå ud til endnu flere. Frem mod 2024 vil vi styrke idrættens og foreningslivets rolle i børn og unges liv.

Vi vil være Danmarks vigtigste organisation for børn. Vi vil være afgørende i udviklingen af børns motoriske og sociale kompetencer, deres sundhed og demokratiske dannelse. I samarbejde med unge vil vi udvikle foreningsfællesskaber, hvor de unge har medbestemmelse og tager ejerskab. Fællesskaber i foreningslivet skal spille ind i alle faser af unges liv.

Børn

Vi vil arbejde for, at endnu flere børn deltager i foreningsidrætten og samtidig have fokus på at skabe de bedste tilbud og fællesskaber til de børn, der allerede er medlemmer.

Flere børn har motoriske vanskeligheder, og der er en markant stigning i andelen af børn, der ikke lever op til sundhedsstyrelsens anbefalinger om fysisk aktivitet. Vi skal derfor bidrage til, at alle børn har mulighed for at udvikle et godt fysisk og kropsligt fundament. Vi vil samtidig understøtte, at idrætsforeningerne i endnu højere grad har fokus på, at børnene lærer at omgås hinanden på en god måde, og at de lærer at begå sig i en demokratisk forening.

Unge

Vi vil udvikle attraktive rammer og fællesskaber, som endnu flere unge ønsker at deltage i. Vi vil skabe fællesskaber, hvor unge får større ansvar og får mulighed for at involvere sig. Vi vil arbejde for, at der er lokale aktiviteter og fællesskaber for alle unge. Endnu flere unge skal opleve idræt som et rum, der modarbejder øget forventningspres og ensomhed.

Børn og unge i DIF-idrætten

DIF har over 800.000 medlemmer i alderen 0-18 år. Blandt 7-12-årige er 86 % medlem af en idrætsforening, hvilket falder til 61 % for 16-19 årige.



VI VIL SIKRE TRYGGE OG UDVIKLENDE MILJØER I IDRÆTSFORENINGERNE

I samarbejde med forbundene vil vi arbejde med miljøet i foreningen som en helhed. Aktiviteter og fællesskaber i foreningsidrætten skal tage udgangspunkt i børnenes hverdag og ønsker, og vi skal sikre, at vores konkurrencestruktur og trænerkompetencer understøtter børn og unges udvikling. Det skal være trygt og motiverende at dyrke idræt i en forening.

- Gennem sparring på tværs af forbund vil DIF understøtte forbundenes arbejde med at udvikle konkurrence- og stævnestruktur, så de uagtet børn og unges niveau understøtter og fremmer deres idrætsglæde og udvikling. Med udgangspunkt i principperne i ATK 2.0 og en tilpasning af idrætterne vil vi skabe et solidt fundament for trygge, udviklende og meningsfulde konkurrence- og stævnestruktur, der fokuserer på udvikling frem for resultater.
- I samarbejde med forbundene vil vi arbejde for, at alle frivillige og lønnede trænere for børn og unge har en træneruddannelse. Med udgangspunkt i træneruddannelser af høj kvalitet skal vi sikre, at alle har mulighed for at prioritere at erhverve sig de nødvendige idrætsfaglige og pædagogiske kompetencer.
- DIF-idrætten skal styrke forældrene i den rolle, de spiller i børn og unges idrætsliv. Vi vil arbejde for, at alle forældre motiverer deres børn og støtter positivt op om de frivillige i foreningen.



VI VIL UDVIKLE FREMTIDENS IDRÆTSTILBUD TIL OG SAMMEN MED UNGE

Foreningsidrætten skal være et sted, hvor der er plads til alle børn og unge. Vi vil udvikle rammerne for foreningsidrætten, så idrætsforeninger bliver naturlige og attraktive fællesskaber for flere unge.

- DIF-idrætten vil sikre, at de unges stemme bliver hørt i DIF's politiske organisation. Det betyder, at DIF og forbundene skal blive bedre til at involvere unge i udviklingsarbejdet. Vi skal igangsætte tiltag, som sikrer tættere dialog og medbestemmelse, så de unge kommer tættere på beslutningsprocessen i hele DIF-idrætten. Unge skal have indflydelse på udviklingen af fremtidens forening, så det bliver mere meningsfuldt for dem at engagere sig. DIF og forbundene vil arbejde for organisatorisk talentudvikling af fremtidens idrætsledere i forbundene.
- DIF-idrætten vil gøre det lettere for unge at blive en del af foreningslivet. Vi skal udvikle motionsstilbud, der både kan favne unge, som kommer sent i gang, og unge, der er faldet fra eller har lyst til at fortsætte deres idrætsliv på motionsplan. Vi skal sikre, at hver idræt, alene og i samarbejde med andre idrætter, har blik for børn og unges behov og for de faser, de gennemgår.
- DIF-idrætten vil skabe meningsfulde koblinger mellem idrætterne og esport i de eksisterende foreningsmiljøer. DIF vil arbejde med esport som en måde at udfolde og udvikle eksisterende idrætter og som en måde at favne en ungdomskultur i eksisterende foreninger. Vi vil understøtte forbund, som ønsker at introducere idrætsnær esport. Vi vil tilgå esport som en ny måde at åbne foreningslivet op for unge, som måske ikke er idræts- og foreningsvante.





VI VIL ØGE ANDELEN AF GRUNDSKOLER OG DAGINSTITUTIONER, DER IMPLEMENTERER IDRÆT OG BEVÆGELSE I HVERDAGEN

DIF vil sikre, at idræt og bevægelse også i fremtiden spiller en afgørende rolle i debatten omkring børn og unges udvikling, læring og trivsel og bidrage til et stærkt vidensgrundlag. I samarbejde med forbundene vil vi arbejde for, at idræt og bevægelse implementeres i landets daginstitutioner, grundskoler og tilbud som SFO'er og klubber. Vi vil sikre, at idrætten har et fagligt og pædagogisk niveau, der giver børn og unge lyst til et aktivt liv.

- DIF vil gennem strategiske aftaler med landets kommuner arbejde for, at implementeringen af bevægelse i skolen og samarbejdet med foreningslivet prioriteres politisk i kommunerne.
- DIF vil arbejde politisk for, at idræt og bevægelse bliver en obligatorisk del af pædagog- og læreruddannelserne, og at idræt og bevægelse også i fremtidig lovgivning prioriteres.
- DIF-idrætten vil klæde foreningerne på, så de kan indgå i meningsfuldt samarbejde med skoler og daginstitutioner, og dermed bidrage til at opfylde intentionerne i Åben Skole og Åbent Dagtilbud. Derfor vil vi arbejde for, at der skabes ny viden om betydningen af idræt og bevægelse for 0-6-årige børns motoriske og sociale kompetencer.



VI VIL SIKRE SUNDE OG AMBITIØSE TALENTMILJØER

DIF vil sikre, at alle unge med et særligt idrætstalent har mulighed for at indgå i et udviklende talentmiljø, der har sit udgangspunkt i værdisætning for talentudvikling, og dermed har fokus på atleterne som hele mennesker. DIF vil skabe en struktur, der sikrer, at alle unge talenter bliver set og udviklet uanset hvor i landet og i livet, de befinder sig. Vores talenter er fundamentet for dansk eliteidræt, og det er derfor afgørende, at vi med blik for værdisætning sikrer en sund udvikling.

- DIF vil revidere og sikre større tilslutning til træner- og lederuddannelser målrettet nøglepersoner i og omkring de danske talentmiljøer. Trænerne er fundamentet for god talentudvikling. Sammen med forældre og ressourcepersoner i klubberne er det afgørende, at nøglepersoner uddannes og rådgives til at støtte og udvikle de unge talenter.
- DIF vil i samarbejde med forbundene styrke arbejdet med etablering og implementering af ATK-principperne. Alle forbund, der arbejder med talentudvikling, skal udøve deres praksis efter ATK. ATK skal således udgøre fundamentet i den daglige træning i landsholdsmiljøer, kraftcentre og foreninger.
- Strategisk tilgang er afgørende for udviklingen af talenter til eliteudøvere. DIF vil derfor arbejde tæt sammen med forbund og Team Danmark om etablering af en ambitiøs, stærk og fremsynet strategi for talent- og elitearbejdet.



Aldersrelateret træningskoncept (ATK)

ATK er anbefalinger til træning af børn og unge før, under og efter puberteten. Med udgangspunkt i blandt andet viden om børn og unges fysiologiske, motoriske og tekniske udvikling, sportssykologi og -pædagogik skal konceptet være med til at gøre det sjovt for både børn og unge at pakke træningstasken.



IDRÆTTEN TAGER ANSVAR

Foreningsidrætten tager i sig selv et markant og bredt samfundsansvar gennem daglige aktiviteter og fællesskaber for børn, unge og voksne på tværs af alder, køn og social baggrund. Idrætsforeningen er en lokal drivkraft i samfundet i hele Danmark og har potentiale til at løfte et endnu større samfundsansvar, hvis der sikres gode rammer til det.

Vi vil tage ansvar for implementeringen af FN's Verdensmål med særlig fokus på at styrke idrættens sociale rolle i samfundet og formulere konkrete initiativer for reduktion af idrættens klima- og miljøaftryk.

Alle skal med i fællesskaberne

Foreningslivet favner socialt bredt i samfundet. Alligevel er nogle udsatte grupper markant underrepræsenteret i foreningslivet. Det vil vi ændre på. Hverdagens foreningsfællesskaber styrker menneskers sociale netværk og kompetencer – og vi skal have plads til alle. Foreningslivet er en nøgle til at skabe større sammenhængskraft på tværs af sociale lag i det danske samfund. Vi vil derfor styrke idrættens sociale rolle i samfundet med udgangspunkt i foreningslivet.

Klima og miljø som forudsætning for idrætten

Klimaet og miljøet er under hastig forandring. Oversvømmelser, øget nedbør og tørkeperioder har allerede konkrete konsekvenser for størstedelen af de forbund, hvis foreninger benytter naturen som fysisk ramme for aktiviteter. Samtidig bliver foreninger mødt af nye forventninger fra kommunerne om at bidrage til bæredygtighed. Ny viden om forurening af eksempelvis mikroplastik har sammen med klimaforandringerne skabt øgede forventninger til, at idrætten gør en aktiv indsats for klimaet og miljøet. Idrættens klima- og miljøaftryk er ikke markant, men idrætten er forbruger af eksempelvis plastikemballage og fødevarer. Derfor vil vi skabe ny viden om idrættens klima- og miljøaftryk målrettet forbundene, ligesom vi vil støtte innovative løsninger, der reducerer vores klimaaftryk uden at begrænse idrætsudfoldelsen og fællesskaberne.

Foreningsidrættens oplevede ansvar

DIF foretog i efteråret 2019 en spørgeskemaundersøgelse blandt alle DIF-foreninger med besvarelser fra 2.250. 60 % mener, at de i nogen, høj eller meget høj grad har ansvar for at bidrage til et bedre klima og miljø. 33 % mener, at det er vigtigt eller meget vigtigt at have særlige tilbud til socialt udsatte grupper.



VI VIL UDBYGGE OG FORANKRE INITIATIVER FOR IDRÆTTENS SOCIALE ROLLE I SAMFUNDET

Konkrete initiativer som DIF Get2Sport og DIF Soldaterprojekt har bevist deres værd for personer, som har allermost brug for idræt og fællesskab. Med foreningslivet som fundament og social løftestang vil vi styrke, udbrede og udvikle målrettede sociale indsatser for nye målgrupper.

- DIF vil understøtte forbundene i at styrke og udvikle sociale indsatser, så social baggrund og få ressourcer ikke bliver en barriere for at deltage i foreningsidrætten. Det vil vi gøre igennem DIF-idrættens mangfoldige idrætter, udbredelse af erfaringer fra succesfulde indsatser og understøttelse af forbundenes egne målrettede sociale indsatser.
- Vi vil forankre DIF Get2Sport og DIF Soldaterprojekt i DIF-idrætten. DIF vil arbejde for, at både DIF Get2Sport og DIF Soldaterprojekt sikres langvarige bevillinger, så de effekter og resultater, som bliver skabt af initiativerne, kan fortsætte i de udsatte boligområder og støtte de fysisk og psykisk skadede soldater.
- Sammen med andre organisationer, der arbejder med idræt for socialt udsatte, vil DIF arbejde for etablering af en platform for udsatteidrætten. Platformen skal samle aktører i og uden for DIF-idrætten og sikre støtte til faste aktiviteter og lokale fællesskaber for en bred gruppe af mennesker, som foreningsidrætten ikke rummer i dag.



VI VIL REDUCERE VORES KLIMA- OG MILJØAFTRYK

DIF og forbundene vil reducere idrættens samlede klima- og miljøaftryk. Vi vil desuden bidrage til udviklingen af nye løsninger og opsøge partnerskaber, der kan styrke vores initiativer.

- DIF vil undersøge DIF-idrættens klima- og miljøaftryk med fokus på vores egne bygninger, transport og indkøb af produkter. Med den nye viden vil vi igangsætte indsatser, der reducerer vores klima- og miljøaftryk. Vi vil være en aktiv partner i et internationalt samarbejde om reduktion af idrættens klima- og miljøaftryk, der skal bidrage med ny viden til en reduktion af idrættens miljø- og klimaafttryk. DIF vil som del af arbejdet underskrive FN's Sports for Climate Action.
- DIF vil forny certificeringen Grønt forbund, så flere forbund med særlig interesse for idrættens klima- og miljøaftryk kan gå forrest. Grønt forbund skal være et eksperimentarium, hvor igangsættelse af innovative løsninger inden for miljø og klima støttes. Erfaringerne fra Grønt forbund skal gavne alle forbund og være til inspiration internationalt.
- DIF-idrætten vil understøtte foreningers muligheder for at reducere deres klima- og miljøaftryk gennem viden og udvikling af nye løsninger. Vi vil med samarbejdspartnere tilbyde konkret inspiration til mere klima- og miljømæssig bæredygtig adfærd i foreningslivet og understøtte iværksætteres udvikling af bæredygtige løsninger.





VI VIL BIDRAGE TIL MERE BÆREDYGTIGE IDRÆTSEVENTS

Afholdelsen af idrætsevents er en væsentlig del af idrættens globale aftryk på klimaet og miljøet. Vi vil sammen med internationale samarbejdspartnere arbejde politisk for at begrænse de klima- og miljømæssige effekter, ligesom vi vil understøtte udvikling af nye klima- og miljøvenlige løsninger i forbindelse med idrætsevents i Danmark.

- DIF og forbundene vil arbejde politisk for, at den brede opbakning til mere miljømæssige, klimamæssige og socialt bæredygtige internationale idrætsevents fører til konkrete handlinger i idrættens internationale organisationer. Vi vil fremhæve bæredygtighed som en særlig vigtig international mærkesag og klæde danske repræsentanter i de internationale idrætsorganisationer på til at arbejde for politiske forslag, som fører til afholdelse af mere bæredygtige idrætsevents.

- DIF vil styrke samarbejdet med Sport Event Denmark om at understøtte forbundenes og kommunernes afholdelse af mere bæredygtige events i Danmark. DIF vil være brobygger mellem forbund, danske eventarrangører og iværksættere for at udvikle bæredygtige løsninger, der kan bidrage til international inspiration.



Idræt og foreningsliv i udsatte boligområder

Med støtte fra staten og fonde understøtter DIF Get2Sport eksisterende foreninger i over 40 udsatte boligområder, så flere børn og unge bliver del af foreningslivet, og andelen af frivillige stiger. Foreningerne støttes igennem aflastende medarbejdere, støtte til praktiske udfordringer og samarbejde med kommunerne.

Undersøgelser af de udsatte boligområder viser, at deltagelse i foreningslivet har en positiv effekt på børn og unges skolegang, netværk og følelse af tryk. For samfundet og boligområderne virker den øgede foreningsdeltagelse kriminalpræventivt.



UDVIKLINGEN AF STRATEGIAFTALER 2022-2025

Danmarks Idrætsforbund

INDLEDNING

De nuværende strategiaftaler har udløb ultimo 2021, og inden da, skal alle forbund have udarbejdet nye aftaler for perioden 2022-2025.

Dette arbejde påbegyndes ultimo august 2020.

Det er vigtigt at understrege at udarbejdelsen af nye strategiaftaler ikke må erstatte jeres fokus på de eksisterende strategiaftaler. Disse er fortsat gældende og skal agere strate-

gisk rettesnor frem til ultimo 2021. Desuden vil jeres nuværende strategiaftaler naturligt fungere som en del af jeres strategiske fundament, når I skal udarbejde nye strategiaftaler. Det er derfor vigtigt, at I når i mål med disse.

PROCESSEN

Det har været afgørende for os at sikre følgende i den kommende strategiproces:

- 1) Det enkelte forbund skal føle størst muligt ejerskab for deres egen strategiproces.
- 2) Der er tale om fleksible forløb, hvor der kan differentieres ud fra hver enkelt forbunds behov, så det ikke bliver en "one size fits all" løsning.
- 3) For det tredje at designe en effektiv proces, hvor der samtidig er mulighed for at danne helhedsbilleder af strategiaftalerne.

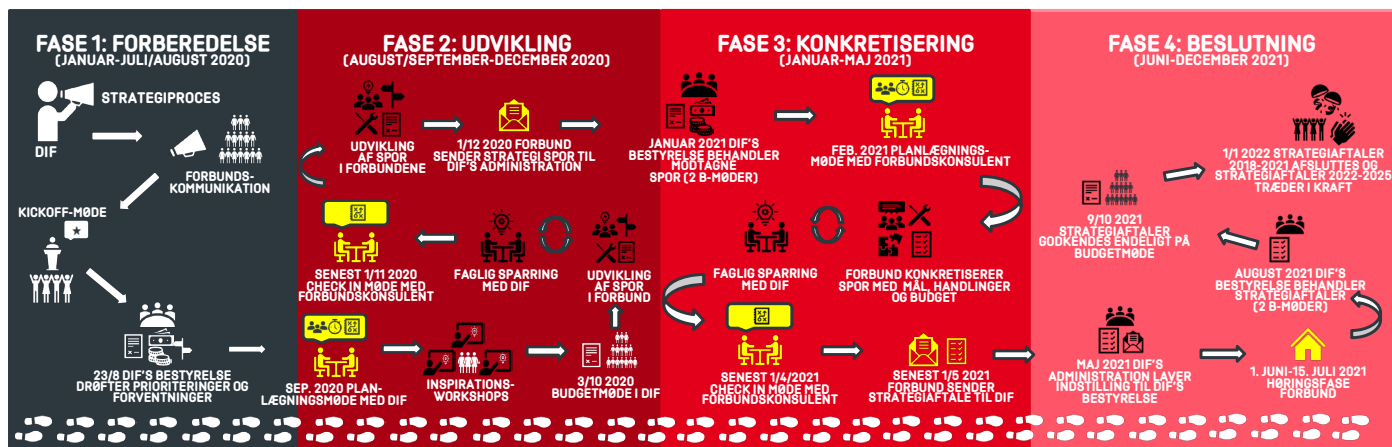
Vi har planlagt en proces, der skaber rammerne for, at alle forbund får udarbejdet strategiaftaler af høj kvalitet. Det er desuden vigtigt for os, at alle forbund oplever et meningsfuldt forløb, hvor der er en balance mellem ensartethed i aftalerne på den ene side og mulighed for fleksible forløb på den anden side.

Nedenfor beskrives forløbet for udarbejdelsen af jeres strategiaftaler for perioden 2022-2025.

Strategiprocesen er inddelt i fire overordnede faser:

- Fase 1:** En forberedende fase
- Fase 2:** En udviklende fase
- Fase 3:** En konkretiserende fase
- Fase 4:** En Beslutningsfase

De fire fasers indhold, og de aktiviteter, som forbundene skal forholde sig til i de fire faser, er illustreret nedenfor og beskrives i de følgende afsnit.



IKONER MED GULT SIGNALERER ENSÆTTEDE OBLIGATORISKE HANDLINGER FOR ALLE FORBUND

FASE 1: EN FORBEREDENDE FASE

Vi er i denne fase nu, og den fortsætter frem til ultimo juni 2020. I denne periode vil DIF løbende kommunikere om rammerne for strategiarbejdet både gennem vores skriftlige medier og på et informationsmøde d. 25. juni 2020.

Med udgangspunkt i det politiske program arbejdes der på at lave en prioritering og vægtning af temaer, som det set fra DIF's synspunkt, vil være relevant at prioritere økonomisk i strategiaftalerne for 2022-2025. Dette arbejde afsluttes med en drøftelse og beslutning på DIF's bestyrelsesseminar i august 2020.

Jeres opgave som specialforbund er i denne fase:

1. at forholde jer til det kommunikationsmateriale, der kommer fra DIF, herunder bl.a. materiale der handler om det politiske programs kobling til strategiaftalerne
2. at få videreformidlet informationen til de relevante personer i baglandet
3. og så småt begynde at geare jeres organisation til processen med at udarbejde nye strategiaftaler.

FASE 2: EN UDVIKLENDE FASE

Fase 2 begynder efter info-mødet d. 25. juni og løber indtil medio januar 2021.

DIF's bestyrelse afholder bestyrelsesseminar i august, hvor de bl.a. prioriterer de faglige områder i forhold til strategiaftalerne. Disse forventninger bliver kommunikeret til alle forbund umiddelbart efter bestyrelsesseminaret har fundet sted.

I fase 2 er der en forventning om, at alle forbund deltager i 1) et forventningsafstemnings- og planlægningsmøde, 2) et check-in-møde og 3) overholder fristen for indsendelse af en beskrivelse af forventede strategispør.

Forventningsafstemnings- og planlægningsmøde

Alle forbund indkaldes til møde med deres kontaktperson fra DIF's bestyrelse og deres forbundskonsulent. Mødet afholdes ultimo august/primo september (uge 35, 36 el 37)..

Det forventes, at I deltager på mødet med de personer, der er ansvarlige for og vil drive processen med udarbejdelsen af forbundets strategiaftale. Vi er opmærksomme på, at der kan være logistiske hensyn, der gør, at der arbejdes med lidt fleksibilitet i disse forventninger.

Formålet med forventningsafstemnings- og planlægningsmødet er at sikre følgende forhold:

- Sikre en god start på processen, hvor vigtigheden understreges af, at forbundets kontaktperson i DIF's bestyrelse deltager.
 - DIF-bestyrelsesmedlemmet kan mundtligt udfolde de politiske temaer, som DIF-bestyrelsen finder relevante, og som bestyrelsen lægger vægt på i strategiaftalerne. Dette med udgangspunkt i DIF's bestyrelses drøftelse forud for deres seminar i august 2020. DIF kan evt. opfordre et forbund til at kigge i bestemte retninger, men vil på ingen måde udstede økonomiske løfter.
 - En indledende drøftelse af hvilke temaer forbundet selv forestiller sig at arbejde med, herunder hvilke af de nuværende strategiske spør der bør fortsætte.
 - Få afklaring på, hvem i forbundet der indgår i det strategiske arbejde på hvilken måde og med hvilke beføjelser.
 - At udarbejde en samlet plan for fase II (udviklingsfasen i august 2020-december 2020), herunder afklaring af roller, arbejdsplan og møder mellem DIF og forbund,
- På den baggrund kan forbundet sammen med forbundskonsulent planlægge i hvilket omfang der er behov for

DIF-forbundskonsulentens bistand til processen. Alle forbund uanset størrelse skal deltage i et forventningsafstemnings- og planlægningsmøde med deres kontaktperson fra DIF's bestyrelse og deres forbundskonsulent. DIF forventer at disse 62 møder munder ud i 62 forskellige planer for arbejdet hen imod aflevering af strategiske spor 1/12 2020.

Check-in-møde

Jeres forbundskonsulent indkalder jer til et statusmøde om processen. Mødet skal være afholdt senest den 1. november 2020.

For at hjælpe jer på vej, afholder vi fredag d. 2. oktober 2020 faglige inspirationsworkshops. Formålet er at give jer mulighed for at komme i dialog med DIF's faglige konsulenter, og få input og sparring til de strategiske spor i strategiaftalerne. Inspirationsworkshoppens formål er desuden at formidle:

1. **Hvorfor** det er vigtigt for DIF og nogle forbund at arbejde med det pågældende område.
2. **Hvad** der kan arbejdes med inden for det pågældende område. Synliggøre koblingen til det politiske program, og sparre med forbund om afgrænsning og vinkling på området.
3. **Hvordan** DIF vil arbejde med området de kommende år og hvilken hjælp, viden og forskning DIF kan stille til rådighed for forbundene i arbejdet.

Der vil også være cases fra forbund på inspirationsworkshopen, så andre har muligheder for at lære af erfaringerne. Det kan også være et best-practice-eksempel fra et forbund, der har arbejdet med området i strategiperioden 2018-2021.

Inspirationsworkshopen er for alle forbund, der måtte have et ønske om dialog og sparring med DIF's faglige konsulenter.

I perioden september-december 2020 arbejder alle forbund med at udvælge strategiske spor, udforme deres ambition for det pågældende spor samt angive en økonomisk prioritering herfor. Det kan fx være at et forbund vil arbejde med at vækste 10 % over fire år ved at udvikle nye motions tilbud og implementere det i klubber. Forbundet vil prioritere at bruge 450.000 kr. årligt på dette.

Forbundenes vej hen imod de strategiske spor, ambitionen og den prioriterede økonomiske ramme forventes at være

meget forskellig, fordi forbundenes ressourcer og kompetenceniveauer inden for strategiudformning er meget forskellige. Forbundets kontaktperson i DIF's bestyrelse, vil på forventningsafstemnings- og planlægningsmødet kommunikere klart og tydeligt ud til forbundet, hvilke forventninger der er til forbundene, samt hvilke prioriteringer DIF's bestyrelse ligger vægt på. Den viden gør også forbundet i stand til selv at vurdere sin strategi, kompetenceniveau og ressourcer til processen.

Det vil derfor være forskelligt, hvor meget forbundene har behov for at mødes med deres DIF forbundskonsulent, men det er et krav, at forbundet og forbundskonsulenten har ét check-in-møde senest d. 1. november 2020. Til dette check-in-møde præsenterer forbundet de aktuelle overvejelser om strategiske spor forbundet ønsker at arbejde med, sporerne overordnede ambitionsniveau, samt hvilken økonomi de tænker at prioritere til dette spor. Dette møde er til for at sikre, at alle forbund er på rette vej i udformningen af strategiaftalen.

Frist for indsendelse af indstilling til strategiske spor

Beskrivelse af jeres strategiske spor for den næste strategiperiode indsendes til jeres forbundskonsulent senest den 1. december 2020. Det er jer i forbundet, der har ansvaret for at overholde deadline, ligesom det er jer i forbundet, der har ansvaret for det afleverede indhold.

På dette tidspunkt skal I kunne beskrive:

1. Hvilket område vil I arbejde med i sporet og hvorfor?
2. Hvad er jeres ambition for det pågældende spor?
3. Hvad er den prioriterede økonomiske ramme for det pågældende spor?

Når alle forbund har indsendt deres overordnede beskrivelse af deres strategiske spor, behandles sporene først af DIF's administration, hvorefter DIF's bestyrelse vil behandle og godkende de strategiske spor på to bestyrelsesmøder i januar 2021.

FASE 3: EN KONKRETISERENDE FASE

Den tredje konkretiserende fase starter med en tilbagemelding fra DIF's bestyrelse. Denne vil indeholde en afvisning eller godkendelse af det strategiske spor, evt. med supplerende bemærkninger til målgrupper, indsatser el.lign. I vil desuden få en tilbagemelding på den forventede økonomiske ramme, hvor bestyrelsen indikerer hvorvidt:

- 1) I har ramt et forventeligt niveau for jeres strategiske spor, eller
- 2) bestyrelsen opfordrer jer til at reducere sporets økonomi i lyset af den samlede strategiaftale eller
- 3) bestyrelsen opfordrer jer til at øge sporets økonomi i lyset af et større potentiale.

I den konkretiserende fase er formålet, at indholdet i forbundenes strategiske spor skal operationaliseres gennem beskrivelse af resultatmål, procesmål og endeligt budget, der samlet skal sætte retningen for forbundets indsatser for at opnå deres ambition.

I fase 3 er der tre minimumsforventninger til jer:

- 1) Afholdelse af et planlægningsmøde primo februar 2021
- 2) Afholdelse af et check-in-møde om processen senest 1/4 2021
- 3) Aflevering af endelig strategiaftale senest 1/5 2021

Afholdelse af planlægningsmøde

Primo februar 2021 afholder forbund og forbundskonsulent et planlægningsmøde for processen med at konkretisere de strategiske spor. Her drøftes:

- hvem i forbundet der har ansvaret for at drive processen med at få beskrevet resultatmål, procesmål og delhandlinger for de strategiske spor, samt hvem der har ansvaret for strategiaftalen som et hele.
- hvilke behov I mener, I har for sparring med DIF, herunder både med fagkonsulenter og med forbundskonsulenten, samt formen for sparring fx møder, telefonsamtaler, skriftlig kvalificering eller lignende.

Check in møde på processen senest 1/4 2021

Efter planlægningsmødet med forbundskonsulenten igangsætter forbundet arbejdet med at konkretisere de enkelte spor. Samtidig følger forbundskonsulenten op på evt. aftaler indgået på planlægningsmødet.

De foreløbige erfaringer fra strategiaftalerne 2018-2021 viser, at det kan være en udfordring at beskrive realistiske mål 3-4 år ude i fremtiden, da målene afhænger af mange forudgående faktorer, som ikke kan forudses. Derfor SKAL der kun formuleres konkrete resultatmål, procesmål og delhandlinger for de første 2 år (2022 og 2023). For de efterfølgende to år (2024 og 2025) SKAL forbundet beskrive deres forventede resultatmål, MEN delhandlinger og konkrete procesmål for 2024 og 2025 behøves IKKE udfyldes. I så fald vil det først ske, når arbejdet med strategiaftalen er i gang.

Sporets budget kan variere hen over årene, hvis det er meningsfuldt for forbundet. Den samlede strategiske støtte til forbundet skal dog være ens, så forbundet får det samme beløb udbetalt hvert år.

Ligesom i fase 2 har forbundene også adgang til DIF's fagkonsulenter, når de skal udforme resultatmål, procesmål og delhandlinger for deres strategiske spor. Forbundene opfordres kraftigt til at søge faglig sparring, da erfaring viser, at strategispor, der er udarbejdet i samarbejde med en fagkonsulent fra DIF alt andet lige lykkedes bedre.

Behovet for kontakt med DIF og forbundskonsulenten vil være forskelligt fra forbund til forbund, og for at sikre at alle forbund er på rette vej afholdes der et check in møde senest 1/4 2021, hvor forbundet præsenterer arbejdet med konkretiseringen. Dette møde er til for at sikre, at alle forbund er på rette vej i arbejdet.

Udarbejdelse af strategiske spor, ambitioner og økonomisk ramme

Fristen for aflevering af jeres endelige strategiaftale er den 1. maj 2020. Det er det enkelte forbund, der har ansvaret for at overholde deadline, ligesom det er det enkelte forbund, der afgør indholdet af strategiaftalen.



FASE 4: EN BESLUTNINGSFASE

Fase 4 løber fra maj-december 2021. Når forbundskonsulenten har modtaget jeres strategiaftale, sørger vedkommende herefter for, at den bliver behandlet af DIF's administration, der udarbejder en administrativ indstilling til DIF's bestyrelse.

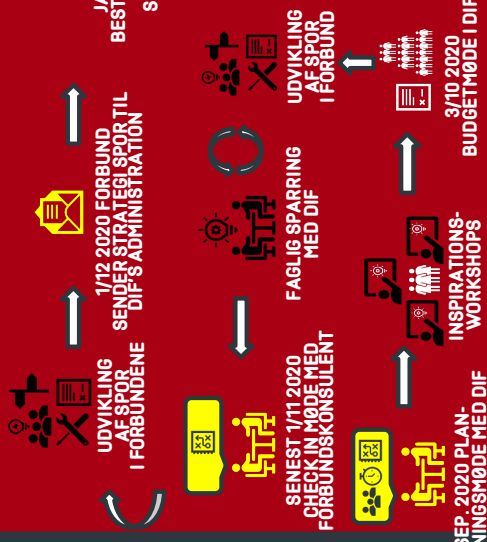
I perioden 1. juni 2021 til 15. juli 2021 udsendes den administrative indstilling til høring blandt forbundene.

DIF's bestyrelse udarbejder forslag til økonomisk fordeling af strategimidlerne på to bestyrelsesmøder ultimo august 2021, når OL i Tokyo er afviklet. På budgetmødet 9/10 2021 godkendes strategiaftalerne endeligt, hvorefter forbundene også får skriftlig besked herom. Pr. 1/1 2022 træder de nye strategiaftaler i kraft og processen omkring statusmøder i perioden fortsættes som hidtil.

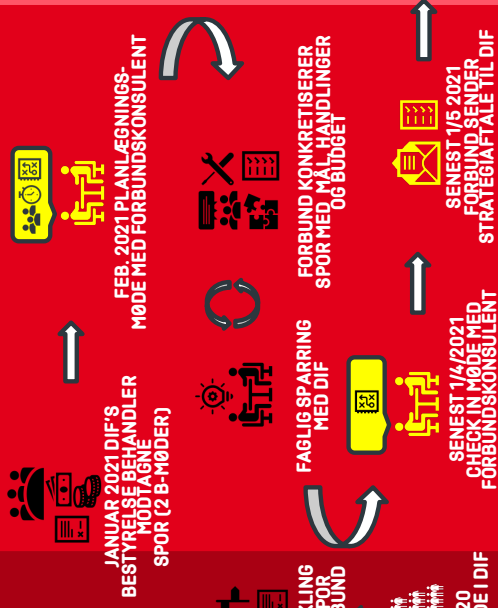
FASE 1: FORBEREDELSE (JANUAR-JULI/AUGUST 2020)



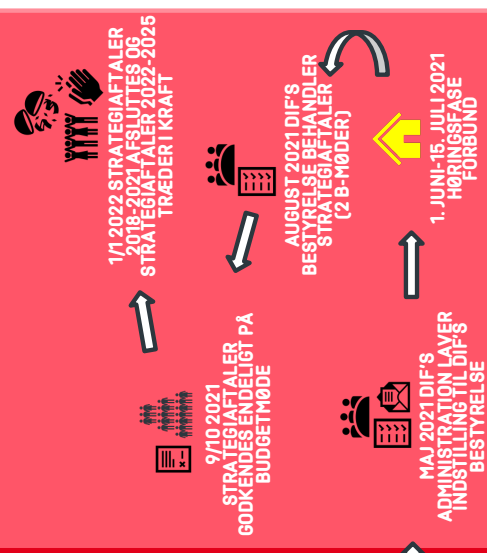
FASE 2: UDVIKLING (AUGUST/SEPTEMBER-DECEMBER 2020)



FASE 3: KONKRETISERING (JANUAR-MAJ 2021)



FASE 4: BESLUTNING (JUNI-DECEMBER 2021)



IKONER MED GULT SIGNALERER ENSARTETDE OBLIGATORISKE HANDLINGER FOR ALLE FORBUND



DIF
DANMARKS IDRÆTSFORBUND

IDRÆTTENS HUS
BRØNDBY STADION 20
2605 BRØNDBY



POLITISKE FORVENTNINGER TIL FORBUNDENES STRATEGIAFTALER 2022-2025

Kære Forbund

DIF-idrættens økonomiske støttestruktur indebærer at forbundene gennem en strategiaftale tildeles midler for en fire årig periode. Dette skal sikre, at alle forbund får mulighed for at arbejde strategisk med deres særlige potentiale, udvikling af deres idræt og bidrage til indfrielse af DIF idrættens politiske program.

DIF's bestyrelse har på bestyrelsesseminar 21.-22. august 2020 drøftet de politiske forventninger til specialforbundenes strategiaftaler for perioden 2022-2025. Bestyrelsens politiske forventninger til indholdet i de kommende strategiaftaler tager udgangspunkt i DIF's politiske program. Prioriteringerne tager udgangspunkt i de områder af det politiske program, hvor det er bestyrelsens vurdering at specialforbundene spiller en særlig rolle for at realisere de politiske ambitioner.

Et specialforbund skal ikke arbejde med alle indsatsområder i det politiske program. De skal fokusere på de emner og indsatser der er relevante for dem, og tilsammen skal vi løfte hele programmet. Til det formål er strategiaftalerne en mulighed for forbund for at igangsætte konkrete handlinger for realisering af det politiske program. I DIF idrætten har vi en vigtig opgave i at identificere hvert forbunds individuelle potentialer og udfordringer så vi kan udnytte vores mangfoldighed til at arbejde differentieret.

Samtidig er det også vigtigt, at strategimidlerne kan skabe et solidt grundlag for gode udviklingsplaner i det enkelte forbund. Der er således mulighed for, at et forbund kan arbejde strategisk med deres særlige potentiale, eller udvikling af deres idræt, som ikke nødvendigvis afspejles direkte i det politiske program.

Med udgangspunkt her i ønsker bestyrelsen at sætte fokus på følgende centrale temaer, som særlig relevante for specialforbundene at fokusere på

Unge

Sammen med udvalgte specialforbund vil vi arbejde med fremtidens idrætstilbud til unge. Ved at igangsætte målrettede indsatser i relation til udvikling af motionstilbud, skal vi kunne omfavne flere unge. Sammen med udvalgte forbund vil vi prioritere at arbejde med organisationsudvikling for at styrke unges reelle

DIF
DANMARKS IDRÆTSFORBUND

IDRÆTTENS HUS
BRØNDBY STADION 20
2605 BRØNDBY
DANMARK

T: 43 26 26 26
WWW.DIF.DK

SIDE 1 AF 4

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

BEVÆGER DANMARK

medbestemmelse i specialforbundet. Samtidig er det vigtigt, at alle børn og unge bliver mødt af en kompetent træner, der på baggrund af uddannelse og kompetenceudvikling står godt rustet til at møde børn og unge.

Styrke foreninger og udvikle nye idrætsfællesskaber

Vi har under Corona krisen fået syn for værdien af vores idrætsforeningers idrætsstilbud i hverdagen. Mange danskere har savnet deres foreningsidræt, og vi vil prioritere at forbund kan udvikle og styrke deres foreninger og sikre et idrætsstilbud til danskerne i hverdagen med høj kvalitet. Vi skal i den forbindelse sikre, at dem der allerede er medlem af en forening, også fastholdes i vores fællesskaber. Vi vil også være nysgerrige på nye typer af idrætsfællesskaber og i samarbejde med udvalgte forbund etablere foreningslaboratorier, hvor vi afprøver og udvikler forskellige former for færdige og ufærdige idrætsfællesskaber. I forlængelse heraf vil vi styrke samarbejdet mellem udvalgte forbund og deres foreninger for at skabe rammerne for strategiske tværidrætslige tilbud. Et samarbejde lokalt om multiidrætsstilbud vil styrke foreningslivet og skabe attraktive aktiviteter for flere.

God ledelse, frivillighed og moderne organisation

Det er en forudsætning for forbundenes arbejde med strategiske indsatser, at de er organiseret på en hensigtsmæssig måde. Det giver dem mulighed for at træffe strategiske beslutninger der kan eksekveres af organisationen. Specialforbundene skal derfor til stadighed sikre sig, at de er effektive, relevante og kompetente til at indfri de mål de sætter sig. Idrætten skal som ansvarlige forvaltere af offentlige midler agere ud fra good governance principper. Det kræver, at alle forbund har et tilbagevendende fokus på de organisatoriske og ledelsesmæssige rammer i og omkring forbundet. Det indebærer også at vores ambitioner om at være den bedste organisation at arbejde frivilligt indgår i forbundenes strategiske arbejde.

Talentmiljøer og professionel eliteorganisation

DIF er landets eneste eliteidrætsorganisation, og derfor spiller forholdene for de bedste udøvere en naturlig rolle i vores DNA. Talentudvikling og eliteidræt er derfor centrale opgaver for en række forbund. Det er vigtigt for DIF's bestyrelse, at forbundene også fremover er med til at understøtte den unikke danske eliteidrætsmodel så vi sikrer, at talent- og eliteidræt kan udvikles og dyrkes på en social forsvarlig måde, med kompetente trænere og ledere i spidsen. I vores arbejde med talent- og eliteidræt vil vi derfor have et særligt fokus på dette.

Tværidrætslige samarbejder

Vi ved af erfaring, at et tværidrætsligt samarbejde mellem forbund er en svær opgave. Det kræver en helt særlig indsats for dels at finde et værdifuldt samarbejdsområde, dels kræver det ressourcer for at indfri potentialerne ved samarbejdet. Ikke desto mindre er det også en tilbagevendende erkendelse, at der er store potentialer for forbund i at samarbejde. Bestyrelsen vil derfor prioritere og støtte de forbund der ønsker at samarbejde om fælles udfordringer. Vi tror på at når forbund arbejder på tværs af deres organisatoriske søjler, vil de være i stand til at arbejde innovativt med udvalgte udfordringer.



SIDE 2 AF 4

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

BEVÆGER DANMARK



Trygge og udviklende miljøer med kompetente frivillige

Vi vil prioritere, at forbundene kan skabe trygge og udviklende idrætsmiljøer, hvor både børn og unge møder kompetente voksne trænere og frivillige, der har deltaget på idrættens uddannelser. Vi skal arbejde for at implementere ATK, samt arbejde med revidering af konkurrence- og stævnestrukturen så den fremstår tidssvarende. Men vi vil også udvikle idrætten i takt med, at der sker ændringer i samfundet, herunder en mere digital hverdag og nye digitale fællesskaber. E-sport er en væsentlig del af ungdomskulturen som skaber øget aktivitet og nye fællesskaber i mange foreninger. Vi vil derfor koble e-sport med fysisk aktivitet i eksisterende tilbud og sikre ansvarlige og sunde fællesskaber for børn og unge.

Digital udvikling

Der er en stærk forventning i samfundet til at digitale tjenester og data bliver brugt på en ansvarlig og værdiskabende måde. Dette gælder også i idrætten, hvor vi vil prioritere at støtte de forbund der som har de største behov og er mest nytænkende i deres digitale arbejde. Den digitale hverdag vi i øvrigt omgiver os i, skal også kunne genfindes i vores idrætssektor. Den digitale omstilling indebærer dermed at udvalgte forbund skal arbejde med digitalisering som et værktøj i deres strategiske aftale

SIDE 3 AF 4

International indflydelse

I den internationale idrætspolitiske verden skal de danske stemmer bruges til at arbejde for nordiske værdier om anti-doping, anti-matchfixing og good governance. For nogle forbund er det derfor afgørende, at de prioriterer det internationale arbejde og dermed skaber muligheder for at Danmark også fremover kan påvirke de internationale idrætsorganisationer.

Verdens mest idrætsaktive nation

Sammen med DGI har DIF idrætten en ambition om at gøre Danmark til verdens mest idrætsaktive nation. Arbejdet for målrettede tilbud til mennesker, der på nuværende tidspunkt ikke er idrætsaktive, er en prioriteret opgave for DIF idrætten. Vi vil støtte de forbund der samarbejder med DGI, eller som har et beviseligt vækstpotentiale, der kan forløses med en attraktiv tilgang der passer til en moderne hverdag. Vi ønsker et idrætsliv med et stort og mangfoldigt udvalg af aktiviteter og fællesskaber, der fremmer livslang idrætsdeltagelse. Det betyder at vi vil prioritere, at vi arbejder innovativt vores idrætstilbud, så de bliver attraktive og lettilgængelige for endnu flere danskere.

Sociale indsatser

Vi vil prioritere at udbygge og konsolidere vores sociale indsatser i DIF Get2sport og DIF Soldaterprojektet med flere forbund og deres foreninger. Dette er to indsatser der har vist deres værd, og vi ønsker derfor at fokusere kræfterne der hvor idrætten beviseligt er et middel der gør en forskel.

Klima og Miljø

Vi vil også prioritere at Idrætten gør en indsats for at arbejde bæredygtigt med fokus på vores fælles klima og miljø. For udvalgte forbund vil det være relevant og

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

BEVÆGER DANMARK

oplagt at arbejde med innovative løsninger der reducerer vores klimaaftryk og bidrager til bæredygtige events

Ansvarlig samfundsaktør

DIF-idrætten har gennem årene påtaget sig et stigende samfundsansvar og ad den vej skabt en øget anerkendelse af og forståelse for foreningsidrættens værdi i det danske samfund. Også fremover vil der være behov for at udvalgte forbund og deres foreninger bidrager til at løfte den slags opgaver. Der er typisk tale om ressourcekrævende opgaver, der kræver et ekstra fokus og vilje for at lykkes. Vi skal derfor fortsætte vores arbejde for at være åbne og socialt ansvarlige organisationer, der gennem samarbejder og partnerskaber løfter idrættens ansvar.

Særligt om diversitet

Det er DIF bestyrelsens forventning, at alle forbund arbejder for at lykkedes med større mangfoldighed i deres idræt. Målet er at sikre en 30/70 kønsfordeling i alle specialforbunds bestyrelser. De forbund der ikke formår at leve op til bestyrelsens politiske målsætninger, vil blive trukket forholdsmæssigt mellem 25.000 til 50.000 kr. i årlig strategisk støtte, dog tidligst fra 2023. Bestyrelsen vurderer derfor ikke, at den politiske ambition om diversitet fordrer et særskilt strategisk spor i strategiaftalen med DIF, men derimod et politisk valg i hver enkelt forbund om at lykkedes hermed

DIF's bestyrelse glæder sig til i de kommende uger at mødes med specialforbundene og indgå i dialog omkring strategiprocesen i hver enkelt forbund.

På vegne af DIF's bestyrelse,

Venlig hilsen

Morten Mølholm
Adm. direktør

Morten Olesen
Økonomidirektør



SIDE 4 AF 4

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

BEVÆGER DANMARK

DFfRs udvalg og organisering

Steps: Vi holder et fællesmøde med udvalgsformænd og relevante sekretariatsmedarbejdere.

Her bliver mulighed for at kigge kommissorierne igennem, hvilke snitflader er der, fordele ansvarsområder og definere opgaver.

1. Se på de emner der går på tværs.
Fx uddannelse, sikkerhed og styrmandsuddannelse går på tværs.
Hvem definerer hvad/ligger linjen?
2. Sekretariatets rolle.
Hvordan og hvor meget skal sekretariatet inddrages?
Kan der være en fordel i, at have sekretariatet på som kontakt i nogen af udvalgene?
3. Kontaktpersonernes rolle.
PT er det HB kontaktpersoner.
Hvordan bruges de bedst muligt?
4. A) Forslag til organisering – hensyn til DIF-strategi og egen strategi.
B) Kort bane: Som minimum få opdateret organisationsplan.
5. Kommunikation.
Hvem tegner forbundet?

Udvalg og kontakt i HB	Formand	Medlemmer
Sikkerhedsudvalget <i>Kontakt i HB:</i> Jan Poulsen	Jørgen Grastrup-Hansen (Lindenberg)	Kate Skavin (Skovshoved) Axel Miethe (Skovshoved) Laurits Rauer Nielsen (DSR) Torben Lindeschouw (Ry)
Træneruddannelse <i>Kontakt i HB:</i> Marie Heide	Claus Bo Andersen	Henrik Winther (Helsingør?) Kasper Haagensen (DSR) Bøg Mosegaard (DSR)
Styrmandsuddannelse <i>Kontakt i HB:</i> Kasper Haagensen	Niels Ryhding	Kate Skavin (Skovshoved) Claus Lerche
Kaproningsudvalget <i>Kontakt i HB:</i> Conny Sørensen Thomas Ebert	Lea Sletting Jakobsen (KVIK)	Morten Espersen (Bagsværd) Niels Holmquist (KR) Anders Brems (DSR) Johnny Bo Vikkelsø (Odense) Rene Mejer Andersen (Sorø) Alexander Rathenborg (Holstebro)
Langdistancekaproning <i>Kontakt i HB:</i> Regitze Siggaard	Christian Probst (Humblebæk)	Annie Kaalby (Egå) Niels Iversen (Aarhus og Thorsminde) Jørgen Zangenberg (Viking) Søren Madsen (Holstebro?)
Dommerudvalget <i>Kontakt i HB:</i> Henning Bay Nielsen	Lars Christoffersen (KR)	Morten Juel Hansen (Bagsværd) Thomas Sander Hansen (Holbæk) Cathrine Lysdal Andersen (Bagsværd) Uden for udvalg: Repræsentant i nordisk roforbund: Lars Christoffersen (KR)
Ungdomsaktiviteter <i>Kontakt i HB:</i> Conny Sørensen Bent Jørgensen	Vakant	Frederikke Bay (Skjold) Linda Saugaard Hansen (Jels)
Coastaludvalget <i>Kontakt i HB:</i> Kasper Haagensen	Peter Froskov	Niels Iversen Ulla Eriksen Carl Johan Runge Andersen Torben Klausen
Langture <i>Kontakt i HB:</i> Jan Poulsen		Lina Johansen (Svendborg) Lise Pedersen (Aalborg Dame) Allan Pedersen (Aalborg)

Miljø- og planudvalget <i>Kontakt i HB:</i> Regitze Sigaard	Erik Trøigaard	Anne Wilms Stine Høi Sørensen Gorm Proschowsky Birgitte Hammeleff
Ordens- og amatørudvalget <i>Kontakt i HB:</i>	Kasper Stensgaard (ASR)	Ove Pedersen (Roskilde) Lene Boisen (DSR)

Seminar/møde-skabelon - Programskitse

Fredag:

- Velkomst.
- Hvad er godt, og hvad er udfordringerne ved DFfR's organiseringen pt.
- Fremlæggelse af de forskellige udvalgs kommissorier.
- Gruppearbejde – optimal DFfR-struktur.
Herunder: Hvad gør vi fremadrettet?

Lørdag:

- Indføring i strategiarbejdet ved Hovedbestyrelsen.
Herunder: Hvad har udvalg og klubber brug for fra sekretariatet?
Hvad er skillelinjen mellem frivillige og sekretariat.
- Afslutning/opsamling.

19. AUGUST 2020



DIF'S HØRINGSSVAR TIL KULTURMINISTERIETS UDKAST TIL LOVFORSLAG OM ÆNDRING AF ELITEIDRÆTSLOVEN

1. Indledning

DIF takker for muligheden for at afgive høringssvar på den for DIF og specialforbundene meget vigtige eliteidrætslovgivning. DIF og DIF's specialforbunds daglige samarbejde med Team Danmark er af helt afgørende betydning for dansk eliteidræts udvikling, og det er derfor af stor betydning for DIF og DIF's specialforbund, at de lovgivningsmæssige rammer, som samarbejdet skal foregå inden for, er så optimale som mulig – til glæde og gavn for først og fremmest atleterne, men også al det støttepersonale og ekspertise (dvs. sportschefer, trænere, kost- og ernæringseksperter, psykologer, rådgivere og andre eksperter), der i dag er samlet omkring atleterne for at skabe de rette udviklingsvilkår i talent- og elitemiljøerne. Det ligger DIF og specialforbundene meget på sinde at sikre eliteidrætsudøverne trygge og forsvarlige rammer. Unges trivsel i idrætten og særligt unge talenter trivsel i eliteidrætten indgår som et hovedelement i DIF's netop vedtagne politiske program for DIF's og specialforbundenes virke i de næste fire år. DIF er derfor helt enig i lovudkastets hovedformål: At sikre det bedst mulige grundlag for trygge rammer for eliteudøverne med fokus på trivsel.

DIF har – som det er ministeriet bekendt – taget skarpt afstand fra de forhold, der blev afdækket i Kammeradvokatens undersøgelse af forholdene i dansk elitesvømning fra 2001 til 2013. DIF skal i den forbindelse påpege, at Kammeradvokaten samtidig konkluderede, at DIF som hovedorganisation for idrætten har levet op til sit ansvar og ikke begået ledelsesmæssige svigt. DIF føler dog et naturligt stort moralsk ansvar for de belyste problemstillinger og har i samarbejde med Team Danmark og specialforbundene allerede i forbindelse med DR-dokumentaren i april 2019 igangsat en række yderligere initiativer, der skal forebygge, at lignende sager opstår. Det drejer sig bl.a. om igangsættelse af undersøgelser om atlethers trivsel og spiseforstyrrelser, udpegning af trivselsansvarlige i samtlige forbund, styrkelse af uddannelser af trænere, samt igangsættelse af kampagner og anden oplysning til forbund, klubber, ledere, trænere, udøvere og forældre i bestræbelserne på at give alle involverede den rette viden og de rigtige redskaber til at forebygge og håndtere bl.a. spiseforstyrrelsesproblematikker.

Det er DIF's klare opfattelse, at den vigtigste reaktion på den grove mistrivselssag i elitesvømningen er et øget fokus på det daglige, forebyggende arbejde, dvs. en styrkelse af den sunde kultur og gode ledelse i elitemiljøerne. DIF anerkender dog samtidig ministeriets ønske om også at se på evt. strukturelle initiativer i form af

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

BEVÆGER DANMARK



SIDE 2 AF 6

evt. lovgivningsmæssige ændringer af rammerne for eliteidrætsarbejdet. Indledningsvis skal vi dog påpege, at det først og fremmest er den kultur-, ledelsesmæssige og værdimæssige tilgang i det daglige eliteidrætsarbejde, der skaber tryghed blandt atleter og er med til at udvikle elitemiljøerne i en endnu sundere og endnu mere forsvarlig retning. Lovgivningsmæssige tiltag som øget kontrol og øgede sanktioner kan aldrig stå alene og skal nøje vurderes i forhold til de negative konsekvenser, det kan have på at bevare og styrke det tillidsfulde og udviklende samarbejde, der eksisterer mellem Team Danmark og specialforbundene og mellem forbundenes sportschefer, trænere og eliteudøvere. Vi er således i DIF og vores specialforbund meget bevidste om, at forhold, der i bund og grund handler om kultur og god ledelse, ikke alene løses ved lovændringer, men at det kræver en fortsat stor og kontinuerlig indsats af vores forbund. Det er en opgave, som vi i DIF og i vores forbund allerede har taget på os – og som vi fremadrettet fortsat vil prioritere højt.

2. Den danske eliteidrætsmodel

Det er DIF's opfattelse, at den danske eliteidrætsmodel er et unikt samspil mellem staten og den frivillige, autonome idræt, som vi skal værne meget omkring. Det er derfor heller ikke DIF's ønske, at der skal laves grundlæggende om herpå i en ny elitelov.

Den danske elitemodel har gennem årene formået at skabe mange flotte sportslige resultater på et samfundsmæssigt forsvarligt grundlag. Modellen er bygget op omkring et balanceret samarbejde mellem den statslige, selvejende institution Team Danmark på den ene side og den foreningsbaserede idræt i form af DIF og specialforbundene på den anden side.

Team Danmark skal således sikre den overordnede planlægning, retning og udvikling på tværs af idrætter, fx i form af forskning, samarbejde om talent- og elitemiljøer, udvikling af udstyr, træner- og lederuddannelser, samarbejde med kommuner om faciliteter mv.

Team Danmark skal også sikre, at det sker på et samfundsmæssigt forsvarligt grundlag, dvs. sikre atleterne uddannelsesstilbud, indgå samarbejdsaftaler med forbundene på et etisk og socialt forsvarligt grundlag, sikre atleter og forbund bistand og rådgivning til at forebygge og behandle problemer, fx på spiseforstyrrelsesområdet.

På den anden side er der så DIF's specialforbund, som har det daglige ansvar for at arbejde med eliteudøvere. Det er således hos specialforbundene, at det idrætsspecifikke elitearbejde foregår. Det er her, at den idrætsspecifikke kompetence og talent- og elitemiljøerne udvikles - med hjælp fra de tværgående Team Danmark-eksperter og den målrettede økonomiske støtte fra Team Danmark.

Det gode, tillidsfulde og balancerede samarbejde mellem Team Danmark og DIF-idrætten foregår også ved, at DIF som specialforbundenes hovedorganisation på

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

BEVÆGER DANMARK

en række overordnede og tværgående områder indgår i et samarbejde med Team Danmark for at sikre, at der er en rød tråd i elite- og talentarbejdet også inden for de specialforbund og de klubmiljøer, som ikke er støttet af Team Danmark. Det tætte samarbejde mellem stat og idræt illustreres også ved det tætte samarbejde mellem Team Danmark og DIF (som national olympisk komite) om det olympiske arbejde og deltagelsen i de olympiske lege.

Den eksisterende eliteidrætslov fremhæver generelt vigtigheden af samarbejdet mellem Team Danmark og DIF/specialforbundene og understreger, hvor vigtigt det er, at samarbejdet foregår ligeværdigt og i respekt for både samfundsmæssige hensyn (socialt og etisk forsvarligt grundlag) og den danske demokratiske idrætstradition. Den bygger bl.a. på idrættens demokratiske selvbestemmelse, men indeholder også udvikling og opfostring af talenter i den frivillige, foreningsbaserede idræt, der gør, at vi som lille land formår at rekruttere og fastholde rigtig mange talenter på et sundt og forsvarligt grundlag.

Der har gennem årene været meget få større problemsager i dansk eliteidræt – på trods af at der er mere og mere på spil i international eliteidræt, hvor konkurrencen, pengepræmierne og prestigen har udviklet sig eksplosivt. Det største problem, dansk eliteidræt har haft gennem årene er dopingproblemerne i cykelsporten, som dels i høj grad foregik i internationale miljøer, dels blev bekæmpet ved netop et ligeværdigt og tillidsfuldt samarbejde mellem stat (Anti Doping Danmark og Kulturministeriet) og idrætten (DIF og specialforbundene).

På det seneste har vi så haft Kammeradvokatens undersøgelse af forholdene i dansk elitesvømning, som afdækker yderst kritisable forhold i perioden 2001-2013, som DIF tager meget skarpt afstand fra. Det er efter DIF's opfattelse på sin plads at se på, om den sag afdækker et behov for nye strukturelle tiltag, der kan hindre lignende mistrikselsager. Men det er efter DIF's opfattelse vigtigt samtidig at holde sig for øje, at den balancerede danske eliteidrætsmodel generelt har fungeret rigtig godt via et tillidsfuldt og ligeværdigt samarbejde mellem Team Danmark og specialforbundene, og at man ikke skal kaste denne model over bord på baggrund af en enkelt - omend grov – mistrikselssag, hvor der ikke er eksekveret og ikke er udvist ledelsesmæssig handlekraft.

En række af DIF's specialforbund, som samarbejder med Team Danmark om elitearbejdet, har udtrykt en bekymring for, om det tætte, tillidsfulde samarbejde mellem Team Danmark og specialforbundene med lovforslaget er ved at blive sat over styr – en bekymring, som vi i DIF tager meget alvorligt. Vi ser forbundenes bekymring som et udtryk for, at man for alt i verden ikke må kaste den gode danske elitemodel over bord, som vi har så gode erfaringer med, og som indebærer, at lignende sager skal forebygges ved fastholdelse af et åbent, respektfuldt og ligeværdigt samarbejde med fokus på forebyggelse. Forbundenes bekymring skal bestemt ikke ses som, at man ikke anerkender, at eliteudøvernes trivsel skal ofres maksimal opmærksomhed. Alle forbund tager skarpt afstand fra de grove mistrikselsager i elitesvømning. Men forbundene advarer samtidig imod at gøre Team Danmark-specialforbundssamarbejdet til overvejende at være et samarbejde mellem en tilsynsmyndighed og den, der skal føres tilsyn med. Det



SIDE 3 AF 6

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

BEVÆGER DANMARK

synspunkt deler DIF. Det unikke og givende i Team Danmark-konstruktionen er jo netop det fagligt udviklende samarbejde mellem Team Danmark og specialforbundene om at nå nogle fælles og ambitiøse mål for eliteidrætten og eliteudøverne på et forsvarligt grundlag.

3. DIF's bemærkninger til lovudkastets forslag om at tydeliggøre Team Danmarks tilsynspligt

DIF har noteret sig, at baggrunden for indsættelsen af § 1, stk. 2 om Team Danmarks tilsynspligt er et behov for at *tydeliggøre* Team Danmarks tilsynspligt, ikke skærpe den. DIF er enig i ministeriets bemærkninger til tilsynsbestemmelsen, nemlig at den indebærer, at Team Danmark kan ophæve en samarbejdsaftale med et specialforbund, hvis specialforbundet ikke efterlever vilkårene i aftalen, herunder at elitearbejdet skal foregå på et socialt og etisk forsvarligt grundlag.

Det er i den forbindelse vigtigt, at der er en klar fælles forståelse af det etiske grundlag, som samarbejdsaftalerne hviler på. Det kan skabe usikkerhed hos både atleter og trænere, hvis en sådan fælles forståelse ikke eksisterer. Det er derfor vigtigt, at der sker en inddragelse af atleter, trænere, sportschefer m.fl., når det etiske kodeks løbende revideres. DIF er ikke af den opfattelse, at der skal udarbejdes lange faktasvarlister på, hvad man må og ikke må som elitetræner. Sådan kan et dagligt elitearbejde ikke fungere, da der arbejdes i meget forskellige miljøer og med meget individuelle behov. Men der skal være en klar forestilling om det fælles etiske værdisæt. DIF og Team Danmarks etiske kodeks, som samarbejdsaftalerne hidtil har hvilet på, skal således gøres let forståelige uden at drukne i detaljer om, hvordan enhver given situation skal håndteres. Og så skal der tages udgangspunkt i eliteidrættens særegne forhold. Eliteidræt kræver hård træning, mange afsavn og benhård prioritering. Trænerne skal i deres "mandskabsbehandling" være i stand til at håndtere unge, sårbare talenter på en ordentlig måde. Men de må på den anden side heller ikke blive handlingslammede og bange for deres egen skygge. Der er tale om en skrøbelig balancegang, der kræver daglig opmærksomhed. Det etiske kodeks skal derfor på den ene side sende et klart signal om, at der skal skrives mærkbart ind over for overtrædelser af god træneradfærd og ledelse. På den anden side må det heller ikke udvikle sig til en krænkelsekultur, og der skal være en anerkendelse af, at eliteidræt både kræver hårde prioriteringer og mange afsavn, som trænere ikke må afskæres fra at forfølge i deres implementering af sunde elitemiljøer.

4. DIF's bemærkninger til lovudkastets forslag om at indføre en uafhængig trivselsfunktion

DIF er enig i, at Kammeradvokatens undersøgelse viste et behov for at give elitesvømmerne et uafhængigt sted at gå hen til, hvis de har oplevet uacceptabel adfærd. DIF bakker derfor op om at oprette en eller anden form for uafhængig funktion, men vurderer, at der er behov for at se nærmere på, hvordan sådan en funktion etableres for at kunne fungere optimalt i praksis.



SIDE 4 AF 6

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

BEVÆGER DANMARK



SIDE 5 AF 6

DIF skal derfor foreslå, at lovforslagets § 1, stk. 3 begrænser sig til at forpligte Team Danmark til at "etablere en uafhængig funktion, som atleter, trænere og andre kan henvende sig til, hvis de oplever uacceptabel adfærd i de elitetræningsmiljøer, som Team Danmark samarbejder med", men at der derudover ikke tages stilling til funktionens endelige udformning og referenceforhold. I lovbemærkningerne foreslår DIF, at det kort fastslås, "at den uafhængige funktion skal oprettes på baggrund af et udredningsarbejde, hvor Team Danmark inddrager alle samarbejdspartnere (atleter, trænere, specialforbund, DIF mv.) samt andre landes erfaringer med tilsvarende ordninger. Ordningen skal være tilpasset dansk eliteidræts struktur og forhold og skal være praktisk anvendelig for atleter, trænere og andre. Der skal derudover tages stilling til, hvorledes klagesager processes, dvs. hvem refererer den uafhængige funktion til (og hvornår i processen), hvorledes høres parterne mv. Dette skal ske for at skabe retssikkerhed for de involverede, undgå dobbeltroller samt undgå at skabe et "bureaukratisk misfoster". Endelig skal udredningen også sikre en afklaring af afgrænsningen til den allerede etablerede uafhængige whistleblowerordning og etiske komite i DIF, der også behandler klagesager om uetisk adfærd."

DIF vil foreslå, at bemærkningerne om funktionen på Københavns Universitet som inspirationskilde tages væk fra bemærkningerne, da DIF er forbeholden over for, at en model, som er udviklet til at fungere inden for afgrænsede fakultetsmiljøer, og som indeholder en klage-, rådgivnings- og uddannelsesfunktion i en og samme person/funktion, er den rette model for den samlede eliteidrætssektor.

5. DIF's bemærkninger til lovudkastets forslag om at udelukke specialforbund fra at være en del af Team Danmarks bestyrelse

Kulturministeriet foreslår, at § 2, stk. 1 affattes således, at medlemmer af Team Danmarks bestyrelse ikke samtidig må være ansat i DIF eller specialforbund under DIF eller være medlem af bestyrelsen i et specialforbund under DIF.

Der er i denne problemstilling to modsatrettede forhold, der skal tages hensyn til. På den ene side skal man undgå interessekonflikter i Team Danmarks bestyrelse. På den anden side bør man heller ikke på forhånd afskære sig fra at få personer ind i Team Danmarks bestyrelse med indgående kendskab til eliteidrættens forhold. Med dette lovforslag afskærer man således omkring 500 bestyrelsesmedlemmer fra DIF's 62 specialforbund med dyb indsigt i og ledererfaring fra eliteidrættens verden i at bidrage til Team Danmarks bestyrelsesarbejde. Det finder DIF uklogt og skal foreslå en model, hvor menige bestyrelsesmedlemmer fra specialforbundene gives mulighed for at blive udpeget, mens ansatte og de tungere poster i forbundene (formænd og næstformænd) afskæres af hensyn til evt. generelle interessekonflikter.

Problemstillingen omfatter jo principielt også atleter og trænere, der lige som specialforbunds bestyrelsesmedlemmer kan have en interessekonflikt. Det ville dog være synd og skam, hvis aktive atleter og træner skulle udelukkes fra at bidrage til Team Danmark-bestyrelsesarbejdet, og DIF har stor forståelse for, at ministeriet ikke har ønsket at bruge interessekonflikt-hensynet her. DIF skal dog af

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

BEVÆGER DANMARK

samme grund henstille til, at man så også undlader at bruge interessekonflikt-hensynet over for de menige bestyrelsesmedlemmer i forbundene.

I § 2, stk. 2 foreslår ministeriet, at mindst 2 af bestyrelsens medlemmer skal være nuværende eller tidligere eliteidrætsudøvere og/eller eliteidrætstrænere eller på anden måde have særlig indsigt i eliteatleters forhold. DIF er enig i ønsket om at sikre mindst to af pladserne til nuværende eller tidligere eliteudøvere eller trænere, men har svært ved at forstå, hvorfor folk med særlig indsigt i eliteatleters forhold tages med i denne paragraf – og potentielt derfor kan komme til at tage en post fra de aktive, hvis indflydelse, man ønsker at styrke. Personer med særlig indsigt i eliteatleters forhold kan passende udpeges blandt de øvrige bestyrelsesmedlemmer og kan tilføjes som et eksempel på en relevant kompetence herunder.



SIDE 6 AF 6

6. DIF's bemærkninger til forslagene om at udelukke specialforbund fra bestyrelserne i Anti Doping Danmark og Sport Event Denmark

Ministeriet foreslår tillige, at bestyrelsesmedlemmer og ansatte i specialforbundene ikke kan udpeges til Anti Doping Danmarks og Sport Event Danmarks bestyrelse. Også her må DIF anføre, at man udelukker en meget stor kreds af personer med indsigt i idrættens forhold fra at bidrage til de to organisationers bestyrelsesarbejde. I forvejen har man udelukket ansatte og bestyrelsesmedlemmer fra DIF (og DGI og DFIF) i at blive udpeget til disse to institutioners bestyrelser, hvilket DIF tidligere har sat spørgsmålstegn ved – dels fordi interessekonflikten er svær at få øje på i det generelle bestyrelsesarbejde i de to institutioner (DIF har fx som hovedorganisation et ansvar for at bekæmpe doping og har haft et årelangt succesfuldt samarbejde med Anti Doping Danmark herom), dels fordi man på forhånd udelukker kvalificerede personer med stor indsigt og fratager idrættens organisationer for et medejerskab i at bekæmpe doping og få store begivenheder til landet via bestyrelsesarbejdet.

DIF skal derfor endnu engang anmode ministeriet om at genoverveje reglen med at udelukke DIF fra de to institutioners bestyrelsesarbejde og fraråder også at udelukke specialforbundene – som minimum bør menige bestyrelsesmedlemmer kunne udpeges.

Såfremt man ikke ønsker at følge DIF's opfordring, skal DIF påpege, at der så også bør være en parallelitet til DGI og Dansk Firmaidrætsforbund, dvs. at der skal gælde samme regler for medlemsorganisationer under DGI (landsdelsforeninger) og firmaidrætten (bysammenslutninger) som for specialforbundene under DIF: At disse også bør udelukkes fra bestyrelsesarbejdet i de to institutioner.

Med venlig hilsen

Niels Nygaard
Formand

Morten Mølholm Hansen
Adm. direktør

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

BEVÆGER DANMARK